

KJAK

Arbeidsfremjandi tiltøk

Í sambandi við, at løgtingslóg um arbeidsfremjandi tiltøk í mai 2012 varð skundað ígjøgnum og samtykt av løgtinginum, gjørdur fleiri áhugafeløg hjá MBF, Landsfelag Pensjónista umframt fleiri fakfeløg vart við, at Kapitul 6. og 7. í §§ 21, 22, 23 og 24 - í nevndu lóg – um sonevnd “tillagað størv” og “meirarbeiði” til fólk við heilsuligum breki eru lógarásetingar, sum diskriminera tey, ið hava ella fáa skerdan arbeidsførleika orsakað av varandi sjúku ella skaða.

Løn og pensjónsgjald fleiri túsund krónur lægri um mánaðin
Fólk, ið grunda á varandi sjúku ella skaða hava ella fáa skerdar arbeidsorku og sum eru vanligir lønmóttakarar, tað veri seg lærarar, sjúkrahústarfrøðingar, pedagogar, skrivstovufólk ella aðrir

líknandi starvsfólkabólkar - fáa sambært Kapitul 6. og 7., í lóg um arbeidsfremjandi tiltøk, nevniliga ikki arbeiði til vanligar sáttmálabundnar treytir ella sáttmálabundna løn, men fáa løn og pensjónsgjald, ið aloftast er fleiri túsund krónur lægri um mánaðin enn sáttmálarnir á avvarðandi fakøkjum áseta. Føroya Lærarafelag vísti í hoyringsskrivi sínum, til nevnda lógaruppskot um arbeidsfremjandi tiltøk, til, at lærari sum gerst 1/3 óarbeitsførur, sambært Kapitul 6. í lóg um arbeidsfremjandi tiltøk fer úr 30.000 kr. um mánaðin niður í 22.800 kr. um mánaðin. Og at lønarmissurin hjá slíkum lærara sostatt varð heilar 7.200 kr. um mánaðin. Hetta og líknandi onnur dømi vísa, at ásetingarnar í Kapitul 6. og 7. í lóg um arbeidsfremjandi tiltøk á álvarsaman hátt skerja

figgjarliga inntøkugrundarlagið hjá heilsuliga skerdum.
Verður lóg um arbeidsfremjandi tiltøk ikki broytt, fer trýstið at fáa passiva fyritiðar-pensjón at vaksa
Kunnu varandi sjúk og skadd í framtíðini einans fáa arbeiði til undirløn sambært lóg um arbeidsfremjandi tiltøk, verður stóðan óiva tann, at insitamentið til at royna at arbeiða hóast sjúku ella skaða og harvið royna at forsyrgja sær sjálvum, hvørvur. Kapitul 6. í Lóg um arbeidsfremjandi tiltøk virkar beinleiðis sum lóg um arbeidsfremjandi tiltøk. Skerda lønin ger, at heilsuskerd fólk hóast tey arbeiða, ikki hava móguleika at klára seg við avmarkaðu lønini. Verður Kapitul 6. í lóg um arbeidsfremjandi tiltøk ikki broytt, fer innbygda lønardiskriminátiónin og



Ingrid S. Henriksen

sosiala dumpingin í nevnda kapitli uttan iva at elva til, at trýstið, at fáa passiva fyritiðarpensjón fer at vaksa.

Fyrirmyndarreglur hjá ST áseta – at lógir og reglugerðir á arbeidsmarknaðinum mugu ikki gera mismun á fullførum og brekaðum fólki
Við at samtykkja Kapitul 6. og 7. í Løgtingslóg um arbeidsfremjandi tiltøk hevur løgtingið vónandi ikki tilvitað men vónandi ótilvitað ella óviljað gjørt seg inn á STmannarættindini hjá heilsubrekaðum, tá umræður javnbjóðis treytir viðv. lutøku á arbeidsmarknaðinum. Mint skal, í hesum sambandi, verða á, at Almanna- og heilsumálastýrið longu í

1999 gav út bókling, har tásitandi landsstýrið tók fult undir við meginreglu um ikki at gera mismun á frískum og heilsubrekaðum á arbeidsmarknaðinum. Bóklingurin sum Almanna- og heilsumálastýrið gav út í 1999 hevði heitið “Fyrirmyndarreglur hjá sam-eindu tjóðum um at útvega Javnlíkar móguleikar fyri Brekað fólk”. Í nevnda bóklingi varð sagt í Reglu 7, s. 23, at **“lógir og reglugerðir á arbeidsmarknaðinum mugu ikki gera mismun á fullførum og brekaðum fólk.”**

Heilsuliga skerd eiga at fáa arbeiði til vanligar sáttmálabundnar treytir og vanligar sáttmálabundna løn og ikki diskrimineraði undirløn
Vísandi til, at Føroyar longu í 1999 tóku undir við Fyri-

myndarreglum hjá ST um, at útvega Javnlíkar móguleikar fyri brekað fólk og har staðfest varð, at lógir og reglugerðir á arbeidsmarknaðinum ikki mugu gera mismun á frískum og heilsubrekaðum fólki, verður við hesum heitt á lóggevandi myndugleikan landsstýrið og løgtingið at taka av/strika Kapitul 6. og Kapitul 7. í løgtingslóg um arbeidsfremjandi tiltøk. Landsstýrið og Løgtingið eiga í staðin at koma við og samtykkja løgtingslóg, sum staðfestir at heilsuliga skerd fólk skulu hava arbeiði til vanligar sáttmálabundnar treytir og **vanliga sáttmálabundna løn** og ikki sum nú einans arbeiði á vanligar arbeidsmarknaðinum til avtalaða og diskrimineraði undirløn.

