

Vinnudagurin skal seta fokus á góðu og sterku fyrritøkurnar



VINNUDAGURIN HEVUR TIL ENDAMÁLS AT INSPIRERA OG SETA FOKUS Á TÆR GÓÐU SØGURNAR OG TÆR GÓÐU FYRITØKURNAR Í VINNULÍVINUM

Árni Gregersen

Vinnuhúsið og Føroya Arbeiðsgevarafelag standa aftanfyri vinnudagin, sum seinastu mongu árin hevur verið ein afturvendandi dagur, har vinnan savnast.

Upprunaliga var ætlanin sýna fram tað, sum av álvara gongur væl hjá føroysku vinnuni og á tann hátt eisini menna tann góða hugburðin í vinnuni.

Og hetta er framvegis høvuðsendamálið, umframt at hetta er ein dagur har vinnan savnast og tosar saman tvørtur um vanlig mørk. Her hittast vinnulívsfólk til samveru og til at hoyra nýtt úr vinnuni og hvat er á breddanum í vinnuni í øðrum londum enn Føroyum.

– Vit hava viðhvørt valt at hava tema, har vit hava lýst ávís evnir við fyrilestrum og kjaki, men hvørki í fjør ella í ár gera vit tað. Nú taka vit meira evnir fram, sum vit halda eru uppi í tíðini og sum hava áhuga hjá vinnuni beint nú, sigur Joan Gardar, sum er

høvuðsfyriskipari av vinnudegnum í ár.

Skráin

Føroyar verða ofta mettar saman við Noreg og tí hevur gongdin í norskum vinnulívi stóran áhuga í Føroyum.

Men í nógv ár hevur olju-ídnaðurin fyllt so ómetaliga nógv í norska samfelagnum. So at siga allir undirveitarar hava verið við til at veita til oljuídnaðin, sum hevur hildið gongd í stórum parti av norska vinnulívinum.

Nú skerja oljufeløgini virksemi og tað er farið at ganga útyvir restina av norska vinnulívinum. Tí verður nógv gjørt við at tosa um, hvussu vinnulívið skal fóta sær, nú inntøkurnar frá oljuvinnuni minna.

Kristin Skogen Lund frá Norska Arbeiðsgevarafelagnum fer tí at halda ein fyrilestur um, hvussu tað ber til at flyta seg frá at vera eitt

oljuland og til eitt samfelag, sum noyðist at umstilla seg til ein annan veruleika.

– Hetta er eitt evni, sum er sera viðkomandi hjá okkum, tí føroyskt

Vit taka evnir fram, sum vit halda hevur áhuga hjá vinnuni beint nú

vinnulív hevur ofta havt fyrir neyðini at umstilla seg til nýggjar veruleikar, sigur Joan Gardar.

Í løtuni hava nógvar føroyskar

fyrirtekur lagt um og aðrar eru í ferð við at gera tað.

Nógvar fyrirtekur eru lagdar saman og aðrar eru vorðnar størri. Tað ger, at smærru fyrirtekurnar, sum vanliga eru undirveitarar, hava færri, men størri fyrirtekur at veita til.

Arbejdspláss og fleiri fyrirtekur

Sjálvt um sjálvur vinnudagurin ikki hevur nakað tema í ár, so verður tó tosað nógv um, hvussu vit kunnu skapa fleiri føroyskar fyrirtekur og hvussu vit kunnu skapa fleiri arbeiðspláss í Føroyum.

Rúnar Reistrup, sum er stjóri í Depop, fer at tosa um, hvussu vit kunnu fáa fleiri vakstrarfyrirtekur í Føroyum.

Depop er ein fyrirteka, sum hevur ment eitt forrit til fartelesfonir, har til ber at selja og keypa uppá ein øðrvísi máta.

Íverksetaraandi er grundarlagið

– Hetta er eitt evni, sum er sera viðkomandi hjá okkum, tí føroyskt vinnulív hevur ofta havt fyrir neyðini at umstilla seg til nýggjar veruleikar, sigur Joan Gardar.

undir fyrirtekuni, sum er serliga virkin í Stóra Bretlandi, men eisini í USA.

Eitt annað stórt evni, sum verður tikið upp á vinnudegnum er, hvussu vit megna at skapa 1000 nýggj arbeiðspláss afturat í Føroyum.

Í einum pallborði skulu Jón Sigurdson, stjóri í byggifyritøkuni Articon, Katrin Petersen, verkætlanarleiðari fyrir vakstrarætlanina á Sandi og Jógvan Gregersen, stjóri á Vaðhorn á Strondum, koma við boðum uppá, hvussu hetta kann gerast.

Jesper Bo Jensen, framtíðargranskari, fer eisini í einum fyrilestri at tekna eina mynd av, hvussu hann sær Føroyar um 10 ár – altso í 2025.

Hann fer at lýsa, hvussu hann sær arbeiðsmarknaðin og arbeiðslívið hjá føroyingum um 10 ár.

– Við at spotta tað sum hendir aðrastaðni, so eigur hetta at gera okkara vinnu meira fyrirteka til at taka tær avbjóðingar, sum vit vita, vit eisini fáa her í Føroyum, sigur Joan Gardar.

post@sosialurin.fo