



Jan Højgaard, formaður í Fiskimannafelagnum, krevur, at sjúkratrygðin og almenna dagpeningaskipanin verðaskrúvað saman, soleiðis at tær eisini takar atlit til serligu arbeiðsviðurskiftini hjá fiskimonnum og –kvinnum. Og betri tryggingar av fiskimonnum verða eitt evni í sáttmálasamráðingunum.

Tá fiskimaður gerst sjúkur umborð:

Um mynstraður fiskimaður verður sjúkur á túri, og hetta verður váttað av skipara og lækna, eigur viðkomandi rætt til sjúkratrygd í 30 dagar frá Trygdargrunni Fiskivinnunar. Veitingin er 565,63 krónur um dagin umframt frítíðarløn, so leingi sjúkan varar.

Sjúkratrygd kann veitast í mesta lagi í 75 samanhangandi dagar í senn og í mesta lagi 180 dagar tilsamans í einum álmannaáari.

Varar eitt sjúkutíðarskeið longri enn 75 dagar, tekur dagpeningaskipanin við fram til 280 dagar frá sjúkubyrjan. Dagpeningurin verður roknaður út við stóði í inntøkuni undan sjúkrameldingini, men kann í mesta lagi verða 4.145 krónur um vikuna, tá frítíðarlønin er tald við. Er dagpeningurin minni, enn sjúkratrygðin hevði verið fyri sama tíðarskeið, rindar Trygdargrunnur Føroya Fiskimannafelags munin upp til sjúkratrygdina, tó so, at íkastid frá hesum grunni ikki kann verða meira enn 20 prosent av sjúkratrygdini.

Tá fiskimaður gerst sjúkur heima:

Tá fiskimaður gerst sjúkur heima, kemur hann undir dagpeningaskipanina, um hann kann fáa váttan um inntøkutap. Frá dagpeningaskipanini fæst dagpeningur í upp til 40 vikur í einum 12 mánaðar skeiði. Hægsta upphæddin er 4.145 krónur iroknað frítíðarløn um vikuna, men eins og við sjúku, sum er íkomin umborð, rindar Trygdargrunnur Føroya Fiskimannafelags munin upp til sjúkratrygdina, tó í mesta lagi 20 prosent av henni.

Við sjúku longri enn 280 dagar:

Fiskimenn, sum eru sjúkir longri enn 280 dagar, mugu annaðhvørt leita sær hjálp frá forsorgarskipanini, fáa avlamispensjón ella framskundaða fólkapensjón.

krónur í sjúkradagpengum, men skipið var úti í ein mánaða, og hesa tíðina var manningartururin 110.000 krónur. So hon fekk ein álvarsaman figgjarligan lúsing.

– Fyri at leggja upp fyri slikum støðum, hevði tað kanska verið eitt hugskot, at sjúkradagpeningurin og sjúkratrygðin blivu eftirregulerað, tá árið var útið, og tað bar til at siga, hvussu nógv tann sjúki hevði mist í ársinntøku í mun til sínar starvsfelagar, ið høvdu verið við skipinum alt árið, sigur formaðurin í Fiskimannafelagnum.

Vánalig trygging

Hann heldur eisini, at tvungna

vanlukkutryggingin, sum reiðarini skulu hava fyri manningina, er alt ov vánalig.

– Tað rætta var, at vanlukku-tryggingin eisini var ein trygging ímóti veruliga inntøkumissinum, ella í øllum førum einum høgum prosentparti av honum. Í dag dekkar tryggingin bara vanligu sjúkradagpengarnar og mist arbeiðsføri, um skaðin er so álvarsligur. Men arbeiðsskaðar henda, tí okkurt kiksar við trygdini umborð, og tí er tað í prinsippinum altíð arbeiðsplássid, ið eigur ábyrgdina. Men kortini fær ein skaddur fiskimaður onki endurgjald fyri mista inntøku, sjálvt um manningin kanska tjenar fleiri

hundrað túsund krónur, meðan hann má ganga sundurbrotin heima í kanska mánaðir, tí trygðin ikki var nóg góð á arbeiðsplássinum, sigur Jan Højgaard.

Sáttmálasamráðingar eru fyri framman, og vegna virðing fyri mótpartinum vil hann ikki fara í smálutir um krøvini til nýggjan sáttmála, sum Fiskimannafelagið í januar fer at handa reiðarunum.

– Men tryggingar út um tær lógarkravdu eru heilt greitt ein sáttmálaspurningur, og tað er ongin loyna, at ynskið um betri tryggingar stendur ovarlaga á ynskilistanum hjá Fiskimannafelagnum, sigur Jan Højgaard.

Nær hava vit rætt til eftirsituløn?

Um illa vil til, og ein limur hjá arbeiðarafelagnum doyr, sum í minsta lagi hevur starvast í 1 ár hjá verandi arbeiðsgevara, meðan hann/hon er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelegi/sambúgvi ella

børn undir 18 ár, sum arbeiðsfólk hevur skyldu at uppihalda, rætt til eftirsituløn fyri tann mánaðin, tá viðkomandi doyr, og 3 mánaðir fram.



Eftirlønargrunnur FA's

Eftirlønargrunnur Føroya Arbeiðarafelags er stovnaður av Føroya Arbeiðarafelag og er eftirlønargjaldið ein partur av sáttmálasømdunum hjá limum okkara.

Fyri at gera brúk av eftirlønargrunninum, skulu øll limaviðurskifti verða í rættlagi, t.v.s. at arbeiðsgevarin skal flyta limagjald til Føroya Arbeiðarafelag, limagjald til lokalfelagið, lívstrygging og eftirløn, sí www.fafelag.fo

Sum limur í fakfelag fær tú sambært sáttmálanum 10 % afturat lønin í eftirløn.

Sambært nýggju eftirlønarlógini skulu øll gjalda inn til eftirløn, og vit hava staðfest, at tað eru nógvir arbeiðsgevarar, sum antin einki gjalda ella, at eftirlønargjaldið, sum sambært lógini í lýtuni er í minsta lagi 1%, verður trekt av lønini.

Sambært lógini hækkað lógar-

kravda eftirlønargjaldið við 1 % hvørt ár, og fyri at tryggja, at løntakarin ikki sjálvur kemur at gjalda hesi eftirlønargjöldini, so er umráðandi at allir løntakarar eru limir í fakfelag, soleiðis at felagið kann tryggja, at løntakarin fær eftirløn frá arbeiðsgevara sínum, og at eftirlønargjaldið ikki bert er

1% ella 2 %, men 10 %, soleiðis sum sáttmáli okkara ásetir.

Minnist til:

At lógarkravda eftirlønargjaldið er 1%

At sáttmálakravda eftirlønargjaldið er 10 % og at hetta skal arbeiðsgevarin gjalda.

