

Entreprenørskapur sum útbúgvingarmál fyri ungdóm

Í sambandi við at næmingar av Fiskivinnuskúlanum vunnu kappingina í European Business Game fyrst í úttøkukappingini í Klaksvík í vár og nú í Ravenna herfyri, hava vit fingið Eilif Samuelsen landsstýrismann at lýsa, hvat ið grundarlagið fyri hesum tiltakinum, sum undirvísingarverkið hevur sett í verk

Stavnhaldið er at skapa burðardygg menning, at fáa sett fleiri fólk í arbeiði og skipa fyri arbeiði í nærumhvørvinum. Umstilling, vørumerking, at stovna nýggj virki eru avbjóðingar bæði nú og í framtíðini. Enn meira varandi vøkstur í arbeiðsplássum verður framdur við at gagnnýta alt tilfeingi í landinum og byggja víðari á náttúrligu fyrirteytirnar fyri framleiðslu av vørum og tænastum. Fyri at kunna kappast í eini umskiftiligi tíð, hevur arbeiðslívið brúk fyri einstaklingum, sum taka ábyrgd, og sum hava innbygt evni til fyrirkast og tillaging til nýggjar avbjóðingar. Framtíðar arbeiðslívinum tørvar fólk við stórum áhuga bæði til samarbeiði og til framhaldandi førleikamenning og lívlanga læring (afturvendandi útbúgving).

Í Norðurlondum hevur á ymsan hátt verið arbeitt við

spurninginum „útbúgving av ungum við seinni arbeiðs- og samfelagslívi fyri eyga“. Útbúgvingarráðharrarnir í Norðurlondum hava m.a. lagt doydn á at fáa skipað fyri útbúgvingartiløkum í sínum egnu landi á hesum økjum. Arbeiðsmarknaðarstøðan hevur verið eitt sindur ymisk í teimum ymsu londunum seinastu tíggu árin, men øll Norðurlond hava til tíðir kent vandamálið við høgum arbeiðsloysi. Serliga meint er tað, tá ið ungfólk ganga fyri einki.

Útbúgvingin má skipast eftir ábendingum frá framtíðar menning. Seinastu árin er komin týðuligur tørvur til sjónðar fyri, at tey ungu vinna sær førleika fyri eini framtíð, har alt fleiri av teimum ungu verða at skapa sær sítt egnu arbeiðspláss, istaðin fyri at leita eftir einum arbeiðsplássi, sum onnur hava skipað. Útbúgvingarverkið má tí arbeiða

fyri tí hugburðinum, at vit skulu kunna skapa nýggj arbeiðspláss. Framtíðar arbeiðslívið fer at krevja meira samskipan millum teori og praksis. Men haraftrat fer at verða tørvur á at styrkja eina nýggja dimensjón, nevniliga **entreprenørskap**, sum leggur dent á fatan fyri tilfeinginum, førleika fyri skapandi og avrikandi verki og vilja til at taka ábyrgd og avleiðingar.

Í teimum einstøku Norðurlondunum eru hesi seinastu árin hugsanir vaksnar fram um, at skúli, útbúgving og uppaljing av ungdóminum í størri mun skal geva kunneleika, hugburð og fimi, sum ger ungdómin meira kreativan, nýskapandi og produktivan, bæði tá ið ræður um privata lívið hjá einstaklingum og uppgávum í arbeiðslívinum. Í útbúgvingini er talan um umskifti frá at leggja minni dent á ta reproduktivu sýð

una til meira dent á tær produktivu og arbeiðsskapandi dygdinar hjá menneskinum, ella sagt á ein annan hátt - eitt skifti frá arbeiðstakara til arbeiðsskapa. Í Norðurlondum hava ymisk hugtøk verið brúkt fyri hesar dygdir og hesa nýggju dannelsishugsjón fyri ungdóm. Tey einstøku londini hava í dag ymisk hugtøk, sum partvist samsvara við tað, vit kunnu skilja við hugtakið **entreprenørskap** sum t.d. stovnari, grundleggjari, íverksetari, sjálfstøðismentan, arbeiðsskapaari o. fl. Sum ein málslig savnandi yvirbygging fyri eini røð av orðum/hugtøkum, hevur hugtakið **entreprenørskap** vunnið sær fótalesti sum hóskaði. Orðið samskiftir eisini við mál uttan fyri Norðurlond. Óvist er kortini, hvussu væl hóskaði tað er á føroyskum. Hugtakinum **entreprenørskap** verður givið eitt breitt

innihald, og tað írokna tilfeingisfatan og framleiðslu, fyrirkastsemi, ábyrgd og samarbeiði sum týðandi dygdir. Í hugtakinum **entreprenørskap** liggur førleiki og mentan fyri íverkseting, fyrirkastvirksemi og stovnseting. **Entreprenørskapur** er grundarlag fyri bæði at skapa nýggj arbeiðspláss, men eisini fyri at vera konstruktivur, skapandi og virkin í frítíð og í nærumhvørvi. **Entreprenørskapur** lýsir skapandi, uppbyggjandi og ítøkiliga evni og virkni menneskjans fyri at vera nýskapandi og sjálfstøðugt í at byggja og víðari menna eitt gott lívsvirði. **Entreprenørskapur** skoytir uppi og førir víðari hinar høvuðsuppgávurnar hjá skúlaverkinum. Soleiðis verður **entreprenørskapur** eitt víðkað og nýtt mál fyri útbúgving og uppaljing. Ungdómur má ikki einans duga at endurgeva kunneleika (ein eftirgerandi

støða), men í størri mun duga at *brúka* kunneleikan á ein samskipandi, heildarligan, nýskapandi og arbeiðsskapandi hátt (ein skapandi støða).