Vísindastarvsvólk í samfelagsvísindum

Á Megindeildini fyri hugvísindi, samfelagsvísindi og námsvísindi er eitt vísindastarv sum lektari ella adjunktur leyst at søkja.

Starvsøki

Tann, ið sett/ur verður, skal virka fyri at menna gransking og undirvísing á raðfestu samfelagsvísindaligu økjum á deildini.

Granskingarøkini á deildini eru býtt í trý temu: 1) Tilfeingi, umhvørvi og nýskapen. 2) Fólkaraði, umsiting og vælferð. 3) Identitetur, mobilitetur og samskipti. Sí http://setur.fo/soegu_og_samfelagsdeildin/gransking/evnisoeiki/

Umsøkjarar verða bidnir um í umsóknini at skilmarka sín granskaraprofil og móguligar granskingarætlanir ella ynski innan fyri temuni omanfyri.

Undirvísingin verður knýtt at verandi útbúgvingum á Søgu- og samfelagsdeildini. Undirvísingarskyldan kann eisini fevna um aðrar útbúgvingar og útbúgvingarøki á Setrinum. Harumframt kann starvsøkið fara at fevna um arbeiði við nýggjum útbúgvingum.

Á Søgu- og Samfelagsdeildini verður dentur lagdur á tvørvísindaliga praksisorientaða gransking, har samstarv við aðrar mentanarstovnar og onnur fakøki innan- og uttan-seturs hevur stóran týdning.

Førleikar

Lektaraumsøkjarar skulu hava ph.d.-prógv ella samsvarandi førleika og skjalprógvaðan granskingarførleika á altjóða stigi. Teir skulu hava góðan pedagogiskan førleika og fyrisitingarroyndir í sambandi við hægri undirvísing og gransking.

Adjunktstarv er 4-ára útbúgvingarstarv. Fyri at verða sett/ur í starv sum adjunktur krevst ph.d.-útbúgving ella samsvarandi granskingarførleiki. Umsøkjarar, ið hava skjalprógvað granskingarevni og hava itøkliga ætlan um at skriva ph.d.-ritgerð, kunnu eisini søkja starvið. Umsøkjarar skulu í minsta lagi hava viðkomandi kandidat- ella masterútbúgving.

Út frá eini heildarmeting tilskilar Fróðskaparsetrið sær rætt til at seta ein adjunkt í starv fram um ein lektara, um profilurin v.m. hjá adjunktinum hóskar betur saman við innihald og ætlan við lýsta starvinum.

Viðkomandi fyri starvið eru førleikar frá eitt nú umsiting, sosialvísindum, planlegging, frá politikki, búskapi og kvantitativari metodu.

Umsókn

Við umsóknini skulu leggjast avrit av próvskjølum, yvirlit yvir útbúgvingargongd og arbeidsroyndir umframt lýsing av granskingaráhugamálum og framtíðarætlanum.

Undirvísingarroyndir skulu skjalprógvast við yvirlitum yvir frama undirvísing saman viðviðmæli og eftirmetingum, um tær eru til taks.

Við umsóknini skulu vera í mesta lagi 10 vísindaligar greinir og yvirlit yvir vísindaligu avrik umsøkjarans.

Umsóknin og øll skjøl skulu sendast talgilt umsokn@setur.fo

Setanargongd

Stavið verður sett í samsvari við Reglugerð fyri størv á Fróðskaparsetri Føroya. Løn og starvstreytir eru sambært sáttmála við Akademikarafelag Føroya.

Sett verður metingarnevnd at meta um førleikar umsøkjaranna. Hvør umsøkjari fær sendandi metingina av sínum førleikum.

Umsóknarfreistin er **1. mai 2013**. Miðað verður eftir at seta starvið 1. august 2013.

Nærri upplýsingar um starvið fáast við at venda tær til Hans Andrias Sølvará, deildarleiðara (tlf.292583; has@setur.fo), til Gest Hovgaard, lektara, telefon (tlf. 292595, gesturh@setur.fo) ella til Maluna Marnersdóttur, dekan, malanm@setur.fo.

Upplýsingar um virksemi á Fróðskaparsetrinum eru at finna á heimasíðuni: **www.setur.fo**



FRÓÐSKAPARSETUR
FØROYA

J.C. Svabos gøta 14 • Postrúm 272
FO-110 Tórshavn • Føroyar
Tel.: +298 352500 • setur@setur.fo • www.setur.fo

Vitan er pallurin - forvitni er drívmegin

Fróðskaparsetur Føroya er eitt universitet, har gransking og undirvísing eru kjarnin í virkseminum. Endamálið hjá Fróðskaparsetri Føroya er sambært løgtingslóg at inni gransking, geva frálæru á hægsta stigi og breiða út kunneleika um vísindalig úrsliit og háttaløg.