

Öðrvísi samráðingar

Bíða sum longest við at senda boð eftir semingsstovninum til samráðingarnar hjá arbeidarafelögunum og arbeidsgevarafelögunum

Seinnapartin mikudagin beidarafelögin til nýggjan hittust tey fimm ar- fund við arbeidsgevarar-

Fakfeløgin krevja:

Tey fimm arbeidarafelögin, sum samráðast í felag, hava fleiri mál við til samráðingarnar við arbeidsgevararnar.

Tey hava kravt, at lønin verður líka fyri øll úttan mun til aldur. Tey vilja burtur frá, at ung undir 17 ár fáa lægri timaløn, tá tey gera sama arbeiði.

Hægri yvirtíðargjald

Fakfelögin vilja hava yvirtíðargjaldið broytt. Sum er er yvirtíðarlønin millum kl. 17 og 21 35%. Tað vilja tey hækka til 50%. Fyri timarnar millum 21 og 24 vilja tey hava 60% í yvirtíð sum nú, og fyri timarnar aftan á miðnætt til klokkan átta á morgni vilja tey hava gjaldið hækkað úr 60 upp í 100%. Vikuskiftisarbeidi eigur at verða gildið við 100% yvirtíð og skal roknað allar timarnar frá friggjakvøldinum á miðnætt til mánamorgun kl. 8. Sum er fáa tey bara 100% sunnudag og heilidagar. Leygardag fyrrapart koma 35% aftrat lønin, leygardagin seinnapart til á miðnætt 65%.

Fridagarnar, ið nevndir eru í sáttmálanum, fáa tey onga løn, um ikki arbeitt verður. Fyri hesar dagarnar úttan inntøku biðja fakfelögin um eina viðbót, ið skal svara til eina vikuløn og gjaldast út eina ferð um árið.

Longri uppsagnartíð

Fakfelögin vilja hava uppsagnartíðina longda. Nu stendur í sáttmálanum, at í einum og hvørjum arbeiði, sum samanhangandi varar longur enn trýggjar mánaðar, er uppsagnartíðin frá arbeidsgevara fimm dagar. Fakfelögin vilja hava, at tann, sum hevur verið í sama arbeiði í seks mánaðar skal hava 10 daga uppsagnartíð, eitt ár í arbeiði 20 dagar, trí ár 30 dagar og fimm ár trýggjar mánaða uppsagnartíð.

Í staðin fyri seks kronur um tíman í eykaviðbót fyri høvuðsreingerð vilja arbeidarafelögin hava viðbótina til 15%.

Tá kallað verður til arbeiðis skal verða gildið løn fyri minst fyra timar — nú verður gildið fyri tveir.

Felögin krevja hægri viðbótur fyri vandamikil og hart arbeiði, fyri lossing, tunnilsarbeiði og at lóða og sprengja.

Betri álitisfólkaskipan

Tey vilja hava teknologiatvølu, og at álitisfólkaskipanin verður nógv broytt, so álitisfólk verða betur tryggjað móti uppsøgn, og arbeidsgevarin ikki skal hava avgerandi orðið at siga, hvør veljast skal til álitisfólk. Álitisfólkini skulu hava trýggjar mánaða uppsagnartíð.

Av øðrum krøvum kann nevna, at felögin vilja hava arbeidsgevararnar at gjalda 10 oyru av hvørjum arbeiðstíma í ein útbúgvingargrunn.

randi



nar. Tá fundurin byrjaði, var ilt at meta um, hvat ursliðið fór at verða. Arbeidarafelögin høvdu í hvussu er okkurt uppskotið at leggja fyri arbeidsgevararnar.

Týsdagin sótu partarnir saman frá klokkan tvey seinnapartin til beint eftir miðnætt. Tey sótu á Hotel Hafnia. Á Hotel Borg sótu Havnar Arbeidsmannafelag og Havnar Arbeidsgevarafelag. Á Hotel Borg kom einki burturur, kvøldið fór við kortspæli.

Sjálvt um Havnar Arbeidsmannafelag ikki er í samráðingum saman við hinum arbeidarafelögunum, er avist samband millum samráðingarnar. Arbeidsgevararnir standa fyri tí sambandinum.

Eins og seinast er ein høvuðsmeibogin fyri at gera sáttmála, at Havnar Arbeidsmannafelag hevur eftirlønargrunn, ið arbeidsgevararnir gjalda til. Skal Havnar Arbeidsmannafelag hava somu timalønarrækkning sum hini, vilja tey hava okkurt, ið svarar til eftirlønargjaldið hjá arbeidsgevarunum. Hvat tað enn verður. Arbeidsgevararnir hava áður sytt fyri at gjalda tilsvandandi upphædd í útbúgvingargrunn.

Tað skiltist á lagnum týskvøldið, at samráðing-

arnar gingu frægari enn í fyrstani, sjálvt um einki ítekiligt kom fram. Annars undrar tað mong, at samráðingarnar hava gingið so leingi, úttan at semingsstovnurin er bo-sendur. Tað var, sum um arbeidsgevararnir óttaðust fyri, at tað skuldi koma til skarpskeringar.

randi

At teir vilja gera meira hesu ferð enn onkuntíð fyrr fyri at fáa sáttmála úttan verkfall og úttan politiska uppleggning.

Arbeidsgevararnir krevja:

Uppskotini hjá arbeidsgevarunum til nýggjan sáttmála eru sera greið.

Tey vilja, at teimum skal standa fritt fyri at leggja máltilfarirnar, soleiðis sum semja fæst um hetta millum arbeidsgevaran og meirlutan av arbeidsfólkunum.

Átta timar skal verða arbeitt sama dag, aðrenn yvirtíð verður gordin, vilja arbeidsgevararnir. Eftir galdandi sáttmála er fæst arbeiðstíð millum 8 og 12, 13 og 17.

Arbeidsgevararnir vilja eisini hava avtalu um al- og smoltstøðir við sáttmáloyssi, soleiðis at fiskurin ikki verður nervaður á nakran hátt.

Tey vilja hava allar yvirtíðarsatir minkaðar við 10%.

Umframt hesi uppskot mæla arbeidsgevararnir til at gera avtalu um, at tann fiskur, sum liggur inni á fiskavirkjunum verður arbeiddur undan, um arbeidssteðgur verður. Mjølkarflutningin vilja teir eisini hava otarnaðan undir møguligum verkfalli.

3 svara Min mening

Hvat fært tú at gera í summar?



Ann Christiansen, skrivstovukvinna, Høsvík.

— Eg fari at ferðast við familju og vinum. Vit fara fyrst til Danmarkar í summarhús, har vit skulu verða í eina viku.

Síðani fara vit til Svøríkis og skulu koyra gíggnum Svøríkis og Noreg aftur til Bergen. Haðani fara vit aftur til Føroya.

Ann Lis Bjarkhamar, skulanæmingur, Vági.

— Eg og familjan hjá mær fara til Skotlands við Smyrli. Vit skulu verða í 14 dagar, og teir skulu vit nýta til at koyra runt og hyggja at landinum.

Eg fari eisini at arbeiða í summar á Polarfrøst og hjá einum bakara í Vági.

Og eg siggi fram til eina góða summarferiu.

Olga Kallsberg, læknaskrivari, Havn.

— Eg og maður min fara til Suðurfraklands við tjaldi. Vit hava ongantíð verið har, og tí valdu vit at fara haðar, men eisini tí landslagið skal vera sera vakurt. Vit fara at ferðast runt og hyggja at landinum.

Væðrið verður óivað gott har suðuri, so vit vænta okkum eina góða ferð.

Lagt til rættis:
Anna Malena