



in yvir á hesum ári er als ikki givið, at ætlanin verður steðgað. Ceausecu hevur undanfarin tiggju ár gjørt alt, hann er mentur til, fyrri at permilur vinnmenn og kennningar. Næstimaður Ceausecu er kona hansara, somuleiðis ein sannførd-

seu er kona hansara. Óli leiðslan í kommunistaflokkinum er antin skyldfólk hansara ella gamlir vinnmenn og kennningar. Næstimaður Ceausecu er kona hansara, somuleiðis ein sannførd-

ur stalinistur, ið tykist at vera til reiðar at offra stóran part av rumensku tjóðini fyrri ideologisku heilaforstrini hjá Ceausecu. Heldur hon fram á somu kós sum tann rumenski leiðarin, fer

heimurin møgulega at siggja eina umvenda version av tí raðuliga kambodianska sorgarleikinum undir Pol Pot. Í Kambodja vórðu býirnir meira ella minni lagdir í sor og íbúgvarnir rendir

ut á bygd til «endurútbúgving» í landbúnaðinum. Hendan endurútbúgving kostaði 3-4 mió. mannalív. Í Rumeniu verða bændurnir koyrdir til býirnir í eini roynd at skapa samfelag sum

hóskar til hugmyndirnar og ambítionirnar hjá stalinistisku fósilinum, ið eru við raðið har.

etj.

Tíðindaskriv frá WP-Skipan:

Góðskumenning byrjar hjá starvsfólkunum

Góðskustøði hjá parti av feroysku útflutningsvinnuni og versnandi dygdarmyndin, kann gerast eitt veruligt vandamál og fevna víðari enn eini fyrstu syftu metir. Trupulleikin av vánaligum góðskuumdemi kann eisini fara at stinga seg upp á øðrum økjum, har góðskan í dag er í lagi.

Nakað eigt at verða gjørt við áskoðanina á góðsku í vinnulivinum. Serliga er tað galdandi hjá teimum ið hava leiðsluna um hendi. Avleiðingarnar av vánaligari góðsku verða undirmettar, ikki av illvilja, men tí at valt verður at savna arbeiðsorkuna á øðrum leiðsluøkjum og góðskueftirliti verður latið serkønum upp í hendi.

Min meting er, at ov lítill dentur verður lagdur á dygdina av einstøku starvsfólkunum tí tað er tað ið tey fáa av skafti, ið er avgerandi fyrri samlað góðskuumdemi — av tí framleidda, tænastustøðinum, vinnuni o.s.fr.

Hóast roynt verður at nýta ymsar mátar av góðueftirliti, hagtslig royndarmodell, eftirlit við at ongir skeivleikar eru o.a., í framleiðslu-

vinnuni, er og verður góðska ein spurningur um persónliga áskoðan og ágrýtni.

Framtíðarmøguleikarnir hjá einum virki ella felag liggja í hondunum á umdøminum. Er virkið fært fyrri at veita tað, ein hevur biðið um? Her snýr tað seg fyrst og fremst um at veita ta vøru og tænastu, ið kundin ella brukarin væntar/krevur.

Eitt av minstu krevnum er, at vøran er tann biðið er um, at hon virkar og heldur til nýtlan.

Tey sum eru við til at framleiða eina vøru, frá tí hon verður skapt, til hon er avgreidd, eiga at kenna eina persónliga ábyrgd mótgævis brukaranum. Hann ella hon skulu kennast við ábyrgðina av teirra luttøku. Hetta er tað eg nevni: eina persónliga áskoðan á góðsku.

Persónlig ábyrgdar-kensla stuðlar ágrýtni hjá øðrum, og ágrýtni fáa vit brúk fyrri, um úrslit skal spyrjast burtúr at brúka góðskueftirlit, ið tryggjar at ongir skeivleikar eru við vøruni. Fólk vita best sjálvi, hvat tey fáa frá hondini í framleiðsluni og hvat tey eru

fær fyrri at framleiða.

Kanska skuldi tað, ein hevði verið førur fyrri at framleitt, verið tikið við í metingini av góðskueftirlitinum ótvegis kepparanum. Vanliga foku-sera teir góðskuserkenu bert á góðskuna av tí framleidda sum góðsku á framleiðsluvirkjum.

Seinastu árin er áhugin fyrri servicu vaksin. Eisini í eini nógv víðari merking av orðinum. Í tænastuvinnuni stendur ein mestsum fyrri einari servicekollvelting. Somuleiðis er eisini galdandi her, at tað er tað hvør sær fær frá hondini, ið er avgerandi fyrri hvussu kundin/klienturin uppfatar góðsku. Rætta staðið at byrja eina góðskumenning á einum virki ella stovni, er hjá tí einstaka, hvat tey kunnu fáa frá hondini og at broyta teirra áskoðan á góðsku.

Dygdin hjá tí einstaka setir eina positiva ketureaktión í gongd av góðskubetringum — eina góðskumenning.

Høg góðska hjá tí einstaka ger sitt til, at góðskan hækkar á teimum einstøku deildunum. Deildirnar við einum høgum góðskustøði fram-



ast í nøgd, sum danska felagið góðskutryggingini at frama stendur fyrri.

Men fyrst av øllum eiga teir at læra um menniskjastugu dygdar-faktorarnar og treytirnar fyrri teimum. Størsta uppgáva hjá leiðsluni er at fáa menniskja í organisa-

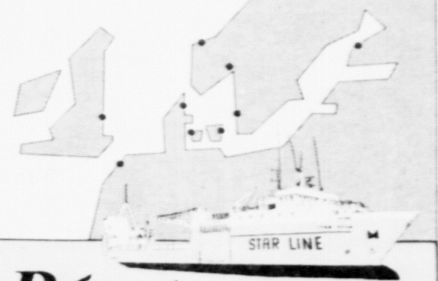
tiónini — týðningarmesta ráevni — at k. yta seg. Hja leiðsluni snýr tað seg um at fáa íblást hvørjum einstøkum starvsfólki at veita ein hoga persónliga góðsku.

Tað er har ið byrjast skal.

Preben Wickmann

VIT FERMA

TIL FOROYA



Rúmt og trygt
-STÚTT Í NORRØNUM FARVATNI

HVØRJA VIKU

Vissungen
Middelfart
København
Aalborg

ADRU HVØRJA VIKU

Mánadag
Mikudag
Hósdag
Fríggjadag

REGLULIGA

Trondheim
Aalesund
Vasa



STAR SHIPING

POSTSMOGA 103 • FR 110 TÓRSHAVN
TLF. 14980 • TELEX 81215 • TELEFAX 15926