

"Everybody starts by imitating their heroes."

First off you just copy, then eventually you start to find out if you can add your own thing to it."

Keith Richards

No stiff suits. No cheesy smiles. No beaches. just a great fragrance.

DON'T IMITATE INNOVATE

HUGO

SKANDINAVISK ARBEIÐSRÁÐSTEVNA

LEIÐSLA & NÝSKAPAN

Um leiðslu, samstarv og menning í organisatiónum og samfelag. Nú mikudagin tann 8. februar kl.13.00 til leygardag tann 11. februar kl.14.30 við Gjógv.

Menn tínar persónligu førleikar

Ráðstevnan vendir sær til leiðarar, HR-ábyrgdarar, ráðgevarar og onnur, sum eru áhugaði í at menna teirra persónligu førleikar og evnir at skilja og brúka tær ymisku – tilvitaðu og ótilvitaðu – sálarfrøðiligu atferðirnar í organisatiónum.

Á hesi ráðstevnuni verður serligur ansur veittur leiðslu og nýskapan. Nýskapanarevni eru tað seinasta ártíggju vorðin umráðandi. "Verið nýskapandi ella týnist" sýnist at duna millum húsini í býðunum. Men hvussu skapa vit væleydnaða endurnýggjan? Og hvørjar avbjóðingar uppliva leiðarar og starvsfólk av hesum?

Tað er ongin svarlisti

Ráðstevnan er fyriskipa eftir Tavistock/Leicester siðvenjuni og arbeiðir við læring gjøgnum upplivilsir. Tað er ongin svarlisti fyri læringina á ráðstevnuni. Hvør einstakur avgerð hvat hon kann brúkast til og hvat má liggja.

Ráðstevnan fevnir m.a. um rollugreiningarbólkar, eina organisatiónsvenjing og smáar og stórar atferðargreiningarbólkar.

Vælkvalifiseraðir undirvísarar

Eitt starvslíð av 5-8 ráðgevarum, valdir úr Svøríki, Norra, Danmark og Føroyum, hjálpa luttakarunum í teirra arbeiði.

Ráðstevnan vendir sær til luttakarar frá Norðanlondum/Skandinavíu.

Ráðstevnumálið er dansk/skandinaviskt.

Stjóri fyri ráðstevnuna:

Steen Visholm, professari MSO, cand. psych., ph.d. Roskilde Universitet. Leiðari av MPO/RUC.

Luttøka kostar 12.450,00 króner við kosti og upphaldi.

Tilmelding og/ella meira kunning:

Ráðstevnufyrisitari Jan Willemoes á wille@olivant.fo

Tilmeldingarfreist er fríggjadag tann 13. januar 2012. Pláss er fyri 42 luttakarum.

NOV

Netsamstarv fyri Organisationssálarfrøði í Verki
www.nov.fo