



# Almennar lønir

## LØNIN ÓBROYTT Í SJEY ÁR

HALLUR AV RANA

**A**yvirlitinum aðrastaðni í blaðnum sæst, at stjórin í Posta telist millum teir best løntu stjórnarar í almennu partafeløgnum. Í 2017 fekk stjórin útgoldið 1.428.778 krónur í samsýning fyri sítt arbeiðið. Andras Róin, nevndarformaður í Posta, greiðir frá, at lønin hjá stjóranum er samansett av eini mánaðarlígrari upphædd og síðani einum avrikssáttmála.

- Stjórin á Posta bleiv settur í starv tann 1. juni 2011. Eftir stjórásáttmálanum var og er fasta mánaðarlønin framvegis kr. 86.000 + 15 % í eftirløn, og hon er sostatt ikki broytt hesi sjei árin. Umframt hetta hevur stjórin ein bonus – ella avrikssáttmála, har bonus kann útgjaldast alt eftir, hvørji úrslit eru nádd í farna árinum, sigur Andras Róin.

Nevndarformaðurin greiðir frá, at avrikssáttmálin er settur

upp við seks parametrum, sum kunnu skifta hvørt ár, og sum kunnu viga ymiskt frá ári til ár. Harímillum eru strategiskt arbeiði, marknaðarstöða, kunda- og starvsfólkanøgðsemi, roknskaparligt úrslit o.a., og kann bonusútgjaldið verða millum 0 krónur og 300.000 krónur. Í ár var bonusútgjaldið 240.000 krónur, og varð tað latið fyri tað arbeiðið, ið hann hevur gjørt fyri at venda tungu gongdini hjá felagnum.

- Stjórin hevur, saman við góðum starvsfólkum, megnað at flutt Posta, frá at vera eina heldur tunga fyrirtøku við halli, til tey seinastu árin at vera ein smidlig og vælverkandi fyrirtøka í kapping á flestu økjum og við einum yvirkoti tey seinastu seks árin. Tískil hevur stjórin t.d. fyri árið 2017, fingið eitt bonus sambært avrikssáttmálanum á kr. 240.000 oman á føstu mánaðarlønina, sigur Andras Róin.

### Er sína løn verdur

At stórar broytingar eru framdar

í felagnum seinnu árin, er eingin loyna, og sæst tað millum annað aftur, tá hugt verður eftir lønarútreiðslunum hjá felagnum seinnu árin. Í 2006 rindaði Posta 80 milliónir krónur í lønum til 227 starvsfólk. Í 2017 rindaði felagið 52 milliónir í lønum til 115 starvsfólk. Sostatt er starvsfólkahópurin minkaður við einum helmingi, meðan lønarútreiðslurnar eru minkaðar 28 milliónir krónur.

Sama tíðarskeið er samsýningin til stjóran hækkað úr 728.000 krónum í 1.428.778 krónur, men nevndarformaðurin vísir á, at samsýningin til stjóran ikki er treytað av, hvussu nógv starvsfólk hann hevur undir sær, men av teimum úrslitum, ið hann veitir.

- Ábyrgdin hjá stjóranum er at tryggja so góð úrslit sum gjørligt, og ikki at hava so nógv starvsfólk sum gjørligt. Posta hevur verið ígjøgnum tað, man kann kalla eitt turnaround takkað verið leiðslu og starvsfólki. Umskiptið hevur havt við sær, at undirskot er vent til yvirkot, m.a. við at sølan fyri

hvørt ársverk er vaksin úr 600.000 krónum í 2011 í 890.000 krónur í 2017, sigur Andras Róin.

### Muga virða sáttmálan

Lønirnar hjá stjórum í almennum partafeløgum hevur verið í fokus seinastu tíðina og hava politikarar ført fram, at onkrar av lønunum hjá almennum stjórum eru ov høgar. Í lýtuni verður eisini arbeitt við einum uppskoti til eigarapolitikk, ið millum annað fer at seta ávísar treytir til, hvussu høgar lønir kunna vera.

