



Oddfríður Gregersen, formaður í Føroya Arbeidsgevarafelag:

Mugu hugsa um tey vit kappast við

– Sáttmálin má lagast eftir viðurskiftunum í teimum londum, vit kappast við, sigur Oddfríður Gregersen, sum avísir, at arbeidsgevararnir útnýtta ringu tíðirnar

Formaðurin í Føroya Arbeidsgevarafelag, Oddfríður Gregersen, sigur, at teir lótu arbeiðarafeløgnum sitt upplegg í so góðari tíð, at feløgini finga møguleika at gera sínar tankar um tað, eins og útrokningar um hvat tað innibær. Tá varð einki ynski frá arbeidsgevarunum um at seta grundlønina niður. Oddfríður Gregersen sigur, at tað, sum hevur mest at siga fyrri arbeidsgevarafelagið er, at fáa sáttmálan tillagðan soleiðis, at hann er í trá við viðurskiftini í londum, vit kappast við.

Niðru í lön?

Men hví hevur Arbeidsgevarafelagið so nú kravt grundlønina niður, tá hetta ikki var aktuelt í upprunaliga upplegginum?

– Onnur eru eisini farin niður í lön, men tað hevur enn meira at siga fyrri okkum, at upprunaliga uppleggið frá okkum í mest møguligan mun

verður gingið á mæti, sigur Oddfríður Gregersen. Hann sigur, at tess longur, arbeiðarafeløgini vilja fylgja upprunaliga upplegginum frá Arbeidsgevarafelagnum, tess minni lønarlækking krevja teir.

Meira arbeiði

Formaðurin í Arbeidsgevarafelagnum sigur, at uppleggið frá teimum skuldi eisini hava til endamáls at fáa fleiri í arbeiði.

– Tað er alt annað enn stuttligt at vera arbeidsleysur. Eins syrgiligt tað er fyrri tey arbeidsleysu, at vera komin í ta støðu, eins syrgiligt er tað fyrri okum øll, sigur Oddfríður Gregersen sum avísir, at arbeidsgevararnir útnýtta vánaligu støðuna í samfelagnum. Tvørturímóti, sigur hann.

Harmir um móttøkuni

Oddfríður Gregersen sigur seg vera sera

harman um ta móttøku, uppleggið frá arbeidsgevarunum fekk hjá arbeiðarafeløgnum.

– Hetta hevur einki við trýst at gera á nakran hátt, sigur hann, og leggur aftrat, at hann heldur ikki, at arbeidsgevararnir standa betri í samráðingnum tá ringar tíðir eru.

– Øll mugu vit royna at gera okkara til at bota um arbeidsstöðuna í landinum, og tað var eisini ætlanin við okkara uppleggi, sigur formaðurin í Føroya Arbeidsgevarafelag.

tór.

Tíðindaskriv frá Suðurstreymoyar Sjálvstýrisfelag

Nýggj samgonga er skipað

Hetta er ein kreppusamgonga, sum sjálvstýrisflokkurin nú fer upp í í eini roynd at forða fyrri einari samfelagskatastrofu, og til tess at forða fyrri, at flokkar fara at spekulera valtaktiskt í verandi støðu. Suðurstreymoyar Sjálvstýrisfelag skipar hós-kvöldið 29. apríl fyrri fundi um nýggja samgongu og samstarvssavtaluna. Fundurin verður í Áarstovu v. Sjónlækarhúsið kl. 19.00.

Við á fundinum verða Helena Dam á Neystabø, formaður sjálvstýrisflokksins og Bergur Jacobsen, landsstýrismaður.

Nevndin

Hetta ynskja arbeiðsgevararnir:

Ung undir 18 ár:

Øll ung undir 18 ár fáa hálva vaksnamannaløn. Arbeidsgevarafelagið heldur tað vera umráðandi, at tey ungu sleppa at venja seg við arbeiði. Eisini hevði hetta hjálpt til, at enn fleiri sluppu upp í part á arbeiðsmarknaðinum. Hetta er royni í øðrum londum við góðum úrsliti, verður sagt.

Yvirtíðin

Fyrri tann partin av arbeiðstíðini, sum fellur uttan fyrri tíðina frá klokkan seks á morgni til klokkan seks á kvöldið, vikuskiftið og sunnu- og hálgi-dagar, verður ikki yvirtíð latin, men hendan viðbót aftrat normallønini.

a. Frá klokkan 18 til 07 verður latin 5 kr. eyka um tíman

b. Vikuskiftið frá klokkan 14 til 24 verður latin 7 kr. eyka um tíman

c. Sunnu- og hálgidagar frá klokkan 00 til 24 verður latin 9 kr. eyka um tíman.

Arbeiðstíðin

Normalarbeiðstíðin um vikuna skal vera 40 tímar í meðal í einum átta viku tíðarskeiði. Dagliga arbeiðstíðin skal liggja millum sjei á morgni og seks á kvöldið.

Mattiðir

Hesar verða avtalaðar á teimum einstøku arbeiðsplássunum. Arbeidsgevarafelagið sigur, at tað verður alt meira óvanligt at fara heim til dagurða, og tí er skeivt, at mattiðin er sett í sáttmála at vera millum tólv og eitt.

Uttan fyrri vanliga tíð

Á teimum arbeiðsplássum, har tørvur er á tí, kann víkjast frá normalu arbeiðstíðini. Her verður millum annað hugsað um reingerð, sum í flestum førum liggur uttan fyrri vanliga arbeiðstíð. Skal hetta arbeiði gerast fyrri yvirtíð verður tað óv dyrt, halda arbeidsgevararnir, sum vísa á, at tilik arbeiði aðrastaðni verða kallað forskotin tíð. Hendan verður ikki lønt við yvirtíð, men við einum minni samsýning fyrri ólagaliga tíð.

Døgndrift

Skotið verður eisini upp, at á fiskavirkjum kann avtala gerast um, at døgndrift røkkur styttri enn trý samdøgur, móti at viðbót verður latin.

Somuleiðis skjóta arbeidsgevararnir upp, at skiftivakt kann røkka styttri enn trý samdøgur, somuleiðis móti viðbót.

Verkfall skal fráboðast

Arbeidsgevararnir vilja hava skipaði viðurskifti, sum teir kalla tað, eisini í tíðarskeiðinum, tá sáttmálatíðin er úti og eingin nýggjur sáttmáli er komin í staðin.

Skotið verður upp, at gamli sáttmálin heldur fram til nýggjur er undirskrivaður.

Partarnir viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum at lýsa og seta í verk arbeiðsstøð, eftir føstum reglum.

Arbeidsstøðgur kann bert setast í verk um hann er samtyktur av einum alaðfundi við í minsta lagi 3/4 av atkvøðunum og rættstundis fráboðaður mótpartinum.

Áðrenn eitt felag leggur eitt tilfikt uppskot fyrri aðalfund, skal tað boðast mótpartinum á arbeiðsmarknaðinum frá ein mánaða frammanundan at arbeiðsstøðgurin er ætlaður at koma í verk. Eisini skal mótparturin hava at vita hvør niðurstøðan á fundinum er. Lagt verður aftrat, at sum arbeiðsstøðgur er at rokan streika, lock-out, blokada og boycott.

Fastlønarsáttmáli

Í samband við fastlønarsáttmálan, skýtur arbeidsgevarafelagið upp, at arbeiðstíðin er 48 ella 60 tímar um vikuna í einum átta viku tíðarskeiði.