



– Mannfólk hava ikki einkarættin upp á loysnirnar, sum eitt stjórarstarv krevur, og eg eri ikki í iva um, at Atlantsflog fer at njóta gott av eini kvinnu við róðri, sigur Niels Mortensen

SAVNSMYND

»STJÓRALANDSLAG« Í BROYTING

Týsdagin vóru føroysku miðlarnir á tremur við yvirskriftum um nýsetta stjóran í Atlantsflogi, Jóhannu á Bergi. Niels Mortensen, nevndarformaður, heldur at føroyska »stjóralslagið« hevur flutt seg nógv tey seinastu árin, og fegnast um, at ein kvinna setir seg á stjórasessin í Sørvági í heyst

MORTAN ØSTERØ

Tað vóru ógvuliga fáir kvinnuligir umsøkjjarar til stjórarstarvið í Atlantic Airways, men tá avtornaði gjørdist tað ein kvinna sum fór við einum av fremstu stjórarstørvunum í Føroyum. Samstundis sum Jóhanna á Bergi er vorðin fjórði stjórin í Atlantic Airways, er hon eisini tann fimti kvinnuligi stjórin á evropeiskum flogfelagi yvirhøvur. Sambært tíðindasíðuni standby.dk, eru einans 15 kvinnuligir stjórar í teimum 252 flogfeløgnum í altjóða flogfelagnum, IATA. Niels Mortensen, nevndarformaður í Atlantsflogi, er ógvuliga fegin um, at tey hava fingið ein førleikasterkan stjóra.

– Eg vil gjarna sláa fast, at tað

snúði seg ongantíð um kyn, tá ið nýggjur stjóri skuldi setast. Fyrst og fremst snúði tað seg um teir førleikarnar, sum ein nýggjur stjóri kundi taka við sær inn í Atlantic Airways. At ein kvinna var best skikkaði umsøkjarin er bara eitt stórt pluss, sigur nevndarformaðurin.

Tað hevur verið nógv uppmerksemi kring setanina av stjóranum í Atlantic Airways, og týsdagin átti setanin mestum allar høvuðsøgurnar í føroyska miðlalandslagnum. Niels Mortensen er eisini sannførdur um, at tá ið ein kvinna verður sett í eitt stjórarstarv av hesum slag, uttan stórvegis bakhugsan frá setanarbólkinum, so eru nógvar broytingar farnar fram seinastu árin.

– Sum sagt, hevur kyn ongan týdning fyri meg, um kvalifikatió-

irnar eru í lagi. Men tað hevði kanska ikki verið eins sjálvsagt, at ein kvinna gjørdist stjóri í Atlantic Airways fyrri tíggju árum síðani. Í so máta hevur føroyska samfelagið flutt seg ógvuliga nógv seinastu árin, sigur hann.

– Mannfólk hava ikki einkarættin upp á loysnirnar, sum eitt stjórarstarv krevur, og eg eri ikki í iva um, at Atlantsflog fer at njóta gott av eini kvinnu við róðri. Tað snýr seg um at finna nýggjar hættir at hugsa um tey gomlu tingini uppá. Úteftir er hetta eisini eitt týdningarmikið signal um, at kyn ikki er nøkur forðing fyri stjórarstørvum yvirhøvur, og vónandi kann hetta slóða fyri aðrar kvinnur um at søkja stjórarstørv, sigur Niels Mortensen.

MORTAN@SOSIALURIN.FO

HAGTØL

Fólkatal 28. apríl 2015

- 25.161 mannfólk (52 %)
- 23.543 kvinnur (48 %)

1.618 færri kvinnur enn menn í Føroyum

Arbeidsloysi apríl 2015

- Mannfólk: 2,3 %
- Konufólk: 4,0 %

Inntøkuviðurskifti januar-apríl 2015

- 12.364 løntakarar (menn)
- **Miðallønin 31.700 kr/mðn***
- 11.670 løntakarar (kvinnur)
- **Miðallønin 21.000 kr/mðn***

KELDA: HAGSTOVA FØROYA

*Miðallønin fevnir um allar lønir fyri allar aldursbólkar

Arbeidsviðurskifti

- 86 % av monnunum eru virknir ella tøkir á arbeidsmarknaðinum
- 79 % av kvinnunum eru virknar ella tøkar á arbeidsmarknaðinum
- 52,4 % av kvinnunum arbeida niðursetta tíð
- 13,5 % av monnunum arbeida niðursetta tíð

KELDA: JAVNSTØÐA 2015 (HAGTØL FRÁ 2013)