Andras Róin upplýsir, at tey eru kunnað um hetta arbeiðið og at tað kann vera, at tað fer at broyta lønina, men at onnur atlit eisini spæla inn.

- Tað kann hugsast, at lønin broytist. Samstundis má nevndin í P/F Posta hava virðing fyri tí stjórásáttmála, sum í dag er galdandi, sigur Andras Róin.

HALLUR@SOSIALURIN.FO

## Trupult at samanlíkna lønina við aðrar

HALLUR AV RANA

**V**ið eini samsýning á 2.188.000 krónur í 2017 er stjórin í Føroya Tele tann best lønti almenni stjórin í einum almennum partafelagi í yvirlitinum hjá Vikuskiftis-Sosialinum. Ómar Svavarsson, nevndarformaður í Føroya Tele, sigur, at hann ikki kann vátta lønina, ella hvussu hon er skrávað saman, men upplýsir, at talan er um somu løn, ið fyrrverandi stjórin í Føroya Tele fekk, tá hann fór úr starvi í 2015.

- Eg kom í nevndini í 2015, og

stutt eftir legði Kristian Davidsen frá sær sum stjóri og fór í annað starv. Tá vit so settu nýggjan stjóra í starv, avgjördu vit at halda fast í sama lønarkarmi, men við onkrum tillagingum, ið skuldi gera hann einklari, sigur Ómar Svavarsson.

Nevndarformaðurin vísir á, at tað ikki er so lætt at samanbera stjórálønin í Føroya Tele við aðrar føroyskar fyrirtøkur.

- Eg haldi, talan er um eina góða løn, men tað er trupult at samanlíkna við nakað annað, tí talan er um størstu telefyrirtøku í landinum. Føroya Tele er eisini ein altjóða fyrirtøka og sæst tað millum annað aftur í, at fyrrverandi stjórin hjá

okkum tók við einum starvi sum stjóri í eini telefyrirtøku í Grønlandi, men eisini tá hugt verður eftir, hvørja ábyrgd felagið hevur og eftir umsetninginum hjá felagnum, sigur nevndarformaðurin og leggur afturat.

- Men um stjórálønin í Føroya Tele verður samanlíknað við lønina hjá ráðgevum, juristum og øðrum líknandi størvum, so er talan um eina góða løn, men tað hevði verið löggið av mær at sagt, at hon er ov hög ella lág. Um hugt verður eftir fyrirtøkuni, hvussu hon klárar seg, og hvat starvið inniber, so er talan um eina góða løn.

### Vilja fylgja linjuni

Ómar Svavarsson væntar eisini, at lønin hjá stjóranum í Føroya Tele fer at samsvara við nýggja eigarapolitikkin hjá landinum, ið landsstýrismaðurin í vinnumálum arbeiðir við í lýtuni.

- Tað meti eg. Um hon ikki ger tað, so gera vit broytingar. Nýggi politikkurin skal leggjast fyr tingið, og aftaná tað vita vit, hvat politiski viljin er. Men um eg skal samanbera við aðrar lønir, so haldi eg, at hendan lønin heldur linjuna. Men man veit aldrin við politikki, sigur Ómar Svavarsson.

Nevndarformaðurin í Føroya Tele upplýsir eisini, at nevndin

og Vinnumálaráðið hava eitt gott samstarv og verður ráðið regluliga kunnað um roknskap og annað, men at nevndin samstundis fær frið at virka.

- Vit hava eitt gott samstarv, og á okkara síðsta fundi nevndi landsstýrismaðurin, at samgongan hyggur at hesum viðurskiptum og ger eitt uppskot til lögtingið. Hann letur nevndina gera sítt arbeiðið, men hevur kunnað okkum um arbeiðið, og hvat vit kunna vænta okkum, sigur nevndarformaðurin.

HALLUR@SOSIALURIN.FO

