

ÓRU OV HØGAR



– Tá ið vit seta stjórar í Betri-samtakinum er ikki lætt at finna røttu persónarnar innan tí vinnu, ið vit eru í. Tá vit tosa um banka- og figgjarvinnuna, so sita teir røttu persónarnir helst allir í øðrum størvum frammanundan og tí er neyðugt við lønum, ið eru kappingarførar, sigur Birgir Nielsen, nevndarformaður í Betri samtakinum

tók við starvinum sum stjóri í Betri Pensjón í byrjanini av 2017. Sostatt er hann tann stjórin, ið hevur sitið longst í øllum samtakinum.

Jean Djurhuus var eitt skifti í 2017 stjóri í Betri Trygging, men tók í desember 2017 við sum stjóri í Betri Banka, meðan Ingunn Eiríksdóttir, ið var fyrisitingarstjóri í Tórshavnar kommunu, samstundis bleiv stjóri í Betri Trygging. Yvir teimum øllum bleiv Ben Arabo, fyrrverandi stjóri í Atlantic Petroleum, settur sum nýggi forstjóri í samtakinum.

– So har er øll leiðslan í Betri-samtakinum skift út og samstundis eru sáttmálarnir við stjórnarar broyttir, soleiðis at teir samsvara við viljan hjá nýggju nevndini um, at teir skulu vera á einum væl lægri støði. Man kann siga, at avleiðingin av teimum høgu fráfaringsavtalunum longu er tikin, sigur Birgir Nielsen, ið ikki ynskir at upplýsa hvussu stór lækkingin er.

Støðið verður sett við setan

Attaðbertilhjánevndarformanninum at siga, at við verandi sáttmálum verða fráfaringsamsýningar ikki eins stórar, ið áður sæð, er tí at frá-

faringslønin vanliga ikki verður av-



Ein fráfaringsavtala er bygd á tann sáttmála, ið bleiv gjørdur millum partarnar, tá ið viðkomandi persónur bleiv settur í starv sum stjóri

talað, tá partarnir fara hvør sín veg, men við setan.

– Ein fráfaringsavtala er bygd á tann sáttmála, ið bleiv gjørdur millum partarnar, tá ið viðkomandi persónur bleiv settur í starv sum stjóri. Upphæddin í fráfaringsavtaluni verður tá sett eftir teimum fyrirtreytum, ið vóru galdandi tá stjórin bleiv settur. So man ger avtaluna um fráfaringsaravtalu beinanvegin, men partarnir vóna sjálvandi, at hon aldrin verður neyðug at brúka, sigur Birgir Nielsen.

Nevndarformaðurin greiðir frá, at vanliga verður endaliga samsýningin ávirkað av, um viðkomandi verður sagdur úr starvi ella sjálvur sigur upp. Men harumframt kemur tað eisini fyrri, at partarnir verða samdir um at fara hvør sín veg.

– Um tað er ein ósemja, ið tað vanliga er, so er fráfaringsavtalan ein samráðingarspurningur millum partarnar. Men tá er tað ikki soleiðis, at man gevur eitt gylt lógvatak, ið er hægri enn upphæddin, ið viðkomandi hevði fingið, um hann bleiv koyrdur, sigur Birgir Nielsen, ið tó ikki ynskir at viðmerkja, hvussu stóðan var, tá undanfarnu stjórar fóru frá.

Spurdur um hvussu fráfaringsaravtalurnar eru fyrri onnur starvsfólk í samtakinum, og um tey eins

og undanfarnu stjórar fáa tvey ára fráfaringsløn, svarar nevndarformaðurin, at so er ikki.

– Vanlig starvsfólk í samtakinum fylgja einum sáttmála, ið er í samsvar við sáttmálarnar hjá fakkfeløgnum. Har eru greiðar reglur fyrri hvat tey fáa, ið er knýtt at hvussu leingi tey hava verið í starvi. So sum vanligt starvsfólk fær man ikki tvey ára uppsagnarløn, men fylgir tí sáttmála, ið er galdandi fyrri tey, sigur nevndarformaðurin.

Røttu fólkin

Nevndarformaðurin í Betri-samtakinum leggur í samrøðuni dent á, at hann og nevndin eru samd um, at lønirnar hjá gomlu stjórunum vóru ov høgar, men vísir eisini á, at hóast tær eru lækkaðar munandi nú, so er lønarlagið sum heild hægri innan bankavinnuna enn í øðrum vinnum.

– Tá ið vit seta stjórar í Betri-samtakinum er ikki lætt at finna røttu persónarnar innan tí vinnu, ið vit eru í. Tá vit tosa um banka- og figgjarvinnuna, so sita teir røttu persónarnir helst allir í øðrum størvum frammanundan og tí er neyðugt við lønum, ið eru kapping-

arførar, sigur Birgir Nielsen.

Harumframt vísir nevndarformaðurin á, at stóra ábyrgdin hjá stjóranum, eisini hevur ávirkan á lønina.

– Tú skalt leiða eitt stórt samtak ella ein stóran banka eftir tí strategi, sum nevndin setir út í kortið. Samstundis hevur stjórin evstu ábyrgd at reka felagið so skynsamligt sum gjørligt, umframt at hava so góðan trivnað millum starvsfólk sum gjørligt, sum víðari eigur at smittað av upp á nøgdar kundar. Umframt hetta eru eisini harðar treytir til trúnaðarviðurskiftir, ið tú skalt halda undir starvstíðini og aftaná, sigur nevndarformaðurin og leggur afturat.

– Alt hetta og nógv afturat ger tað, at lønarlagið innan bankaverðini liggur á einum rímligum høgum støði, tá ið samanborið verður við aðrar vinnur. Men tá skal hædd eisini takast fyrri, at vit hava fingið lønarlagið nakað niður við nýggju sáttmálunum, sigur Birgir Nielsen og leggur afturat, at hann ikki metir, at lønirnar í Betri-samtakinum eru hægri enn í feløgum, ið Betri-samtakið kann samanberast við.