Um skúlaverkið skal byggja upp ein hugburð hjá teimum ungu og eitt fimi til **entreprenørskap**, má hetta gerast við regluligum og ítøkiligum undirvísingarupplæggum gjøgnum alla undirvísingartíðina, soleiðis sum skúlaverkið í royndum vanligu plagar at gera á nógvum ymsum økjum. Hetta arbeiðið kann verða styrkt gjøgnum norðurlandskt samarbeiði og samarbeiði við onnur lond. Tiltøkini mugu snúga eg um uppaljing til **entreprenørskap** gjøgnum alt skúlaverkið og útbúgvingina, lagað til aldur, lærugrein, støðu og tað stavnhald, vit seta okkum.

Lán op til ca. 120.000 kroner, uden sikkerhed, uanset kreditværdighed

Vi formidler gerne oplysninger direkte fra en international forening som »garanterer lån/kreditter til alle interesserede« (lave renter).

Bestil 8 sider med spørgsmål & svar, ansegningsblanket m.m. Pris: 350 kroner ved forudbetaling. Ved postopkrævning 45 kroner i tillæg.

Independent Consultants
P.O. Box 14
DK-5700 Svendborg
Telefon 020 620 830

BETONG SAGING

Vit saga...

ALLAR SKURDIR
(dýpi 55 cm t.d.:
HURÐA-VINDEYAOP
o.a.

EISINI HOL upp til 30 cm/diam, t.d. til rørléiðingar, ventiltión o.a.

Geve **TILBOÐ!**
- bæði vanl. húsáanarum,
virkjum, byggi- og vva-fyrirkum

**FØROYA v/ Hjøttur
Tausen**
BETONG SAGING

Postmoga 67 - Gerðisvegur
620 Runavík
Tlf. 47543 • Fax 48898

Koma um alt landið!



Deildarstjóri til lögdeildina á Løgmannsskrivstovuni

Starvið

Í sambandi við, at verandi deildarstjóri fer frá vegna aldur, verður søkt eftir deildarstjóra til lögdeildina á Løgmannsskrivstovuni.

Høvuðsuppgávurnar hjá lögdeildini eru:

- at ráðgeva og vegleiða innan lógararbeiðið, og somuleiðis eftirkanna uppskot til lógir og kunngerðir.
- veita lögfrøðiliga responsa
- at umsita mál sum heimastýrslógin, stýrisskipanarlógin, lögreglu- og dómsmál, ríkislógin, ið ikki hoyra til aðra deild, kunngerðarblaðið og at dagføra lógbókina.
- at umsita alt, ið beinleiðis hevur við málsekið at gera, og at hava ábyrgdina av at samskipa alt virksemi við tilknýti til málsekið við onnur aðalstýri/aðrar stovnar.

Á lögdeildini eru 2 fulltrúasterv og 1 skrivarastarv.

Deildarstjórinn er leiðari fyri lögdeildina, og hevur ábyrgd av dagliga leiðsluni og menningini, umframt fakliga ábyrgd. Deildarstjórinn skal tryggja, at nevndu uppgávur verða loystar á einum høgum, fakligum støði, og at mannagongdir eru í samsvari við nútímans krav.

Førleikakrøv

Vit vænta okkum m.a. av umsøkjara, at teir hava

- Lögfrøðiligt embætispróg

- Hollar lögfrøðiligar royndir og analytisk evni
- Hollar royndir frá tí almenna og/ella privata arbeiðsmarknaðinum.
- Góð samstarvsevni, umframt mennandi leiðslustil.

Vit kunnu bjóða

Vit kunnu bjóða eitt spennandi starv, har tú verður við til at skapa starvið, og har stórir møguleikar eru fyri bæði fakligari og persónligari menning.

Løn- og setanartreytir

Starvið er tænastumannastarv og lønt í 37. lønarflokki. Gjørt verður vart við, at starvið verður sett sum deildarstjóri undir Føroya Landsstýri.

Umsóknir

Umsóknir við prógvum, cv o.a. skulu sendast til:

Løgmannsskrivstovuna
Postúm 64
110 Tórshavn
Færøerne

og vera á Løgmannsskrivstovuni í seinasta lagi 15. august 1997 kl. 16.00.

Møguligir umsøjarar eru vælkomnir at seta seg í samband við Marjuna Hanusardóttir, lögmannsstjóra, fyri at hoyra meira um starvið, tlf. 11080.

Kvinnuhúsið

Ráðgevingin hjá Kvinnuhúsinum er opin hvørt hóskevöld frá kl. 19.00-21.00, Inngangur hjá KFUM, Oman Pleuvevøða 2, ella á tlf. 17200.

Kvinnuhúsið er opið gerandisdagar frá kl. 10.00-16.30. Telefonin, 17200, svarar hvønn dag frá kl. 10.00 fyrrapart til kl. 7.00 á morgni.

Løgmannsskrivstovan røkir tær uppgávur, sum lögmanni eru tillutaðar sambært stýrisskipanini og uppgávur, sum hoyra til embættið. Løgmannsskrivstovan, sum er skipað í 3 deildir, hevur í høvuðsheitum tvørgangandi uppgávur sum samskipan, uttanlandsmál, herundir norðurlandskt samstarv, umboðan, lógmal, starvsfólkapolitikk, kunningarpolitikk og nýskipan.