



© WWW.CLIPARTQUEEN.COM

Hvørji rættindi havi eg í mun til frítíð og frítíðarløn?

Sum løntakari hevur tú lógartryggað krav upp á frítíðarløn av allari løn, sum tú færst. Frítíðarlønin er antin 12% omaná lønina, og so heldur tú frí uttan løn ella er tað eitt frítíðarískoyti á 1,5% omaná lønina, og so hevur tú rætt til frí við løn, men hetta seinna er bert galdandi fyri fastløn.

Øll hava rætt til fimm vikurs summarfrítíð, sum skal haldast í tíðarskeiðnum 1. mai – 1. oktober. Nær tú heldur frí verður ásett í samráð við arbeidsgevaran. Tú hevur ikki krav uppá at halda frí eitt ávíst tíðarskeið, men tú hevur rætt til fýra vikurs samhangandi frítíð í tíðarskeiðnum mai-oktober. Arbeidsgevarin ásetir nær frítíðin skal haldast og sambært lógini skal hetta gerast í samráð við løntakaran. Avger arbeidsgevarin, at tú skalt halda frí eitt ávíst tíðarskeið, skalt tú hava hetta at vita í góðari tíð frammanundan, tvs. vanliga ikki seinni enn 2-3 mánaðar áðrenn tú skal í summarfrí.

Hóast tú hevur verið styttri enn 1 ár hjá einum arbeidsgevara, hevur tú rætt til nevndu frítíð, men frítíðarlønin verður innvunnin fyri eitt ár í senn, tvs. um tú hevur arbeitt í t.d. ½ ár, so fær tú frítíðarløn, sum svarar til

12% av hesari løn. Innvinningarárið er vanliga frá 1. apríl - 31. mars, men tú kanst avtala við arbeidsgevara tín, at innvinningarárið í staðin er álmunakkaárið.

Gerst tú sjúkur beint áðrenn tú skalt í summarfrítíð, og ert sjúkur nakrar dagar inn í tína frítíð, so telja sjúkradagarnir ikki sum frídagar. So mást tú gera avtalu við arbeidsgevaran nær tú heldur teir dagarnar. Vanligt er, at leggja teir afturat í endanum av tí frammanundan avtalaðu frídøgnum, so tú ert í frítíð, tað skeiðið, sum tit hava avtalað. Ert tú somikið óheppin at gerast sjúkur eftir at frítíð tín er byrjað, so hevur tú ikki rætt til at fáa eyka frídagar í tíðarskeiðnum tú ert sjúkur, uttan so at arbeidsgevarin góðtekur at lata tær eyka frídagar fyri sjúkradafar tínar.

Ein arbeidsgevari kann ikki krevja, at tú kemur til arbeidis í tíni frítíð. Um løntakarin verður sagdur úr starvi og uppsagnarfrestin ikki er úti 1. mai, so skulu 4 vikur leggjast afturat uppsagnarfrestini, tí sambært lógini skal uppsagnarfrestin ikki stytast við at frítíðin (høvuðsfrítíðin, sum er 4 vikur) verður lögð í uppsagnarfrestin.

**TAÐ ER OKKARA SKYLDA
AT VERJA VUNNIN RÆTTINDI,
OG AT BETRA UM KORINI
HJÁ ARBEIÐSFÓLKI**

