



Vegna limir í Føroya Pedagogfelag
Maika L. Samuelsen

Hví skulu pedagogar og hjálparfólk hava lægri løn?

Fyri at fáa ein útbugving sum pedagogur, skal ein fyrst hava eina miðnámsútbúgving, síðani skal lesast í 4 ár afturat fyri at blíva pedagogur, hetta gevur eina lestrartíð uppá 6-7 ár.

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið sendi í gjár út eitt skriv, har teir samanbera lønirnar hjá pedagogum og hjálparfólkum við ymiskar aðrar starvsbólkar innan umorganarøkið. Tó ber ikki til at gera veruleikakendar samanberingar, uttan at allir upplýsingar eru við, sum t.d. hvussu nógv ár ið tað tekur at koma á endastigið, og hvussu nógv eftirlønin hjá teimum ymisku starvbólkunum er. Hetta hevur Kommunala Arbeiðsgevarafelagið helst gloymt, og vit vilja tí vísa ta røttu myndina, soleiðis, sum vit síggja hana.

Niðanfyri eru samanberingar hjá faklærdum starvsbólkom við líknandi útbúgvingum. Talva 1.

Hvat ið Kommunala Arbeiðsgevarafelagið vildi vísa á við talvuni í teirra skrivi er ilt at siga, men við hesari mynd kann ikki annað sigast, at pedagogar hava eina lægri byrjunar- og endaløn enn nærum øll feløgini! Flestu av hinum feløgunum skulu eisini arbeiða munandi færri ár fyri at koma á endastigið, umframt at ØLL hini feløgini fáa eina hægri eftirløn. Bert sjúkrarøktarfrøðingarnir hava nærum somu vánaliga løn, tó at teir bert skulu arbeiða 8 ár fyri at koma á endalønina í mun til 14/16 ár hjá pedagogunum. Um vit samanbera við lærararnar, so er rættiliga stórir munur á endalønini, sum gevur ein mun uppá góðar 4000,- kr. um mánaðin, umframt 5% meira í eftirløn.

Harafturat fáa nógvir av hinum bólkunum ymiskar viðbøtur og móguleika at arbeiða kvøld- og náttarvaktir og harvið vinna sær eina hægri løn. Starvsfólk á

dagstovnum kunnu ikki fáa yvirtíð, men skulu avspáka yvirtímar, og hava tískil ikki móguleika at vinna sær fleiri pengar, sum flatskatturin leggur upp til.

Vit kunnu tí ikki góðtaka eina “lønarhækkan” uppá 220 kr. um mánaðin, sum er minni enn 1%, og sum í veruleikanum er eitt reallønarfall, sum vit eisini finga til seinastu samráðingar, tá ið vit bert finga 1% í lønarhækkan.

Ei heldur kunnu vit góðtaka, at orsøkin til bert 220 kr. meira um mánaðin er flatskatturin, tí okkara lønir eru so lágar, at tey allarflestu fáa lítið ella onki burturúr.

Dømi: ein pedagogur, sum arbeiðir 30 tímar um vikuna,

og hevur arbeitt í 13 ár, fær aftaná flatskatt 47,- krónur meira um mánaðin, og um tað er ein pedagogur sum arbeiðir fulla tíð, fær hann millum 159,- og 372,- krónur meira um mánaðin. Hetta er láturligt, og kann slettis ikki roknast sum nøkur hækking!

Nógv starvsfólk á dagstovnaøkinum ynskja at arbeiða niðurstetta tíð, tí tað er strævið, bæði kropsliga og sálarliga, og arbeiðstrýstið er ofta stórt, men tað eru eisini nógv sum ikki hava móguleika at arbeiða fulla tíð, tíð at starvið er ásett at vera niðurstett.

Tá tað kemur til tey ófaklærdu, so virkar tað ógvuliga markhátligt, at so stórir

munur er á lønunum og eftirlønunum hjá teimum ymisku feløgunum, og aftur her eru hjálparfólkini hjá Føroya Pedagogfelagið fyri vanbýti!

Niðanfyri eru samanberingar hjá ófaklærdum bólkum. Talva 2.

Talvan vísir, at tað er stórir mismunur á ófaklærdum arbeiði, bæði skulu hjálparfólkini arbeiða munandi fleiri ár fyri at koma á endastigið, umframt at tey eru verri stillaði tá tað kemur til eftirløn.

Sum heild er stórir tørvur á, at hjálparfólk verða lyft til tað støði, sum onnur feløg eru á fyri ófaklært arbeiði, og tað støðið er sanniliga einki at

reypa av heldur. Lønarlagið hjá ófaklærdum sera lágt, og við teimum methøgu prísunum, sum vit hava í Føroyum til mat, klæðir, SEV, olju o.a., so er ikki lætt (hjá summum ógjørligt) at fáa endarnar at røkka saman.

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið undrast á, at Føroya Pedagogfelag letur so illa at støðuni á dagstovnaøkinum. Hvat er tað, sum Kommunala Arbeiðsgevarafelagið ikki skilur? Skilur Kommunala Arbeiðsgevarafelagið ikki, hví vit ikki bara kunnu vera fitt og lagalig sum vit altíð plaga og góðtaka eitt reallønarfall?

Eisini sigur felagið, at “flestu foreldur eru væl nøgd

við dygdina á dagstovna-tilboðnum, sum kommunurnar veita.” Hvussu við STARVSFÓLKUNUM hjá somu kommunum? Ynskir Kommunala Arbeiðsgevarafelag ikki at vísa virðing fyri teirra starvsfólkum, sum hvønn dag stríðast fyri at veita hesa dygd?

Vit krevja ikki nógv, men vit krevja at fáa eina virðiliga løn fyri okkara arbeiði, og vit krevja okkara rætt til VERULIGAR samráðingar, og ikki diktatoriskar ásetingar og ófrávikilig krøv, bæði frá Kommunala Arbeiðsgevarafelagnum og frá Figgjarmálaráðnum!

Talva 1.

	Tímaløn Byrjunarløn	Tímaløn Endaløn	Ár at arbeiða fyri at koma á endaløn	Eftirløn í %
Pedagogar á dagstovnum	133,64	152,65	14 ár	12%
Pedagogar á bústovnum	133,64	155,37	16ár	14%
Sjúkrarøktarfrøðingar	134,33	148,38 161,97 (bacelorar)	8 ár 8 ár (bachelorar)	15%
Lærarar	136,56	177,37	14 ár	17%
Fysio & Ergiterapeutar	137,74	156,39	8 ár	15,8%
Sosialráðgevar	141,22	157,60	6 ár	15 %
Bioanalytikarar	137,74	154,06	8 ár	15,8%

Talva 2.

	Tímaløn Byrjunarløn	Tímaløn Endaløn	Ár at arbeiða fyri at koma á endaløn	Eftirløn í %
Hjálparfólk hjá Fø. Pedagogfelag	106,48	122,77	12 ár	0% fyrsta árið síðani 10%
Starvsfólk hjá øllum arbeiðarafeløgunum*	112,52	116,18	7 ár	10%
Ófaklærd hjá Starvsmannafelagnum	105,75	124,85	7 ár	15%
Ófaklærd hjá Posta	116,48	138,52	10 ár	9,5% (arb.gevari) 5,5% (arb.takari)

* t.e. Føroya Arbeiðarafelag, Havnar Arbeiðsmannafelag, Havnar Arbeiðskvinnufelag og Klaksvíkar Arbeiðsmanna- og kvinnufelag.