



Modellmynd

Fyrireika og tak lut í eini setanarsamrøðu

Fyrireika og tak lut í eini setanarsamrøðu, sum tú ert nøgd/ur við. Her fært tú vegleiðing um, hvussu tú kanst fyrireika teg til eina setanarsamrøðu, sum tú ert boðin til. Minst til, at tá ið tú verður boðin til setanarsamrøðu, metir arbeiðsgevarin, at tú fyribils ert skikkað/ur til starvið!

Fyrireikingar til setanarsamrøðuna

Útvega tær góðan kunnleika til fyrirkunna, tað vil siga, hygg á heimasíðuna hjá fyrirkuni, tosa við onkran, sum tú kennir í fyrirkuni ella sum starvast á hasum økinum ella ring til fyrirkuna fyri at fáa fleiri upplýsingar.

Les starvslýsingina, umsóknina og CV-ið umaftur, áðrenn tú fært til setanarsamrøðu

Hugsa væl um, hví tú vilt hava starvið, og hví arbeiðsgevarin eigur at velja teg. Hvussu ætlar tú at greiða frá um teg sjálva/n? Spyr teg sjálván, hvørjar spurningar tú kanst fáa undir setanarsamrøðuni. Hvat svarar tú, um tú verður spurd, hvønn mun tú kanst gera í fyrirkuni? Á hvørjum økjum ert tú sterk/ur, og á hvørjum økjum ert tú veik/ur?

Tá tú skalt til setanarsamrøðu er

tað eitt gott hugska at hava okkurt at skriva á, títt lívsrensl, umsóknina, prógv og aðrar váttnir. Verð so ílatin, at tú kennir teg væl undir samrøðuni. Møt rættstundis. Minst til, hvar setanarsamrøðan fer fram og hvør tín kontaktpersónur er. Minst til, eitt fast lógvatak og eygnasamband er altíð jaligt.

Soleiðis kann ein setanarsamrøða fara fram:

Millum tveir og fimm persónar luttaka – hesi hava sum oftast ymiskar leiklutir í fyrirkuni. Arbeiðsgevarin byrjar við at greiða frá um fyrirkuna og um leysa starvið. Síðani sigur tú frá um teg sjálva/n, og arbeiðsgevarin spyr teg spurningar. Niðanfyrir sært tú nakrar av teimum spurningum, ið vanligir eru at seta til eina setanarsamrøðu. Tú kanst fáa aðrar spurningar,

og tað er heldur ikki vist, at tú fært allar hesar spurningarnar. Undan setanarsamrøðuni eigur tú at hugsa um, hvussu tú svarar hesum spurningum.

- Hví søkti tú hetta starvið?
- Hvørjum hevur tú arbeitt við fyrr?
- Hví helt tú upp at í tínum fyrrverandi arbeiði?
- Hvørja styrki hevur tú í eini arbeiðsstøðu?
- Hvat gjørdi tú tað tíðarskeiðið, tá ið hol er í CV-num?
- Verður tú lættliga strongd/ur? Hvat heldur tú um at arbeiða undir tíðartrýsti?
- Dámar tær at hava sama slag av arbeiðsuppgávum alla tíðina, ella vilt tú, at arbeiðsuppgávurnar broytast?

- Hvørjum slagi av arbeiðsuppgávum trívist tú best við?
- Hvørjum slagi av arbeiðsuppgávum trívist tú ringast við?
- Hvat er tað mest jaliga og tað mest neiliga, tú hevur at siga um teg sjálva/n?
- Hvat dámar tær betur – at arbeiða sjálv/ur ella í toymi?
- Hví skulu vit velja júst teg til hetta starvið?
- Hvussu megna tú at gera mun í hesum starvinum?
- Hvørjum heldur tú, at tú arbeiðir við um fimm ár?
- Fortel um familjuna (hjúnastøðu)
- Onkuntið verður tú spurd/ur, um tú vilt taka eina persónligheitsroynd.

Um tað eru upplýsingar, sum tú frammanundan ikki hevur fingið

greiðu á, ber til at spyrja um hetta til setanarsamrøðuna. Ein setanarsamrøða varir vanliga millum 45 og 90 minuttir og summir arbeiðsgevarar hava samrøðu við umsóknarar í bólki.

Tá ið setanarsamrøðan er liðug er tað eitt gott hugska at senda ein t-post fyri at takka fyri eina góða setanarsamrøðu. Tú kanst ringja eftir uml. 14 døgum, um tú einki hevur hoyrt frá arbeiðsgevarinum.

Fell ikki í fátt, um tú ikki fekst starvið. Gloym ikki, at tá ið tú verður boðin til setanarsamrøðu, heldur arbeiðsgevarin, at tú hevur neyðugu førleikarnar til starvið. Tað er ein góð venjing at sleppa til setanarsamrøðu. Arbeiðsgevarin kann hava fingið eina jaliga og góða fatan av tær, hóast tú ikki fekst starvið.

Kelda: als.fo