

VERKFALLIÐ ER AV

Øll nøgd við sáttmálan

Nú skal tíð setast av til at fyrireika og eftirmeta pedagogiska arbeiðið

Randi Jacobsen

Týskvøldið kundu bæði Fíggjarmálaráðið, Kommunala Arbeidsgevarafelag og Føroya Pedagogfelag anda lættan, tí tað eydnaðist at gera semju um nýggjan tvey ára sáttmála.

Harvið kundu pedagogar og hjálparfólk í morgun fara aftur til arbeiðis. Somuleiðis foreldur, sum noyddust at vera heima, tí barnagarðar og vøggustovur hava veri stongd.

Og børnini eru sloppin aftur í vøggustovu, barnagarð og frítíðarskúla.

Føroya Pedagogfelag metir sáttmálan vera ein sigur fyri pedagogiska fakíð, tí nú er

komið við í sáttmálan, at tíð skal setast av til at fyrireika og eftirmeta pedagogiska arbeiðið.

Frammanundan stóð kann í sáttmálanum.

Tá ið verkfallið byrjaði, søgdu arbeidsgevararnir kortanei til at seta fyrireikingartíð inn í sáttmálan. Serliga Fíggjarmálaráðið helt uppá, at fyrireikingartíðin hoyrði ikki heima í sáttmálanum, men var eitt mál millum starvsfólk og leiðslu.

Láglønarbólkur

Lønarhækkarin hjá pedagogum og hjálparfólkum er 220 krónur um mánaðin. Fíggjarmálaráðið ætlaði, at lønarhækkarin skuldi vera

ymisk, alt eftir hvussu lønin var. Tað vildi pedagogfelagið ikki, og í semjuni stendur, at bara tey, sum fáa meira enn 32.000 krónur í løn, fáa minni, og tað eru bara fimm limir í felagnum, sum fáa so nógv løn.

– Vit vildu sjálvandi gjarna fingið eina veruliga lønarhækking, men um vit ikki eru blivin ríkari í krónum og oyrum, eru vit ið hvussu er blivin ríkari í tí, sum vit eru komin ígjøgnum hesar tríggjar vikurnar. Og nú verður tyngri at syfta pedagogarnar eina aðru ferð, sigur Maud Wang Hansen, forkvinna í Føroya Pedagogfelag.

randi@sosialurin.fo



Høvudsleikarar í samráðingunum vóru Jørgen Niclasen, fíggjarmálaráðharri, Maud Wang Hansen, forkvinna í Føroya Pedagogfelag og Heðin Mortensen, formaður í Føroya Pedagogfelag

Virða pedagogiska arbeiðið

Næsu ferð eigur at verða umhugsað at kommunur og Fíggjarmálaráðið hvør sær samráðast við pedagogarnar. Tað hedur Heðin Mortensen, formaður í Kommunala Arbeidsgevarafelagnum

Randi Jacobsen

Hin dagin, tá ið Heðin Mortensen, formaður í Kommunala Arbeidsgevarafelagnum, kom við flogfrynnum úr Danmark, og pedagogar tóku ímóti honum á flogvøllinum, ljóðaði tað sum, at Heðin Mortensen beinanvegin fór at fáa enda á verkfallinum.

Men so løtt var uppgávan ikki, og sum skilst var orsøkin, at Kommunala Arbeidsgevarafelag ikki var einasti sáttmálapartur hjá Føroya Pedagogfelag.

Fíggjarmálaráðið lá í buktini.

–Formaðurin í Kommunala Arbeidsgevarafelag hevur alment váttað, at brúkast skal tann tíð til fyrireiking, sum er neyðug. Hetta fata vit sum eitt stórt frambrot, hvat virðingini fyri okkara faki viðvíkur, sigur Maud Wang



Heðin Mortensen, formaður í Kommunala Arbeidsgevarafelagnum

Hansen, forkvinna í Føroya Pedagogfelag.

Góð áseting

Heðin Mortensen heldur ta vera gott, at tað pedagogska fyrireikingararbeiðið er komið við í sáttmálan, tí henda áseting fer at tæna børnunum og foreldrum teirra.

– Vit eru øll noydd til at flyta okkum á øllum økjum, sigur Heðin Mortensen.

Hann sigur, at á hasum økinum var undir samráðingunum ongantíð ósemja millum pedagogarnar og kommunurnar.

– Vit mæltu til, at kommunurnar gjørdur sersáttmála, men tað vildu pedagogarnir ikki, sigur Heðin Mortensen.

Hann heldur tað vera vert at umhugsja, at kommunur og Fíggjarmálaráðið næstu ferð samráðast hvør sær við pedagogarnar og gera sersáttmálar.

Eins skipan

Heðin Mortensen heldur tað vera neyðugt, at kommunurnar hava eins skipan, og tí hevur Kommunala Arbeidsgevarafelag boðið øllum borgarstjórum í landinum til kunnandi fund um pedagogsáttmálan. Føroya Pedagogfelag er boðið við á hendan fundin, sum verður 25. februar.

Semja millum øðrumegin Føroya Pedagogfelag og hinumegin Fíggjarmálaráðið og Kommunala Arbeidsgevarafelagið

Verandi sáttmálar verða framlongdir til tann 1. oktober í 2013. Lønirnar verða sum í hjáløgdu lønartalvum.

Orðið »sambúgví« verður sett inn í grein 17, stk. 3 í pedagogsáttmálanum og grein 9, stk. 1 í hjálparfólkasáttmálanum.

Frá 1. apríl 2012 verða 12% av gjøldunum fyri ólagaliga arbeiðstíð goldin í frítíðarløn. Frítíðarárið 2. mai 2012 til 1. mai 2013 verður viðgjørt sum frammanundan. Frá 2. mai 2013 fáa pedagogar ikki gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð í frítíðini, men fáa í staðin 12% útgildið 2. mai.

§ 15, stk. 2 í sáttmálanum fyri pedagogar verður soljóðandi:

»Stk. 2. Tey, ið eru sett eftir hesum sáttmála, eiga rætt til serstakt frítíðarískoyti svarandi til 1,5% av allari árlønini í undanfarna innvinningarárinum og 12% av útgoldnari yvirtíðarløn. Frá 1. apríl 2012 verða 12% í frítíðarløn av gjøldum fyri ólagaliga arbeiðstíð goldin í grunn.«

Í sáttmálanum fyri hjálparfólk kemur inn nýtt stk. 4 í § 11:

»Frá 1. apríl 2012 verða 12% í frítíðarløn av gjøldum fyri ólagaliga arbeiðstíð goldin í grunn.«

Í avtaluni fyri tænaðumannasettar pedagogar kemur inn nýtt stk. 2 í § 9:

»Frá 1. apríl 2012 verða 12% í frítíðarløn av gjøldum fyri ólagaliga arbeiðstíð goldin í grunn.«

§ 10 Tíð til annað arbeiði verður orðað soleiðis:

Hjá pedagogum og hjálparfólki á dagstovnum skal tíð setast av til at fyrireika og eftirmeta pedagogiska arbeiðið.

Stk. 2: Hjá pedagogum á dagstovnum kann ein tími í miðal um vikuna brúkast til at fyrireika pedagogiska arbeiðið. Leiðarin á stovninum hevur ábyrgd av tilrættaleggingini av hesum arbeiðnum. Viðvíkjandi foreldrafundum og starvsfólkafundum verður skipanin sum higartil.

Á Argjum tann 21.2.2012

**Føroya Pedagogfelag
Fíggjarmálaráðið
Kommunala Arbeidsgevarafelagið**