



Eykaaðalfundur í Eftirlønargrunni Føroya Arbeðarafelags

Eykaaðalfundur verður í Eftirlønargrunni Føroya Arbeðarafelags
leygardagin 15. november 2014 kl 10:00.

Fundurin verður hildin í hølunum hjá Føroya Arbeðarafelag,
Tjarnardeild 7, 100 Tórshavn.

Dagskrá:

- Viðtøkubroyting - grein 5, stk 1 og 2 (um at mæta og greiða atkvøðu á aðalfundi og nær ársaðalfundur verður hildin) og grein 9 (um talið av nevndarlimum " formaður og 4 ella 6 nevndarlimir" og val av formanni og nevndarlimum)
- Ymiskt.

Uppskotið til viðtøkubroytingar er til taks á skrivstovu grunsins.

Eftirlønargrunnur Føroya Arbeðarafelags

Nevndin

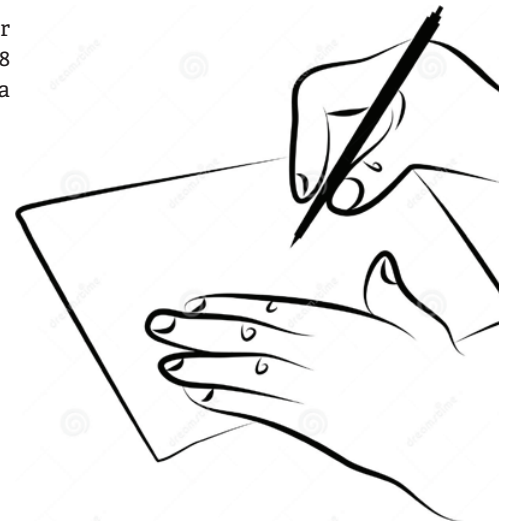
Nær havi eg rætt til Setanarskriv?

Tá ið tú fert í nýtt starv, sum varar meir enn 1 mánaða, og sum í miðal er meir enn 8 tímar um vikuna, skalt tú minnst til at fáa setanarskriv frá arbeiðsgevaranum.

Setanarskrivið skal upplýsa:

- Navn og bústað arbeiðsgevarans og løntakarans
- Nær starvssetanin byrjar og hvussu leingi setanin varar, um hon ikki er óavmarkað
- Starvsstaðið
- Arbeiðstíð
- Starvsøki
- Starvsaldur
- Galdandi sáttmála
- Hvørjum felag tú ert í
- Løn, ískoyti herundir eisini eftirløn, trygging o. líkn.
- Nær løn verður útgoldin
- Rætt løntakarans viðvíkjandi rindaðari frítið
- Longd á uppsøgnafræistum
- Møguligar aðrar avtalur í sambandi við starvssetanina

Arbeiðsgevarin hevur sambært lóg skyldu at geva tær setanarskriv, sum inniheldur



omanfyrinevndu viðurskifti. Kortini eru nógv, ið ikki fáa setanarskriv.

Hevur tú arbeitt, men uttan setanarskriv, kanst tú biðja arbeiðsgevaran um setanarskriv. Hetta eigur tú at gera óansæð, hvussu leingi tú hevur verið hjá arbeiðsgevaranum.

Eru trupulleikar við at fáa setanarskriv, so kanst tú venda tær til álitisfólki á arbeiðsplássinum, sum kann taka málið upp við leiðsluna. Til ber eisini altíð hjá tær at venda tær til títt fakfelag,ww



Fái eg løn um eg gerist sjúk/ur?

Gerst tú sjúk/ur er gjørligt at fáa dagpening úr sjúkradagpeningaskipanini hjá Almannaverkinum. Útgjaldið er 100% av tíni arbeiðsinntøku, tó í mesta lagi ein upp-hædd sum svarar til 80% av eini arbeiðaraløn.

Dagpeningurin verður vanliga roknað út frá miðalinntøkuni tær

seinastu 5 vikurnar undan sjúkradagpeningaskipanini. Dagupphæddin er kr 754,18 + 12% í frítíðarískoyti

Er eitt arbeiðsfólk fyri eini arbeiðsvanlukku og má sjúkradagpeningaskipanini ber eisini til at fáa stuðul frá sjúkradagpeningaskipanini og útgjaldið er tað sama sum tað omanfyri nevnda.

Er talan um arbeiðið hjá arbeiðarafeløgnum, verður harumframt 10% rindað frá arbeiðarafelag títinum og 10% av arbeiðsgevaranum upp í 10 dagar.

Er talan um vanlukku á sjónum eru aðrar reglar galdandi.

Fái eg løn um børnini gerast sjúk?

Um barn títt er so óheppið at gerast sjúk, er gjørligt hjá tær, um tú ert heima hjá barninum at fáa dagpening fyri barnsins 1. og 2. sjúkradag, um barnið er undir 14 ár.

Til ber tilsamans at fáa fyri 10 sjúkradagar hjá barninum um árið, um treytirnar annars eru loknar.

Tú nýtist ikki at hava læknávátan, men eina vátan frá arbeiðsgevara, sum vátar fráveru og inntøkumiss.

Dagpeningurin er 100% av lønini, tó í mesta lagi 80% av eini arbeiðarainntøku. Dagupphæddin er kr 754,18 + 12% í frítíðarískoyti

