

Hetta ynskja arbeiðarafeløgini:

Føroya Arbeiðarafelag, Havnar Arbeiðsmannafelag, Havnar Arbeiðskvinnufelag, Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag, Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Arbeiðskvinnufelagið Fjallbrúður samráðast saman við felags ynskjum um sáttmála.

Sama sáttmála

Í fyrsta lagi skutu arbeiðarafeløgini upp, at verandi sáttmáli varð longdur. Men tá arbeiðsgevararnir ikki vildu ganga við til tað, svараðu arbeiðarafeløgini aftur við nýggjum uppleggi:

Lønarlækking

Arbeiðarafeløgini skjóta upp, at lønin verður hækkað við 8 prosentum, og at gjørdur verður ein eitt ára sáttmáli.

Feløgini vísa á, at bert í fjør og higartil í ár, er reallønin lækkað við millum 12,6 og 15,8 prosentum. Verður lønin hækkað við átta prosentum, fæst nakað av reallønarlækkingini inn aftur.

Almenn - privat

Arbeiðsgevararnir vísa á, at alment lónt eru farin niður í løn, og tí halda teir tað eisini vera rímiligt, at lønin hjá tímaløntum fer sama veg.

Til hetta siga arbeiðarafeløgini, at stórir munur er á setanartreytum hjá almennum mánaðarløntum og privatum tímaløntum. Hin tímalønti fær bert løn fyri teir alsamt færri tímar, hann verður biðin.

Ársinntøkan hjá teimum alment løntu liggur um 100.000 krónur hægri enn hjá teimum tímaløntu. Tímalønti kann als ikki klára seg sum er, og tí upp aftur verri, um hann verður skerdur enn meira.

Alment løntu er skerd meira í strikaðum fridøgum og viðbótum heldur enn í veruligu mánaðarlønini. Arbeiðarafeløgini vísa á, at alment løntu hefur mist nakað av tí, hin tímalønti als ikki hefur átt lut í.

Ikki fleiri arbeiðspláss

Arbeiðsgevararnir vísa á, at verður lønin lækkað, verður møguleiki fyri fleiri arbeiðsplássum. Til hetta siga arbeiðarafeløgini, at gongdin hefur verið hin øvugt. Arbeiðsgevararnir hava stóðugt rationaliserað og mekaniserað arbeiðsgongdina við nýggjum maskinum, soleiðis at henda gongd heldur hefur fært við sær færri arbeiðsláss, millum annað í høvðusvinnuni.

Lítill álvari

Arbeiðarafeløgini siga seg vóna, at arbeiðsgevarafeløgini skilja grundgevingarnar fyri hvussu neyðugt tað er at tímalønin hækka. At grundgevingarnar hjá arbeiðsgevarafeløgnum fyri uppskotinum um lønarlækking als ikki halda, skuldi verið eyðsæð, og siga arbeiðarafeløgini seg illa kunna trúgva, at arbeiðsgevararnir av álvara hava ætlanir um at skerja lønina enn meira.

Longri uppsagnartíð

Arbeiðarafeløgini hava eisini onnur ynski enn at lønin verður hækkað. Millum annað at leingja uppsagnartíðin hjá arbeiðsfólki. Hevur ein arbeiði í seks mánaðir, skal uppsagnartíðin vera 10 dagar. Uppsagnartíðin skal leingjast alt eftir hvussu leingi ein hefur verið í starvi. Tá ein hefur verið í starvi í fimm ár, skal uppsagnartíðin vera tríggja mánaðir.

Arbeiðarafeløgini vilja eisini hava betri sømdir fyri álitisfólk, og sumuleiðis leingja uppsagnartíðina hjá teimum.

Ingeborg Vinther um uppleggið hjá arbeiðsgevarunum:

Vit hildu tað vera skemt

— tí so langt av leið var tað, at eingin kundi taka uppleggið í álvara



Nøkur av samráðingarfólkunum hjá arbeiðarafeløgnum. Karl Johansen, formaður í Havnar Arbeiðsmannafelag, Ingeborg Vinther, forkvinna í Føroya Arbeiðarafelag og Vígdis Johannesen, forkvinna í Havnar Arbeiðskvinnufelag. Mynd: Kalmar

Líkt er til, at Arbeiðsgevarafelagið nýtur syndarligu støðuna, arbeiðsfólkið og samfelagið eru í, at oyðileggja okkara sáttmála heilt og fult.

Tað heldur Ingeborg Vinther, forkvinna í Føroya Arbeiðarafelag.

Tað var longu fyrst í november mánað, at arbeiðsgevararnir lótu arbeiðarafeløgnum sítt upplegg. Eitt sindur seinri hevði Føroya Arbeiðarafelag fund um uppleggið frá arbeiðsgevarunum. Á hesum fundi kom heilt greitt fram, at eingin limur kundi taka undir við tí.

—Limirnir hildu tað vera skemt, tí so langt av leið var tað. Eingin kundi taka tað í álvara, sigur Ingeborg Vinther.

Í ramasta álvara

Men tað skuldi vísa seg, at arbeiðsgevararnir

meintu sítt upplegg í ramasta álvara.

Svarið hjá Arbeiðarafeløgnum var, at verandi sáttmáli skuldi leingjast.

Tað hava arbeiðsgevararnir víst frá sær, og komu við einum ískoytisuppleggi. 7,8 prosent niður í løn, varð svarið.

Í gjár komu so arbeiðarafeløgini við sínum móttuppskoti í samband við sjálvan lønarspurningin. Svar teirra var átta prosent upp við lønini.

Langt frá hvørjum øðrum

Ingeborg Vinther sigur, at partarnir standa heilt langt frá hvørjum øðrum, og hvussu verður við semju, er tí sera ilt at siga. Hon sigur seg ikki ivast í, at neyðugt verður at fáa semingsstovnin upp í samráðingarnar.

Forkvinnan í Føroya Arbeiðarafelag leggur

aftrat, at fakfeløgini vilja ikki lata nakað av yvir-tíðarlønini, sum arbeiðsgevararnir annars hava kravt.

—Fara vit nú at lata tað syndri vit hava vunnið okkum gjøgnum tíðirnar, kemur tað ongantíð aftur í

sáttmálan. At tíðirnar eru ringar, ger ikki tað, at vit kunnu loyva okkum at oyðileggja sáttmálan. Hin tímalønti hefur als einki at missa, slær Ingeborg Vinther fast.

tór.-

Til BLAÐSØLURNAR

sosialurin aftur ÚTSELDUR?

Boðið so beinanvegin frá á tlf. 11820.

Uttanfyri vanliga arbeiðstíð upp-lýsir telefonsvararin hvar ringjast skal fyri at fáa fleiri bløð.

Tíðindablaðið **SOSIALURIN**