



Størsti trupulleikin í dag er arbeiðsloysi, og tí umræður at fáa so nógv burtur úr arbeiðstólunum sum gjørligt, heldur Oddfríður Gregersen, formaðurin í Føroya Arbeiðsgevarafelag. Mynd: Kalmar



Føroya Arbeiðsgevarafelag longu gjørt uppskot til nýggjan sáttmála

Yvirtíðarløn skal strikast

-og ein minni samsýning latast fyrri ólagaliga arbeiðstíð í staðin. Hetta fyrri at útnytta kapitalapparatið betri. Hetta fer at skapa meira arbeiði, samstundis sum hvør einstakur varðveitir sína inntøku og kann fáa eina meira fleksibla arbeiðstíð, sigur Føroya Arbeiðsgevarafelag

Tað hevur verið nevnt, at útspælið hjá landsstýrinum mótevnis fakfeløgnum innan almennu arbeiðsplássini gevur samstundis privata arbeiðsmarknaðin eina ávísa ábending um hvussu teirra lønarstöði við einum nýggjum sáttmála kann hugsast at fara at vera.

Vit hava spurt Oddfríð Gregersen, formann í Føroya Arbeiðsgevarafelag hvussu hann fer at taka ímóti hesi ábending.

–Størsti trupulleikin í dag er arbeiðsloysið. Fólk verða uppsægd úr almennum størvum, og tí ræður um sum ongantíð áður, at

fáa fólk í nýggj störv innan framleiðandi vinnuna. Hendan vinnan hevur í dag tann stóra trupulleikan, at útreiðslurnar eru ov høgar og inntøkurnar ov lágar, sigur Oddfríður Gregersen, sum tí heldur, at pláss verður ikki fyrri lønarhækkingum í nýggja sáttmálanum.

Í góðari tíð

Oddfríður Gregersen vísir á, at tá tey seinast gjørdur sáttmála, var hann mest at kalla ein sokallað 0-loysn. Enn vil hann ikki siga, hvat útspælið hjá Føroya Arbeiðsgevarafelag verður í krónum, men tað

skilst kortini, at lítið hugsandi er, at nomið verður við grundlønina.

Hinvegin hevur Føroya Arbeiðsgevarafelag aðrar ætlanir við nýggja sáttmálanum, sum felagið longu hevur latið Føroya Arbeiðarafelag eitt samráðingarplegg til.

Tað er annars ikki vanligt, at teir eru so skjótt á veg við einum uppleggi, meira enn hálvt ár aðrenn at sáttmálin fer úr gildi. Oddfríður Gregersen sigur, at orsökini til, at eitt upplegg longu er sent arbeiðarafelagnum er, at arbeiðsgevararnir halda stöðuna í samfelagnum

vera so sera álvarsliga, og at best er at hava góða tíð at viðgera møgulegar broytingar í sáttmálanum.

Ískoyti heldur enn yvirtíð

Formaðurin í arbeiðsgevarafelagnum heldur, at høvuðsendamálið í framleiðandi vinnuni er at útnytta framleiðslutólini betri, og við hesum hugsar hann um at skipa eitt nú tveyskiftivakt upp til at gjalda fulla yvirtíðarløn. Soleiðis hugsa tey í øðrum londum, og soleiðis er eisini umráðandi hjá okkum at hugsa, sigur hann. Hetta fyrri at fáa

meira burtur úr ilögnum, og fer hetta eisini at skapa meira arbeiði, samstundis sum hvør einstakur varðveitir sína inntøku.

Arbeiðsgevarafelagið skýtur upp, at strika yvirtíðarlønina fyrri tíðina uttan fyrri tíðarskeiðið kl. 7 á morgni og kl. 18 á kvøldi, vikuskiftið, sunnu- og haldidagar. Tá skal ístaðin latast eitt ískoyti til lønina, sum er millum fimm og nýggju krónur um tíman fyrri nevndu tíðarskeiði.

Ymiskar vikur

Føroya Arbeiðsgevarafelag skýtur eisini upp, at normalarbeiðstíðin skal vera 40 tímar um vikuna í meðal í einum tíðarskeiði upp á átta vikur. Dagliga arbeiðstíðin skal liggja millum kl. 7 á morgni og 18 á kvøldi. Felagið sigur, at á nógvum arbeiðsplássum liggur illa fyrri at leggja alt arbeiði í fastar karmar. Millum annað innan alingina og fiskavirkning. Tá hevði verið høgligari, bæði hjá fyrirkøni og meðarbeiðarunum, at arbeitt longri enn teir 40 tímarnar onkra viku, og styttri aðra. Men ein tilfisk skipan skal leggjast í so mikið fastar rammur, og avtalast skal frammanundan fyrri ávíst tíðarskeið, til dømis átta vikur.

Ikki heim til døgurða

Føroya Arbeiðsgevarafelag vil eisini hava, at mattíðir verða avtalaðar á teimum einstøku virkjumum. Felagið sigur, at tað verður alt meira vanligt, at fólk fara ikki heim til døgurða, og teimum kunnugt eru sáttmálarnir við arbeiðarafelagini teir ein-

astu sum áseta, at døgurðatímin skal vera millum kl. 12 og 13. Hetta er óhøgligt nógv staðni, sigur felagið.

Fráboðan av verkfalli

Í upplegginum frá arbeiðsgevarafelagnum verður eisini sett fram ynski um broytingar í mannagongdini í samband við arbeiðssteðg. Skotið verður upp, at arbeiðssteðgur kann bert setast í verk, um hann er samtyktur av einum aðalfundi við í minsta lagi 3/4 av atkvøðunum og rættstundis fráboðaður mótpartinum.

Somuleiðis skal kunngerast fyrri mótpartinum, at ætlanin er at at leggja málið um arbeiðssteðg fyrri á aðalfundi.

Ung lægri løn

Sum er fáa 14-ára gomul hálva løn. 15 og 16 ára gomul fáa 75 prosent av lønini, og er ein 18 ár fær hann fulla løn.

Hetta ynskir Føroya Arbeiðsgevarafelag eisini at fáa broytt. Felagið skýtur upp, at øll undir 18 ár fáa hálva vaksnamannaløn.

Arbeiðsgevarafelagið sigur, at tað er ógvuliga umráðandi at tey ungu fáa arbeiði, og at tey sleppa at veina seg við tað. Felagið heldur, at nógv arbeiði hevði verið gjørt, um tað hevði borið til at havt ung í arbeiði fyrri eina munandi lægri løn enn tey fáa í dag.

Føroya Arbeiðarafelagið fekk herfyri uppleggið fra arbeiðsgevarunum, og sum skilst fer Føroya Arbeiðarafelag at leggja uppskotið fyrri limafelagini um hálvan november.

tór.