

Kjak



Bergun Kass

Stríðið um maktina!

Viðmerkingar til Heina Gaard í Dimmalætting – og til sjónarmið um starvsprofilar undir yvirskriftini -'talar fyri og talar ímóti'

Skulu vit læra av kreppuni?

Ella skulu vit leita við somu brillum eftir leiðaraprofilum í dag, sum vit gjørdu í fjør, og sum vit gjørdu í '92.

Nei! Vit eiga at eygleiða og hugleiða útfrá heilt øðrvísi vinklum og við heilt nýggjum brillum – bæði innan 'styrki, nuancu og bygningsefili'.

Framtíðar leiðslufokus!

Det er en kendsgerning, at den samfundsmodel, som har virket i det meste af det 20. århundrede, ikke virker længere. Bare tag krisen. Det er jo ikke en krise for et enkelt land eller et enkelt område. Det er en global krise, som skyldes, at vores gamle sociale strukturer har spillet fallit. Vi kan ikke bruge dem længere, og den spinkle stabili-

tet, vi lever i, er i fare for at eksplodere, hvert øjeblik det skal være. **Tiden er inde til at stoppe op og erkende, at vi ikke kan fortsætte på fortidens ruiner –**

Vi lever i en tid, hvor vores samfundsskabte institutioner og strukturer ser ud til at have udspillet deres evner.

Citat: Otto Scharmer (har med sin teori U vendt op og ned på de traditionelle forestillinger om ledelse)

For Scharmer er god ledelse nemlig ikke kun et spørgsmål om effektivitet, strategi og eksekvering. Den er snarere et bud på en ny – og mere bæredygtig – samfundsmodel. Et samfund, hvor frygten og kynismen er drevet ud til fordel for kreativitet og social ansvarlighed. Hvor industrisamfundet og dets rationelle verdenssyn er udfaset og erstattet af **nye sociale strukturer og samarbejdsformer**.

So niðurstøðan út frá hesum báðum 'klippum' er, at **'vi kan ikke fortsætte på fortidens ruiner – og at de skal erstattes af nye sociale strukturer og samarbejdsformer**.

Dimma hugleiðir um leiðaraprofilar útfrá útbúgvingum, arbeiðsroyndum, incitamenti hjá fólki v.m.

Tað vóru ikki manglandi útbúgvingar, sum rendu bankar um koll ella rendu alla verðina um koll.

Nei, m.a. einsartað tankagongd - 'skrásigkerheden er den, der får ledere til gang på gang på gang at repetere de samme mønstre, som spænder ben for nytænkning. Ledere er nødt til at lære at lytte til deres intuition og deres omgivelser, og ikke tro, at de selv har alle svarene. Ledere, der tror, de kan det hele, men ikke er i stand til at finde sig

selv, er den nålestribe, når den nålestribe er værst. Når du har mistet forståelsen af din egen sårbarhed – måske fordi du er blevet hyldet og forgudet, som vi ynder at gøre med topledere – er du blevet en tom kompetenceskal.

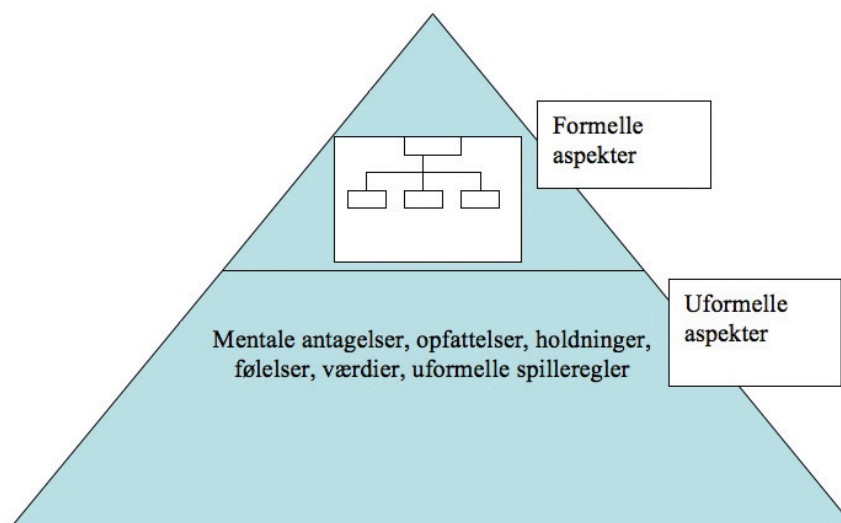
Derfor er det væsentligt, at det personlige lederskab, der netop ikke bygger på fortidens erfaringer, men på en dyb indsigt i sig selv og modet til at være det sted, **hvor den rationelle tanke afløses af refleksion, kreativitet og dernæst en intuitiv fornemmelse af nye og anderledes veje på landkortet**.

(cit: Steen Hildebrandt – kåret som Danmarks bedste foredragsholder i kategorien: Ledelse)

Niðanfyri myndin av tí 'organisatoriska ísfjallinum'

'Pointið'við myndini er at vísa tað óformella aspektið í mun til tað formella aspektið. Tað óformella er undir vatnaskorpuni og sæst ikki beinleiðis, men fyllir meira og hevur størri týdning í fyrirkuni enn tað formella. **At leggja til merkis!**

Í stuttum kann man nokk siga, at framtíðar leiðsla skal flyta seg frá tí formliga mætbara til tað diffusa og óformliga forrætningsaspektið.



Ynskiligt hevði verið – at nevndar-, stjóra- og leiðslufokussið flutti seg niður um vatnaskorpuna.'ledelse med Hjertet er en teori og praksis om både den indre og ydre side af ledelsesprocessen. Det handler om: at have hjertet på rette sted – personlig centrering, integritet og troværdighed, at have hjerte for andre – resonans og empatisk rummelighed for mellem menneskelige problematikker og at have hjerte for helheden – medansvar for bæredygtige processer **individuel, socialt og globalt**'. (cit: S. Hildebrandt)

Umframt vanligu mætbaru fakligheitina, verða tað hesir omanfyri nevndu eginleikar sum gera munin, og sum megna avbjóðingina at kanna og lýsa ta óformligu verðina, síggja status og forrætningspotentiali – og tann vegin leiða og virka konstruktivt.

Við vón um kollvelting innan arbeiðsmentan í Føroyum, -til frama fyri land og fólk.

Mentale antagelser, opfattelser, holdninger, følelser, værdier, uformelle spilleregler

Formelle aspekter

Uformelle aspekter

LÆRLINGUR

Søkt verður eftir HVS Lærlingi til
pf Maria Poulsen

Vit vænta at tú ert raskur/røsk og Fyrikomandi. Koyrikort er Eitt krav.

Ert tú tann rætti persónurin, ert tú vælkommin at senda eina umsókn. Til ap@mp.fo
Umsóknin skal vera okkum í hendi innan 14.02.2011

P/F Maria Poulsen
Smyrilsvegur 8
Postboks 182
FO 110 Tórshavn



Meiri fæst at víta við at ringja til Arthur Poulsen á tlf. 312 000 Ella send ein mail á ap@mp.fo

pf Maria Poulsen

Box 182 · FO-110 Tórshavn

P/F Maria Poulsen er størsta HVS virkið í Føroyum við handli, verkstaði og bunnýti. Í dag starvast um 35 fólk í fyrirkuni. Alt innan heilsølu og smásølu.



Altíð tað nýggjasta