

ALTÍÐ SKAL TANN LÆGST LØNTI BLØÐA

Hans Joensen, formaður í Havnar Arbeðsmannafelag, dámar illa, at Starvsmannafelagið hevur givið teimum hægri løntu eina størri lønarhækkun enn restini av limunum

DANJAL AV RANA

Starvsmannafelagið undirskrivaði mánadagin ein nýggjan lønarsáttmála við Fíggjarmálaráðið fyri limir sínar.

Sáttmálin gevur eina lønarhækkun upp á 4,15 prosent yvir tvey ár, men ein 0,5 prosent av lønarhækkingini fellur nøkrum fáum limum í lut, sum hava verið so hepnir at vera umflokkaðir í lønarsamráðingunum.

Hans Joensen, formaður í Havnar Arbeðsmannafelag, heldur lítið um sáttmálan hjá Starvsmannafelagnum hesum viðvíkjandi.

– Fakfelagsrørslan er við til at økja um stættarmunin á hendan hátt, tað er mín meining, sigur Hans Joensen, sum ikki skilir hvussu eitt verkamannafelag kann samráða seg til, at geva teimum hægri løntu hægstu hækkingina.

Formaðurin í Havnar Arbeðsmannafelag sigur, at hann sjálvandi unnir teimum væl løntu teirra lön og skilir væl, at ein ávísur lønarmunur er millum fólk. Kortini heldur hann ikki,



Hans Joensen, formaður í Havnar Arbeðsmannafelag

at tað er uppgávan hjá verkamannafeløgnum at veita hægri løntu limunum eina hægri lønarhækkun enn restini.

– Hetta er við til at skapa ein øgiligan stættarmun í Føroyum. Vit hava sitið og grátið um forskatting av pensjónum og flatskattin og av-

leiðingarnar av honum í fyra ár, men nú gera fakfeløgini júst tað sama, geva teimum hægst løntu limunum mest, sigur hann.

Sjálvur heldur hann, at partur av trupulleikanum er, at lønarsamráðingarnar snúgva seg um prosentir, heldur enn krónur og oyru.

– Tað er ikki altíð rætt, at nýta prosentir í samráðingunum. Um ein í staðin fær eina lønarhækking í krónum og oyrum, fáa øll kortini tað sama, men tað ger størri mun hjá teimum lágløntu, ið hava størri tørvin, sigur fakfelagsformaðurin.

Hann vísir á, at um øll fáa eina lønarhækking á fimm prosent, so fær tann, ið forvinnur 30.000 um mánaðin væl meiri, enn tann, ið forvinnur 20.000.

– Ein tilílk lønarhækkun minskar so ikki um gjónna millum tey ríku og fátæku. Tey ríku fáa meiri í krónum og oyrum, tey kunnu rinda fyri fleiri mjólkapakkar enn tey lægri løntu. Hendan gongdin skapar ein óhugnaligan stættarmun, í part skaptur av fakfelagnum sjálvum, endurtekur Hans Joensen.

Selma Ellingsgaard segði í samrøðu við Kringvarpið, at aðrir starvsbólkar eru umflokkaðir fyrr, at hetta er vanlig mannagongd, og at hetta fer at koma teimum lægri løntu til góðar senni. Hans Joensen heldur seg hava hoyrt hetta fyrr.

– Tað nyttar heldur ikki at siga, at hetta kemur teimum lægri løntu til góðar seinni. Gjógvin verður víðkað nú, og ger tað enn torførari at smalka hana aftur seinni. Fólk eru ikki býtt, sigur Hans Joensen.

Hans Joensen endurtekur, at sjálvandi skulu fólk við góðari útbúgving fáa eina góða lön, men filist á, at tað eru tey lægst løntu, sum rinda prísir.

– Sjálvandi skulu tey við góðari útbúgving fáa eina góða lön, men ikki upp á bekostning av Palleba og Marsannu. Tað vísir seg, at tað altíð er tann lægst lønti, sum skal bløða, um onnur skulu fáa meiri, sigur hann.

