



5

Pengar til førleikamenning



Sáttmálarnir hjá Starvsmannafelagnum við landið, kommunurnar og SEV hava ásetingar um strategiska førleikamenning. Endamálið er at menna starvsfólk til at taka við nýggjum avbjóðingum. Uttan førleikamenning kunnu starvsfólk t.d. enda sum ein stór útreiðsla fyri samfelagið í sambandi við uppsagnir, tí tey fáa truplari við at koma út aftur á arbeiðsmarknaðin. Og uttan førleikamenning steðga arbeiðsplássini upp, sum ein bilur, ið ikki verður hildin við líka. Kanningar millum álitisfólkini hjá Starvsmannafelagnum benda á, at ásetingarnar um førleikamenning verða ikki hildnar, og ein av trupulleikunum er, at arbeiðsplássunum vantar játtan til skeiðvirksemi og onnur tiltøk, ið skulu mynda førleikamenningina.

Starvsmannafelagið heldur:

At markaður peningur eigur at verða játtaður, so at ásetingarnar í sáttmálunum um strategiska førleikamenning av starvsfólkunum kunnu verða framdar í verki.

Tekur flokkur tykkara undir við hesum?

Flokkur:	Ja	Lutvíst	Nei
 Sambandsflokkurin			✓
 Javnaðarflokkurin		✓	
 Nýtt Sjálvstýri		✓	
 Tjóðveldi		✓	
 Framsókn		✓	
 Miðflokkurin		✓	

Flokkarnir halda:

Fólkaflokkurin:

Spurningurin er ein partur av sáttmálasamráðingum og er eisini umráðandi fyri samfelagið. Almennir stovnar eiga at raðfesta hetta, men eigur tað at verða stovnsleiðslurnar, sum raðfesta.

Sambandsflokkurin:

Ein stovnsleiðsla eigur sjálv at meta um tørvin á førleikamenning og seta neyðuga peningin av í innanhýsis figgjarætlanini. Tað er ikki neyðugt á sjálvari figgjarlógini at eyðmerkja pening til førleikamenning.

Tjóðveldi:

Tó heldur Tjóðveldi, at hetta eigur at verða mál, sum verður tryggjað ígjøgnum sáttmálasamráðingarnar – og so skal tað sjálvandi haldast. Tað vil siga, at tað ikki er Løgtingið, sum einsamalt ásetur hetta. Tá kann tað jú skjótt verða tikið burtur aftur, tá ið ein meiriluta kann skifta.

Framsókn:

Ein arbeiðsgevari má hava áhuga í at førleikamenna síni starvsfólk – tað er jú ein win-win støða. Skilja ikki, at hetta skal vera ein trupulleiki.

Starvsmannafelagið heldur:

At eitt tríparta samstarv millum fakfeløg, arbeiðsgevarar og politisku skipanina eigur at verða fingið í lag, við regluligum fundum um áleikandi mál á føroyska arbeiðsmarknaðinum.

Tekur flokkur tykkara undir við hesum?

Flokkur:	Ja	Lutvíst	Nei
 Sambandsflokkurin		✓	
 Javnaðarflokkurin	✓		
 Nýtt Sjálvstýri	✓		
 Tjóðveldi		✓	
 Framsókn	✓		
 Miðflokkurin		✓	

6

Tríparta samstarv

Tríparta samstarv er eitt felags arbeiðsmarknaðar-politisk forum, har arbeiðsgevarar, fakfeløg og politiska skipanin tosa saman og semjast um mál av felags áhuga. Hettar er væl kent úr øðrum londum, og Starvsmannafelagið heldur at tað er vert at royna í Føroyum.

Í tríparta samstarvinum kunnu verða umrødd arbeiðsmarknaðarmál, sum ikki hoyra undir sáttmálasamráðingarnar, t.d. mál um lóggávu og regluverk og onnur tiltøk, sum viðvíkja arbeiðsmarknaðinum. Vit halda, at eitt slík samstarv kann betra sambandið millum partarnar. Tað kann vera við til at lýsa og loysa avbjóðingar á arbeiðsmarknaðinum til gagns fyri allar partar.



Flokkarnir halda:

Nýtt Sjálvstýri:

Nýtt Sjálvstýri vil virka fyri samstarvi. Stendur tað til Nýtt Sjálvstýri, so vilja vit fegin kalla inn til tríparta samstarv millum fakfeløg, arbeiðsgevarar og politisku skipanina.

Sambandsflokkurin:

Tað eru partarnir á arbeiðsmarknaðinum, sum hava ábyrgdina av sáttmálasamráðingum. Tað kann hinvegin vera gagnligt við samskipti millum fakfeløg, arbeiðsgevarar og politisku skipanina. Men Sambandsflokkurin gongur tó inn fyri, at tað bara skulu vera partarnir á arbeiðsmarknaðinum, sum hava ábyrgdina av sáttmálasamráðingunum.

Tjóðveldi:

Tjóðveldi er eitt sindur ivasamt um hugtakið "tríparta samstarv", tí tað er sera avgerandi, hvat lagt verður í tað – og hvat tað kann elva til. Í onkrum Norðurlandi hevur verið roynt at gera avtalur um at hækka arbeiðstið afturfyri onkra skatta- ella avgjaldsbroyting. Um lagt verður upp til líkar "trípartasamráðingar", so kann tað undirgrava frælsið hjá fakfeløgum og arbeiðsmarknaðar-pørtunum.

Miðflokkurin:

At arbeiðsgevarar, fakfeløg og politiska skipanin tosa saman og semjast um mál av felags áhuga, er sjálvsagt. Tó er týðningarmikið, at hesar samráðingar ikki koma í staðin fyri ella taka virði og heimildir frá núverandi dýrtvunna samráðingarrætti hjá pørtunum á arbeiðsmaknaðinum.