

UNDIR FÝRA

Hvat land kundi tú hugsað tær at vitja?

– Eg havi ofta hugsað um at sleppa til Nýsæland at vitja, og nú er ferðin komin á skránni í november-desember. Tað gleði eg meg til.

Hvønn føroyskan sang dámar tær serliga væl?

– Tað eru nógvir góðir føroyskir sangir, og Eivør Pálsdóttir og Guðrið Hansdóttir eru altíð góðar. Hesaferð velja eg sangin Trøllabundin hjá Eivør.



VINNAN ER STERK – MEN UNDIR TRÝSTI

Føroyar hava sera fjøltáttað vinnulív, men vinnan er undir trýsti. Alt meira verður kravt frá vinnuni til almennu kassarnar, og nýskipanin av fiskivinnuni hevur skapt mótloysi í tilfeingisvinnuni, sigur Marita Rasmussen, stjóri Vinnuhúsinum. Hon vil hava tryggar og støðugar karmar til vinnulívið

Eyðun Klakstein

Síðani hevur 2008 hevur Marita Rasmussen umboðað Føroya Arbeiðsgevarafelag í fremstu røð í sáttmálasamráðingum, í samskipti við politisku skipanina og í almenna kjakinum. Hon umboðar arbeiðsgevarar og føroyskt vinnulív í breiðari merking, og í tí leiklutinum hevur hon valt ein konstruktivan leiklut.

– Vit skulu vera eitt virðiligt umboð fyri vinnuna í øllum lutum. Vit skulu vera lurtandi og konstruktiv mótvegis bæði vinnu og samfelagnum annars. Vit hava áhuga í, hvussu samfelagið útviklar seg til frama fyri fólk her á landi, sigur Marita Rasmussen.

– Vinnan er ein integreraður partur av samfelagnum, og føroyingar eru raskir at arbeiða. Vit hava hægsta arbeiðsvirkni í norðurlondum – kanska í heiminum – og tað krevur, at grundleggjandi viðurskiptini í samfelagnum eru upp á pláss, so at fólk sleppa til arbeiðis. Vinnan hevur áhuga í, at barnaansing, eldrarøkt

og allar grundleggjandi tænastur í samfelagnum rigga væl, so fólk og vinna fáa virkað, sigur hon.

Vinnuhúsið

Føroya Arbeiðsgevarafelag eigur og rekur Vinnuhúsið og hevur yvirskipaðu ábyrgdina av húsinum, sum er á Óðinshædd í Havn. Vinnuhúsið hýsir fimm arbeiðsgevarafeløgum og tiggju vinnugreinafeløgum. Føroya Arbeiðsgevarafelag stendur fyri at samráðast um 40 sáttmálar á privata arbeiðsmarknaðinum, og hetta er, umframt at ráðgeva limunum, týðningarmiklasti parturin av arbeiðnum hjá einum arbeiðsgevarafelag.

– Eksistensurin hjá okkum eru fyrítøkurnar, sum eru limir í teimum ymsu feløgnum, og tí leggja vit stóran dent á at veita teimum eina góða, munadygga og skjóta tænastu. Tað kann vera trupult at finna runt í teimum mongu sáttmálunum á arbeiðsmarknaðinum umframt arbeiðsmarknaðarlóggávuni og annað, og tí er okkara uppgáva at ráðgeva um hetta

í gerandisdegnum, sigur Marita Rasmussen.

– Vit ganga eisini høgt upp í, at vit hava gott samstarv við fakfeløgini. Tey skulu hava álit á okkum, og vit vilja hava álit á teimum. Tí gera vit nógv fyri at varðveita góða álitid millum partarnar, sigur hon.

Vinnuhúsið hevur nógv samskipti við politisku skipanina og almennu umsitingina.

– Vit fáa nógvir fyrispurningar og hoyringar, og vit svara altíð. Vit vilja virða fólkaræðið, og tí gera vit

eisini okkara part til, at tað kann virka. Eisini í sambandi við hoyringssvar leggja vit dent á at vera konstruktiv í okkara svarum, sigur Marita Ramussen.

Stjórin

Nú er Marita Rasmussen stjóri í Vinnuhúsinum á tiggjunda ári. Hesi árinu hevur hon verið partur av stórum tali av sáttmálasamráðingum, og hon hevur við jøvnum millumbili umboðað vinnusjónarmið í almenna kjakinum.

– Sum stjóri lurti eg eftir fólki, tí tey skulu trívast og tíma at koma til arbeiðis. Tað er týðningarmikið, at vit virða og brúka hvønn annan her í Vinnuhúsinum, og at vit eru hjálpsom mótvegis hvørjum øðrum.

Føroyskt vinnulív er fjølbroytt, og tað eru feløgini í Vinnuhúsinum eisini, og tí er púra vanligt við mótstríðandi áhugamálum.

– Mangan mugu vit sigla millum skerini, tí vinnugreinar og fyrítøkur hava ymisk áhugamál. Skal eg siga nakað alment, fyrireiki eg meg altíð væl, og eg royni at tosa við fólk í baklandinum, sum kunnu hjálpa mær og halda meg á so góðari kós sum gjørligt. Eg vil gjarna kenna meg tryggja við tað, sum eg føri fram, so at eg eisini kann standa við boðskapin aftaná.

– Tað er ikki altíð, at tað lukkast til fulnar, og við hvørt traðki eg við síðuna av. Tað fái eg so at fáa at vita, og tað er eisini í lagi. Vinnulívsfólk í Føroyum eru stuðlandi og rúmlig, og hóast tey kunnu finnast at onkrum, sum

eg havi ført fram, eru tey ikki illmint. Eg fái bæði konstruktivan kritikk og positivar viðmerkingar frá vinnulívsfólki, sigur Marita Rasmussen.

Sáttmálar

Arbeiðsgevarafelagið er við til at samráðast um nógvir sáttmálar á arbeiðsmarknaðinum, og stóran part av tíðini eru onkrar samráðingar í gongd.

– Fyrst og fremst skulu vit samráðast um sáttmálar, tí vit eru sett í verðina til at gera tað. Okkara høvuðsmál er at skapa stabilitet í vinnuni og at varðveita kappingarføri hjá vinnuni í altjóða kapping. Vit hava útflutningsfyrítøkurnar, sum kappast á altjóða marknaðinum, og vit hava fyrítøkur á heimamarknaðinum, sum kappast við stórar útlendskar fyrítøkur. Globaliseringin hevur við sær, at vørur og tænastur ferðast so at siga frítt um allan heim, og tí er sera umráðandi, at vit hava eina lagaliga menning í sáttmálunum, so at vinnan kann varðveita kappingarførið.

UM MARITU RASMUSSEN

Marita Rasmussen er ættað úr Froðba, men er búsitandi í Havn. Hon hevur útbúgving sum fiskivinnufrøðingur av lærda háskúlanum í Tromsø, og hon hevur tikið Master of Business Administration frá Robert Gordon Univeristy. Hon hevur starvast innan fiskivinnu, alivinnu og almenna umsiting. Síðani 2005 hevur hon starvast í Vinnuhúsinum, og síðani 2008 hevur hon verið stjóri Føroya Arbeiðsgevarafelags í Vinnuhúsinum.