Havnar Arbeðsmannafelag og hini fakfeløgini á privata arbeiðsmarknaðinum skulu samráðast við sínar arbeiðsgevarar í mai mánað komandi ár.

Lønarhækkunin ójavnt býtt

Tíðindafólk fáa yvir 2000 krónur meiri um mánaðin, meðan minstalønin hækkar við undir 400 krónum um mánaðin.

DANJAL AV RANA

Hóast Starvsmannafelagið og Fíggjarmálaráðið siga, at lønarhækkunin í nýggja sáttmálanum er 2,25 prosent, so fellur ein ávísur partur av hesi lønarhækkun einans nøkrum starvsbólum í lut.

Seks starvsbólkar eru umflokkaðir í nýggja sáttmálanum. Teir eru sosialráðgevar, journalistar, bókavørðir og leiðandi læknaskrivarar, ið eru fluttir úr 6. í 7. lønarflokk, laboratoriateknikarar og yvirlaborantar, ið eru fluttir úr 5. í 6. lønarflokk, og idnaðarlaborantar, ið eru fluttir úr 4. í 5. lønarflokk. Sambært Starvsmannafelagnum eru tað um 100 fólk, sum nú eru umflokkað.

Um byrjunarlønirnar í hesum lønarflokkinum áðrenn og aftan á

broytingarnar vera samanbornar, so sæst, at hesir starvsbólkar fáa eina munandi hægri lønarhækkun enn hini.

Meðan ein, sum í dag er løntur í 4. lønarflokki, fekk eina lønarhækkun á 388 krónur og 58 krónur afturat í eftirløn, so fór byrjunarlønin hjá einum idnaðarlaboranti úr 22.702,77 krónum upp í 24.050,79 krónur. Tað er ein lønarhækkun á 1.348 krónur, umframt at eftirlønin eisini hækkar við 202 krónum um mánaðin.

Tey, í 5. lønarflokki hava fingið 404 krónur í lønarhækkun umframt 61 krónur í eftirløn, meðan laboratoriateknikararnir eru farnir úr eini byrjunarløn á 23.646,44 krónur upp í 25.010,59 krónur, tað er 1.364 krónur upp um mánaðin, umframt 205 krónur um mánaðin í eftirløn.

Tey, sum eru í lønarflokki 6 eru

farin 420 krónur upp í lön og 63 krónur í eftirløn og tey í 7. lønarflokki 445 krónur upp og 67 krónur í eftirløn, meðan sosialráðgevar, journalistar, bókavørðir og leiðandi læknaskrivarar eru farnir úr 24.590,10 krónum um mánaðin upp í 26.450,30 krónur um mánaðin. Tað er ein lønarvøkstur á 1.860 krónur um mánaðin, umframt eftirløn á 279 krónur um mánaðin.

Ein við minstuløn Starvsmannafelagsins, í 1. lønarflokki hevur fingið 324 krónur aftur at um mánaðin, umframt 49 krónur um mánaðin. Hetta svarar til góðar 10 krónur um dagin.

Lønarhækkingin hjá hesum starvsbólkunum hevur kostað 0,54 prosent av karminum á 4,15 prosent. Vóru hesi 0,54 prosentini býtt yvir allar starvsbólkar, høvdu øll kunnad fingið yvir tvey prosent í lønar-



Selma Ellingsgaard, forkvinna í Starvsmannafelagnum, og Kristina Háfoss, fíggjarmálaráðfrú

hækkun bæði árin, heldur enn um 1,71 fyrra árið og 1,9 annað árið, sum sáttmálin nú sigur.

Sáttmálin hjá Starvsmannafelagnum hevur átta lønarflokkar og tí kann tað eisini tykjast, sum um tað fyrst og fremst eru tey í hægri endanum, sum hava fingið

ágóðan. Flestu umflokkingarnar eru úr 6. í 7. lønarflokk, altso upp í næst hægsta lønarflokkin, meðan eingin undir 4. lønarflokk er fluttur upp. Hetta styrkir um fatanina, at lønarhækkingin í hesum umfari er follin teimum hægst løntu í lut í væl størri mun enn teimum lægst løntu.