

MÓTI RÁKINUM



ÁBYRGD

Annika Frederiksberg á nevndarfundi í Bakkafrósti, har hon er við til at taka stórar avgerðir

Mynd: Sansir

» Kvinnurnar eru ov bangnar at bjóða seg fram. Vit vilja vera 100 prosent vísar í, at vit klára tað. Mennirnir eru raskari, at halda seg duga alt

politikarar, bara tí at hon er kvinna, sigur Annika, sum heldur, at javnstøðan á arbeiðsmarknaðinum má fyrst og fremst koma frá kvinnunum sjálvum.

– Kvinnurnar eru ov bangnar at bjóða seg fram. Vit vilja vera 100 prosent vísar í, at vit klára tað. Mennirnir eru raskari, at halda seg duga alt. Teir eru ikki bangnir fyri at stíga við síðuna av. Kvinnurnar mugu bjóða seg fram til leiðarastørvini og vera til reiðar at offra ta tíð, sum tað krevur at vera leiðari. Eitt er vist, tú kanst ikki sita sum leiðari í niðurstøttari tíð, sigur Annika og sipar til tær lutfalsliga mongu kvinnurnar á føroyska arbeiðsmarknaðinum, sum eru í parttíðarstørvum.

Balansugongdin

Hjá Annika Frederiksberg er smart-telefonin sjáldan sløkt. Tá ið hon kemur til arbeiðis á ljósu skrivstovuni við teimum høgu kontórstólunum á morgni, er arbeiðsdagurin farin at halla hjá kundunum í Asia. Og tá arbeiðsdagurin hjá føroyingum flest endar, hava keypararnir í New York og Los Angeles nóg illa fingið eygu.

Spyrt tú børnini hjá Anniku, so er svarið, at »mamma er til arbeiðis 24 tímar um samdøgrið«. Umframt mongu ferðirnar á messum í Bruxelles, Boston ella Kina, kann hon eisini vera ring at fáa samband við heima við hús. Bæði. tá ið samskipti fer fram við kundarnar, og serstakliga, tá ið hon situr undirdýkt við rokniørkum og skjølum og fyrireikar seg til komandi nevndarfund.

– Arbeiðslívið fyllir nógv hjá mær og tað er ein stór av-



Gerandisdagurin hjá Anniku er ein balansugongd millum arbeiðslív og familjuna

Mynd: Ingi Sørensen

bjóðing at fáa familjulívið og arbeiði at ganga upp, sigur Annika, sum er gift og hevur fyra børn í aldrinum 7 til 21 ár.

– Hetta hevur sín prís. Tað merkir, at eg má raðfesta. Eg havi ikki stundir at ganga til nakað frítíðarítriv og havi t.d. ongantíð fingið mær Facebook. Tá eg havi frí má eg royna at vera so nærverandi saman við familjuni sum tilber, sigur Annika sum heldur, at tann trupla balansugongdin millum arbeiðslív og familju helst stýggir nógvum kvinnum burtur frá leiðarastørvunum.

– Tað eru ikki allar kvinnur sum eru til reiðar at gjalda hendan prís. Tað eru vit kvinnur, sum eiga børnini og av natúrligum grundum mugu vera nógv saman við teimum. Tað hendir so nógv í lívinum hjá eini kvinnu sum er millum 20 og 35. Børn, familja, lesnaður og hús. Nógvur kvinnur hava tað ringt við at fara út, og tað hevur so aftur tann prís, at tú ikki sleppur framat á arbeiðsmarknaðinum.

Handilin endar

Klikk-klikk-klikk

Hendurnar fara kvikliga eftir knappaborðinum. Tríggir tímar eru gingnir síðani Annika gav keyparunum úr Teivan sítt fyrsta boð í morgun.

Marknaðurin er undir trýsti. Hon má slaka nógv fyri keyparanum Dolly, sum bønar »Please, it is very tough at this moment, we are fought by Norwegian salmon badly« gjøgnum chattið á Skype.

Møtast tær nú, verður kiloprísurin einar 2 krónur lægri, enn Annika hevði hevði ætla sær. Men signalini, hon fær bæði úr USA og Asia siga tað sama. Hon skal ikki vænta sær meira fyri hendan ordan.

– Tað eru tilsamans 3.000 kr. vit sita og forhandla um. Hetta er framvegis ein góður prísur í mun til prísir hjá norðmonnum. Eg skal ikki vera órimilg, sigur Annika Frederiksberg, áðrenn hon kvikliga endar handlin og trýstir á send-knøttin.

»Ok, order confirmed.«



AVSKIPING

Annika Frederiksberg, fiskaseljari og nevndarlimur í Bakkafróstsamtakinum á keiini í Havn, meðan treylarar koyra teir seinastu ordrarnar við laks umborð á Norrønu hósdagin

Mynd: Ingi Sørensen

ST:

Ov fáir kvinnuligir leiðarar

Føroyski arbeiðsmarknaðurin hevur kynsliga slag-síðu. Gloppið millum löninar hjá kvinnum og monnum er ov stórt, og kvinnurnar eru ov illa umboðaðar í leiðarastørvunum á føroyska arbeiðsmarknaðinum – serstakliga á granskingarøkinum og á privata arbeiðsmarknaðinum.

Hetta er niðurstøðan hjá eini ST-nevnd, sum hevur eftirlit við altjóða sáttmálanum um búskaparlig, sosial og mentanarlig rættindi.

Føroyar eru bundar av ST-sáttmálanum, sum partur av danska ríkinum og tað er grein 3 um javnstøðu, sum gevur nevndini høvurbrýggj.

ST-nevndin mælir til, at myndugleikarnir kíta seg meira »intensify its efforts« fyri, at tryggja javnstøðu millum menn og kvinnur á arbeiðsmarknaðinum, m.a. við at fáa fleiri kvinnur í leiðandi stovr.

... legislation also pro...
... orientation as well as disability. The...
... tion to its General Comment No.20 (2009) on...
... al and cultural rights.

The Committee reiterates its concern about the pers...
d men, in particular in the Faroe Islands, as well as the u...
h-ranking posts, especially in academia and the private s...

Committee recommends that the State party...
ity between men and women in the workplace, a...
n men and women, and ensure equitable...
ial positions. It also recommends that the...
ort information on progress made in th...

Kvinnur og umboðan

Løgtingið	30 %
Landsstýrið	12,5 %
Kommunstýri	28 %
Almennar nevndir og ráð	36 %

Kelda: ST-frágreiðingin um javnstøðu