

Tá arbeiðsfólk og fiskimenn verða søgd úr starvi, ella sjálvi siga seg úr starvi

Her ber til at lesa um, hvørji rættindi og skyldur eru tengdar at, um tú verður sagdur úr starvi ella sjálvur sigur teg úr starvi.



1. Arbeiðsfólk, sum arbeiða á privatum arbeiðsplássum (t.d. fiskavirkjum og byggifyritøkum):

1 a - Tá arbeiðsgevarin sigur fólki úr starvi

- Uppsøgnin skal vera *skrivlig*
- *Uppsagnarfreistirnar* eru:
Minni enn 6 mánaðar starvstíð: 5 arbeiðsdagar.
Meira enn 6 mánaðar starvstíð: 7 arbeiðsdagar.
Meira enn 1 ára starvstíð: 10 arbeiðsdagar.
Meira enn 2 ára starvstíð: 15 arbeiðsdagar.
Meira enn 3 ára starvstíð: 20 arbeiðsdagar.
Meira enn 5 ára starvstíð: 25 arbeiðsdagar.
Um arbeiðsfólk koma undir starvsmannalógina (t.d. formann og fólk, sum fyri meginpartin avgreiða kundar), so er uppsagnarfreistin úr 1 mánaða upp til 6 mánaðar, alt eftir starvsaldri)
- Arbeiðsfólk, sum hava arbeiðt í minst 9 mánaðir hjá arbeiðsgevaranum kunnu krevja skrivliga *grundgeving* fyri hví hann/hon er søgd úr starvi

1 b - Tá arbeiðsfólk sjálv siga seg úr starvi:

- Uppsøgnin vera *skrivlig*,
- *Uppsagnarfreistirnar* eru :
Meira enn 3 mánaðar starvstíð 5 arbeiðsdagar
Meira enn 6 mánaðar starvstíð 7 arbeiðsdagar



2. Arbeiðsfólk, sum arbeiða hjá landi ella kommunum (eisini hjá IRF og SEV), (t.d. kommunumenn m/k, dagrøktarar og reingerðarfólk):

- Arbeiðsfólkið skal hava *hoyringsskriv* áðrenn uppsøgnin verður framd (í hoyringsskrivnum skal m.a. upplýsast hvør grundgevingin er fyri ætlaðu uppsøgnini)
- Arbeiðsfólkið skal hava møguleika fyri at koma við sínum viðmerkingum áðrenn uppsøgnin verður framd,
- Við uppsøgnini skal fylgja saklig *grundgeving*,
- Arbeiðsfólkið hevur rætt til *skjalainnit*, (tvs kann krevja at síggja skjølina í uppsagnarmálinum)
- *Uppsagnarfreistirnar* eru um ikki annað er avtalað sum undir 1 a og 1 b.
- Uppsøgnin skal vera *skrivlig*,
- *Uppsagnarfreistirnar* eru:
Minni enn 6 mánaðar starvstíð: 5 arbeiðsdagar.
Meira enn 6 mánaðar starvstíð: 7 arbeiðsdagar.
Meira enn 1 ára starvstíð: 10 arbeiðsdagar.
Meira enn 2 ára starvstíð: 15 arbeiðsdagar.
Meira enn 3 ára starvstíð: 20 arbeiðsdagar.
Meira enn 5 ára starvstíð: 25 arbeiðsdagar.
Um arbeiðsfólk koma undir starvsmannalógina (t.d. formann og fólk, sum fyri meginpartin avgreiða kundar), so er uppsagnarfreistin úr 1 mánaða upp til 6 mánaðar, alt eftir starvsaldri)

1 b - Tá arbeiðsfólk sjálv siga seg úr starvi:

- Uppsøgnin vera *skrivlig*,
- *Uppsagnarfreistirnar* eru :
Meira enn 3 mánaðar starvstíð 5 arbeiðsdagar
Meira enn 6 mánaðar starvstíð 7 arbeiðsdagar



3. Manningin á fiskiskipum:

3.a Reiðari/skipari sigur manning úr starvi

- Uppsøgnin skal vera *skrivlig*
- Hevur maður verið við skipi, og *eru ikki onnur boð send honum innan 3 samdøgur aftaná, at túrur er av, kann hann rokna seg sum bidnan við aftur*, um farið verður nýggjan túr hjá sama reiðari.
Halda partarnir ikki skyldu sína smb. hesi grein til at geva avboð rættstundis, so skal reiðari, sum er ov seinur at geva avboð, rinda kokkinum mánaðargjald svarandi til kr. 46.876,00 í 1 mánaða og restina av dekkarunum mánaðargjald svarandi kr. 31.248,00 í 1 mánaða. Tað verður ikki roknað frítíðarløn av upphæddunum.

- *Uppsagnarfreistirnar* eru:
1 mánaða uppsagnarfreist, tá viðkomandi hevur verið mynstraður samanhangandi í sama reiðari í eitt ár.
2 mánaða uppsagnarfreist, tá ið viðkomandi hevur verið mynstraður samanhangandi í sama reiðari í tvey ár.
- Við *samhangandi* skilst, at maður eftir ásetta frítíð/frítúr/-túrar er tøkur at fara við aftur.
- Liggur skipið, fiskimaður vanligar ger tænastrá á, og *hann fer við skipi hjá øðrum reiðari* ímeðan, telur hetta tíðarskeiðið ikki við í uppsagnarfreistini. Fiskimaður skal tó vera tøkur, tá skipið fer aftur til fiskiskap.

3.b Fiskimaður sigur seg úr starvi

- Hevur maður lovað seg við skipi, og vil hann geva *avboð*, so skal hetta gerast í seinasta lagi 3 dagar áðrenn farið verður.
- Maður, sum gevur avboð ov seint, skal rinda *reiðaranum í samsýning* upphædd, ið er háltv so stór sum tað, reiðarin skal rinda (tvs kokkur kr. 23.438 og dekkari kr. 15.624)