

Jóhanna á Bergi Faroe Ship (Atlantic Airways)



Merkir tú, at tú ert kvinna í tínum starvi?

– Als ikki. Eg havi ongantíð merkt nakað til, at eg eri viðfarin øðrvísi bert tí, at eg eri kvinna í mínum starvi. Tvørtur ímóti havi eg kent meg ógvuliga vælkomna alla staðni. Einasti munurin er helst, at serliga fjølmiðlarnir spyrja kvinnur um býtið av tíð millum arbeiði og familjulív, meðan mannligu stjórnarnir sleppa undan teimum spurningunum.

Hví heldur tú, at tað eru lutfalsliga fáar kvinnur í føroyskum leiðslustørvum?

– Tað veit eg ikki reiðiliga. Fyri at sleppa framat stjórasessunum, skal ein hava ógvuliga hepnar umstøður í sínum arbeiðslívi. Tað krevur hart arbeiði, umframt, at man má vera á rætta stað ta røttu tíðina og hava starvsfelagar, sum hava álit á sær. Tað eru nokk ikki allar kvinnur, sum eru somikið hepnar, at øll hesi tingini ganga upp í eina hægrí eind.

Hvussu fáa vit fleiri kvinnur á týðningarmiklu stjórasessirnar?

– Javnstøða millum kyn í starvsfólkasamansetingini er ikki nakað, sum eg gevi mær far um í arbeiðsdegnum. Eg havi verið heppin at vera í einum umhvørvi, har fokus liggur á kompetansum fram um kyn. Grundhugsanin eigur at vera, at kvinnur og menn kunnu tað sama. Skulu fleiri kvinnur verða »head-huntaðar« í vinnulig stjórstørv, er eisini neyðugt at knýta sær røttu sambondini við vinnuna.

»Mannligu stjórnarnir sleppa undan fjølmiðlasurningum um býtið av tíð millum arbeiði og familjulív«

Guðrið Højgaard Visit Faroe Islands



Hví heldur tú, at tað eru lutfalsliga fáar kvinnur í føroyskum leiðslustørvum?

– Sum útgangsstøði hongur tað helst saman við hvussu føroyska samfelagið er sett saman. Kvinnurnar taka sær – í nógv størri mun enn menninir – av børnunum. Føroysku kvinnurnar eru eisini skjótari at fáa sær børn enn aðrastaðni, og tað kann føra við sær, at tær í størri mun skunda sær aftur til Føroyar eftir loknan lesnað, ella halda sær frá at ognar sær týðandi arbeiðsroyndir uttanlands. Harafturat arbeiða nógvar kvinnur í Føroyum niðurstetta tíð, sum kann leggja fót fyri møguleg stjórstørv.

Hvussu fáa vit fleiri kvinnur á týðningarmiklu stjórasessirnar?

– Ynskir ein sær eitt leiðandi starv, er neyðugt at raðfesta tær útbúgvingarnar og royndirnar, sum skulu til. Tað er hart arbeiði og tekur drúgva tíð. Eg vildi ynskt at nógvar fleiri føroyskar kvinnur fingur sær arbeiðsroyndir uttanlands – gjarna eisini leiðsluroyndir. Í mínum føri hava arbeiðs- og leiðsluroyndirnar frá útlandinum, verið altavgerandi. Uttan hesar royndirnar, hevði eg ikki staðið á odda fyri Visit Faroe Islands í dag. Sum eitt ískoyti, haldi eg, at føroyskar kvinnur áttu at verið betri til at lyfta hvørja aðra í arbeiðshøpi. Tá ið eg fái bjóðað störv ella nevndarsessir, royni eg í størstan mun at vísa á aðrar kvinnur, tí lötuni eru tað ov nógvar talentir, ið ongantíð fáa møguleikan at blóma, og tað er stórt spell.

Marita Rasmussen Vinnuhúsið



Merkir tú, at tú ert kvinna í tínum starvi?

– Nei, tað geri eg ikki – í mínum starvi og við mínum arbeiðsuppgávum merki eg als einki til kynsmun. Fyrstu tíðina hjá mær á Vinnuhúsinum vóru fjølmiðlarnir kanska áhugaðir at vinkla spurningarnir øðrvísi til mín, av tí at eg var kvinna, men nú havi eg sitið somikið leingi, at eg ikki merki til tað longur.

Hví heldur tú, at tað eru lutfalsliga fáar kvinnur í føroyskum leiðslustørvum?

– Tað er ein samanseting av ymsum viðurskiftum. Í Føroyum gerst kynsbýti serliga

sjónligt, tá ið hugt verður at smærri og størri arbeiðsplássum ella at tænaðstuvinnuni í mun til fiskivinnuna. Siðbundin hugsan og mentan hongur meiri saman við fiskivinnuni, sum ger hana meiri mansdominerað tá tað kemur til leiðandi störvini. Av tí, at flestu stóru arbeiðsplássini fylgja primeru vinnuni, eru eisini fleiri mannfólk í hesum störvunum. Á smærri arbeiðsplássunum og innan tænaðstuvinnuna eru fleiri kvinnur, men vit hoyra kanska ikki eins nógvar um hesar.

Hvussu fáa vit fleiri kvinnur á týðningarmiklu stjórasessirnar?

– Fyrst og fremst er tað ein fortreyt, at kvinnurnar søkja leiðslustörvini. Hví summi av leysu leiðslustörvunum nærum ongar kvinnuligar umsøkjara hava er ilt at gita um. Møgulega kvinnurnar ikki hava somu mentanina at halda seg framat sum menninir.



Í mínum starvi og við mínum arbeiðsuppgávum merki eg als einki til kynsmun«

Sólja í Ólavsstovu Løgtingsins Umboðsmaður



Hvussu fáa vit fleiri kvinnur á týðningarmiklu stjórasessirnar?

– Úr einum setanar-sjónarhorni, skal arbeiðsgevarin gerast meira tilvitaður um kvalifikatiórnar hjá einstøku umsøklarunum, heldur enn at lata kyni seta dagsskránna. Til tess at eggja fleiri kvinnum at søkja leiðslustörvini, er eisini neyðugt at gera tær varugar við at tað ber til hjá kvinnum at fáa hesi störvini.



Teir, sum skulu seta stjórnarnar, eru ofta menn sjálvir, og hava kanska lyndið at seta fólk sum minna seg sjálvar«

Merkir tú, at tú ert kvinna í tínum starvi?

– Bert ein umboðsmaður hevur verið undan mær, og samanberingar millum okkum høvdu verið upplagdar. Men eg havi eg ikki merkt nakað til, at eg verið øðrvísi viðfarin ella uppfatað, av tí, at eg eri kvinna.

Hví heldur tú, at tað eru lutfalsliga fáar kvinnur í føroyskum leiðslustørvum?

– Teir, sum skulu seta stjórnarnar, eru ofta menn sjálvir, og hava kanska lyndið at seta fólk sum minna seg sjálvar.