

Metstórt útgjald úr ALS

ALS í fjør var útgjaldið hjá Arbeiðsloysisskipanini góðar 308 milliónir krónur, og hetta er størsta útgjald úr skipanin nakrantíð. Avleiðingin var, at inngjaldið var hækkað og útgjaldið lækkað

Eyðun Klakstein

Ongantið áður hevur Arbeiðsloysisskipanin (ALS) goldið so nógvar pengar til arbeiðsleys, sum skipanin gjørði í fjør.

Í 2007 og 2008 var útgjaldið hjá Arbeiðsloysisskipanini (ALS) søguliga lágt, og hesi árin fóru undir 50 milliónir krónur úr ALS-kassanum um árið,

men so kom fíggjarkreppan sum eitt ódnarveður yvir vesturheimin. Her heima vóru stórir húsagangir, og arbeiðsloysið vaks munandi eftir stuttari tíð.

Í 2009 rindaði ALS 157 milliónir krónur í arbeiðsloysisstuðli, árið eftir vaks útgjaldið upp í 260 milliónir krónur, og í fjør setti útgjaldið met við 308 milliónum krónum.

Minni hall

Stóri vøksturin í útgjaldinum hevði við sær, at ALS í fjør hevði hall á 190 milliónir krónur, og hetta fekk stýrið í ALS at taka stig til at vaksa um inntøkurnar hjá skipanini fyri at tryggja eginognina.

Við ársbyrjan varð inngjaldið til ALS hækkað við 0,25 prosentum, og tað

gevu einar 30 milliónir krónur meira í kassan.

Útgjaldið hjá ALS varð samstundis lækkað, so at útgjaldið er farið úr 80 prosentum og niður í 75 prosent av a-inntøkuni, sum ALS-útgjaldið verður roknað eftir. Eisini varð ásett, at í mesta 17.500 krónur kunnu gjaldast út um mánaðin - hetta mark varð annars 20.000 krónur. Hendan

lækking ger, at útgjaldið hjá ALS minkar við góðum 30 milliónum krónum.

Við hesum broytingum, men sama arbeiðsloysi sum í fjør hevði hallið hjá ALS verið millum 130 og 140 milliónir krónur í ár. Men tað hevur hjálpt skipanini munandi, at arbeiðsloysið er minkað í ár, og at talið á arbeiðsleysum er minkað við fleiri hundrad fólkm.

ALS roknar við, at hallið í ár verður undir 100 milliónir krónur.

Við ársbyrjan var eginognin hjá ALS 412 milliónir krónur, men í lýtuni er hon umleið 350 milliónir krónur.

Lærdómur gevur fleiri møguleikar

ALS Tey ófaklærdu størvini í samfelagnum minka í tali, og tí má arbeiðsstyrkin í størri mun umskúlast og útbúgvast, sigur stjórin á Arbeiðsloysisskipanini

Eyðun Klakstein

Fólk við útbúgving hava fleiri møguleikar enn tey ófaklærdu at fáa arbeiði, og samstundis minkar talið á ófaklærdum arbeiðsplássum. Tí eru útbúgving og umskúling ein gongd leið burtur úr arbeiðsloysisnum.

Tað staðfestir stjórin á Arbeiðsloysisskipanini, eftir at Búskaparráðið í nýggju frágreiðing sínari kemur við fleiri tilmælum um fleiri útbúgvingarmøguleikar fyri at tálma arbeiðsloysisnum og fráflytingini.

- Vit hava so at siga eingi fólk við hægri útbúgving í okkara skipan, og generelt vísur tað seg, at fólk, sum hava onkra útbúgving, hava lættari við at finna arbeiði aftur, eftir at tey eru blivin arbeiðsleys. Tey hava heilt einfalt fleiri møguleikar enn tey ófaklærdu, sigur Ernst Jacobsen, stjóri á ALS.

Góðar royndir

ALS hevur í samstarvi við onnur brúkt nógva orku til at skapa útbúgvingartilboð

til tey arbeiðsleysu fyri at økja um teirra møguleikar at fáa arbeiði aftur.

- Vit hava sett umskúling og lívslanga læring í miðdepilin, og vit hava nógvar góðar søgur um, hvussu hesi átøk hava givið arbeiðsleysum nýggjar møguleikar og nýggj arbeiði, sigur Ernst Jacobsen.

- Útbúgving er ein gongd leið burtur úr arbeiðsloysisnum, og tað er starvsvenjing eisini. Bæði royndir og gransking vísa, at førleikamenning er avgerandi í stríðnum ímóti arbeiðsloysi, sigur hann.

ALS hevur millum annað gjørt royndir við Skótadeplinum á Selastrað, har arbeiðsleys fingur starvsroyndir og tóku skeið. Tað sama er við Vakstrarhúsinum í Sandavági. Og starvsvenjing og skúla- og skeiðstilboð hava eisini bøtt um støðuna hjá nógvum arbeiðsleysum.

- Vit kundu hugsað okkum at átikið okkum onkrar uppgávur í samfelagnum, sum ongantið verða gjørðar

og sum ikki eru beinleiðis í kapping við arbeiðsmarknaðin annars. Tað kundi givið fólki arbeiðsroyndir, sum høvdu hjálpt teimum víðari, sigur Ernst Jacobsen.

Á middegi í gjár var talið á teimum, sum fáa arbeiðsloysisstuðul frá ALS, 1242, men stjórin á ALS vil hava talið longur niður.

- Arbeiðsloysið er minkað í hesum árinum, men tað eru framvegis ov nógvar arbeiðsleys. Vit vilja hava talið niður á eini 7-800. Tað hevði eisini skapt javnvág í ALS-skipanina, sigur Ernst Jacobsen.

- Vit hava sett umskúling og lívslanga læring í miðdepilin, og vit hava nógvar góðar søgur um, hvussu hesi átøk hava givið arbeiðsleysum nýggjar møguleikar og nýggj arbeiði, sigur Ernst Jacobsen, stjóri á ALS

