

GREINARØÐ

VERÐIN UNDIR VATN- SKORPUNI

TAÐ KREVUR EIN **DIJARVAN STJÓRA** AT FÁA EIN **VINNUSÁLARFRØÐING** AT HYGGA AT **VIRKINUM** HJÁ SÆR. MEN **MENNINGIN** KANN VERÐA **OVURSTÓR**, TÁ **SJÓNEYKAN** VERÐUR SETT Á **SAMBANDIÐ** MILLUM **STARVSFÓLK**, TRIVNAÐ OG ALT **HITT**, SUM ER UNDIR **VATNSKORPUNI**, OG SUM EINKI **BEINLEIÐIS** HEVUR VIÐ **FRAMLEIÐSLUNA** AT GERA. TAÐ HELDUR **JAN WILLEMOES**, VINNUSÁLARFRØÐINGUR



SÁLARFRØÐI

Súsanna O. Skaale
post@sosialurin.fo

Tað eru mong meira ótilvitað viðurskifti undir yvirflatuni, ið gera av, um menniskju í einari organisatión ella á einum arbeiðsplássi trívast ella vantrívast. Og summar organisatiónir avrika bert ein part av teirra potentiali orsaka av hesum viðurskiftum.

Tað sigur vinnusálarfrøðingurin Jan Willemoes, ið arbeiðir við at víðari-menna organisatiónir.

Jan Willemoes er vinnusálarfrøðingur, og tað merkir, at hann bæði er útbúgvinn cand. merc. og cand. psych. Á sálarfrøðiliga fakfestivalinum í fjør hevði Jan Willemoes nakrar verkstovur, har ímillum eina við heitinum »Organisationen under overfladen«. Hetta var undir breytini »Arbejds- og Organisations-sálarfrøði«.

Jan tók í 1999 prógv sum cand. psych. á lærda háskúlanum í Árhús. Áðrenn hetta tók hann útbúgving sum cand. merc. í »strategi og ledelse« á Handilsháskúlanum í Árhús.

Spurdur hví hann valdi at kombinera júst hesar báðar útbúgvingar greiðir hann soleiðis frá:

– Á hægri handilsskúlanum gjørdist

eg dugnaligur til at síggja kassar, sum høvdu við strategiska tankagongd og management at gera. Men kassarir vóru tómir onkursvegna. Tí ástøðini um strategi, leiðslu og management manglaðu menniskju. Og tað eru jú menniskju, sum skapa lívið meira enn infrastruktururin ella bygningurin.

– Eg valdi at lesa sálarfrøði afturat míni 5 ára útbúgving innan strategi og leiðslu, tí eg hevði eitt djúptfólt ynski um at fara á rannsóknarferð undir yvirflatuni á organisatiónum.

Jan greiðir frá, at fyri hann er tað týðningarmikið at gera ein mun fyri menniskju við at kombinera sína vitan innan sálarfrøði við vitanina, ið hann hevur innan leiðslu og strategi frá HHÁ. Hann metir hetta vera eitt sera gott útgangstøði til at arbeiða við bæði organisation og menniskjum, tí á hendan hátt skilir mann bæði forrættingspartin av organisatiónini, og tann menniskjasliga partin – t.e. allar tær irratiellu processirnar, sum fara fram millum menniskju og í menniskjum.

Jan dylur ikki fyri, at hann er sera ambitiosur.

– Eg vil fegin vera tann besti vinnusálarfrøðingurin í Føroyum... ja faktiskt í heiminum, sigur hann og smílist.

– Eg vil sera gjarna støðugt vera

uppá forkant við hvat hendir fakliga, og hóast Føroyar er eitt fantastiskt einastandandi samfelag at liva í, so er tað globalt sæð ikki meira enn ein harukukkur í havinum. Tí eri eg sera engageraður internationalt eisini og ferðist nógv uttanlands at menna meg, tí eg meini hetta er sera neyðugt fyri ikki at degenerera fakliga sigur Jan Willemoes.

At vera vinnusálarfrøðingur

Arbeiðið við organisatiónum snýr seg mangan um at arbeiða við handfaring av einari konflikt ella at loysa eina kreppu. Tey seinastu 5 árin hevur høvuðsparturin av arbeiðnum hjá Jan Willemoes tó snúð seg um víðari menning av organisatiónum, og av hvussu tær standa seg. Tað, hann altíð roynir at seta fokus á, er, at organisatiónin skal hava tilført eitt virði. Tað veri seg sum størri yvirskot á botnlinjuni, betri góðska í framleiðsluni, økt tænaustøði, størri trivnað ella betri samspæl og arbeiðisflow í organisatiónini. Undir øllum umstøðum skal ein virðisskapan fara fram.

Hendan virðisskapanin má tilføra organisatiónini persónligan vøkstur, og júst tað er sera meiningsfult heldur Jan. Hansara royndir eru, at organisatiónin gerst meira fokuserað av hesum. Ella

»mere klar i spytet« sum hann málber seg.

Og stórir eftirspurningur er eftir vinnusálarfrøðingum í Føroyum.

– Ja, mínar royndir eru, at eftirspurningurin er stórir, og eg havi sjálvur arbeitt fulla tíð við hesum síðani 1999. Tó haldi eg, at tað eru tveir faktorar, ið gera at ikki fleiri organisatiónir nýta henda møguleikan. Tann fyrri er, at summi ikki vita, hvat tað er, og hin er, at tað finnast leiðarar, sum óttast fyri at fáa ein vinnusálarfrøðing inn í sína organisatión. Møguliga tí hesir leiðarar eru veikir. Í øllum førum mást tú vera bæði djarvur og málsøkin, um tú skalt hava ein vinnusálarfrøðing inn at hyggja uppá tína organisatión, sigur hann.

– Tað truplasta innlitið er sjálvs-innlitið. Men hevur tú ikki evnini til sjálvrannsakan, hevur tú heldur ikki møguleikan fyri at fáa innlit í teg sjálvan – og so hevur tú heldur ikki møguleika fyri persónligari menning – punktum og útrópstekin! sigur hann og smílist.

Lívið undir vatnskorpu

Á sálarfrøðiliga fakfestivalinum hevði Jan Willemoes ein verkstovu við heitinum »Under overfladen...«

– Eg valdi hetta evnið, tí tað er tað