



STÓR AVBJÓÐING AT SETA FÓLK Í STARV

- TAÐ KANN VERA, AT TÚ SUM ARBEIDSGEVARI "MATCHAR" SERLIGA VÆL VIÐ ONKRAN AV UMSØKJARUNUM, MEN TAÐ ER IKKI VIST, AT VIÐKOMANDI ER RÆTTI PERSÓNURIN FYRI TAÐ. EIN SLÍK STØÐA KANN FØRA TIL, AT ARBEIDSGEVARIN VERÐUR MINNI KRITISKUR, SIGUR JENS L. POULSEN
HJÁ NAVITAS

Vilmund Jacobsen

Navitas er kend dansk fyrirtøka, sum bjóðar seg fram til at menna og betra um søluna hjá øðrum fyrirkum. Men, Navitas ger eisini konsulentuppgávur fyri eitt nú arbeiðspláss, stovnar og fyrirkur, sum skulu seta nýggj fólk í starv.

- Tá ræður um sølu, seta vit í fyrsta lagi fokus á teir eginleikar og styrkir, sum starvsfólkini í fyrirkuni frammundan hava, og hetta verður gjørt í samsvar við politikkin, málsetningin og virðini í fyrirkuni.

Tað sigur Jens L. Poulsen, sum starvast fyri Navitas og sum er kendur millum mong føroysk sølufólk. Hann vísir á, at uppgávan,

sum Navitas átekur sær, er at menna sølufólkini og starvsfólkini til at gerast betri seljarar.

Jens L. Poulsen er javnan í Føroyum og heldur fyrilestrar og skeið um sølu, og ein samstarvspartur hjá Navitas í Føroyum er fyrirkun Fegin, sum Niclas Heri Jakupsson eigur og rekur.

Arbeiðið hjá Navitas er í samsvar við visjónirnar hjá Fegin um at styrkja søluliðið í føroyska vinnu- og handilslívinum.

STARVSSETAN

Jens L. Poulsen sigur, at ein partur av arbeiðnum hjá Navitas er at ráðgeva fyrirkum í samband við starvssetanir, og tað er eisini

vanligt, at tey eru við til setanarsamrøður, har tey hjálpa og vegleiða í samband við starvssetan.

- Tað er ein stór avbjóðing at seta fólk í starv, men hetta er samstundis eisini ein spennandi uppgáva. Vit mæla altíð til, at tað er meira enn tann eini persónurin við, sum umboðar arbeiðspláss, tá setanarsamrøður eru.

Ráðgevin vísir á, at er meira enn tann eini við fyri arbeiðspláss, verða ofta aðrir spurningar settir, enn tað annars høvdu verið.

- Ein týðandi spurningur undir einari setanarsamrøðu er, hvussu tann, ið hevur søkt um arbeiði, metir, at gerandisdagurin á arbeiðsplássinum er, og hvat viðkomandi kemur at takast við.

Jens L. Poulsen sigur, at hann sum ráðgevi hevur upplivað nógv ymisk sløg av setanarsamrøðum.

- Eg havi eisini upplivað, at tann, ið skal seta fólk í starv, undir setanarsamrøðuni snakkar meira enn tann, ið eru til samrøðu. Fyrirkun fyllir so mikið nógv, at viðkomandi kanska ikki fær afturhald. Men, eg haldi, at slík viðurskipti heldur skulu takast upp seinni, um viðkomandi fær starvið, ið talan er um.

- Tú rakar ikki seymin á høvdið hvørja ferð, men eg ivist onga løtu í, at vit kunnu hjálpa fyrirkum á leiðini, tá nýggj starvsfólk skulu setast, sigur Jens L. Poulsen



Jens L.

Poulsen heldur, at ein máti at fylla upp í setanarsamrøðuni kann vera at hava eina persónliga og fakliga "test" um tað arbeiði, sum stundar til.

- Tú veitst ongantíð við vissu, um tú fært rætta starvsfólkið, men tað kann hava stóran týðning at hava gjørt eitt gott fyrireikingararbeiði. Tú rakar ikki seymin á høvdið hvørja ferð, men eg ivist onga løtu í, at vit kunnu hjálpa fyrirkum á leiðini, tá nýggj starvsfólk skulu setast.

FØRLEIKAR AVGERANDI

Jens L. Poulsen heldur, at ein arbeiðsgevari eigur at ansa eftir, at tann, ið settur verður í starv, ikki neyðturviliga líkist arbeiðsgevaranum ov nógv.

- Tað kann vera, at tú sum arbeiðsgevari "matchar" serliga væl við onkran av umsøkj- arunum, men tað er ikki vist, at viðkomandi er rætti persónurin fyri tað. Ein slík støða kann føra til, at arbeiðsgevarin verður minni kritiskur, og tá er tað ikki vist, at tað er rætta arbeiðsfólkið, tú hevur fatur í.

Ráðgevin sigur, at tað, sum í fyrsta lagi er umráðandi og hevur týðning, eru førleikarnir hjá tí, sum skal setast í mun til uppgávarnar, sum skulu fremjast.

Førleikarnir eru avgerandi

- ARBEIDSPLÁSS, SUM SKULU SETA FÓLK Í STARV, GLOYMA OFTA, HVAT TAÐ ER, TEY ÍTØKILIGA HAVA BRÚK FYRI, SIGUR ODA ELLINGSGAARD

Vilmund Jacobsen

Oda Ellingsgaard, sum er ættað úr Saltangará og búsitandi í Danmark, starvast í dag hjá stóru fyrirkuni Novo Nordisk. Hon starvast á deildini, sum fyri tað mesta arbeiðir á við at finna fyrisitingarstjórar og leiðandi starvsfólk.

Hon hevur eisini verið í Føroyum og

hildið fyrilestur um, hvussu arbeiðspláss kunnu finna røttu starvsfólkini og varðveita tey.

Oda Ellingsgaard hevur eisini arbeiðt á altjóða marknaðinum við tí, sum rópt verður "head-hunting" í nógv ár, bæði í



- Tað kemur meira enn so fyri, at ov lítið verður hugsað um førleikar, tá fólk verða sett í starv, sigur Oda Ellingsgaard

London, Zürich og at enda í Danmark.

- Arbeiðspláss, sum skulu seta fólk í starv, gloyma ofta, hvat tað er, tey ítøkiliga hava brúk fyri, og tað kemur meira enn so fyri, at ov lítið verður hugsað um førleikar.

Oda Ellingsgaard sigur í stuttari viðmerking, at ofta verða fólk sett í starv, sum tann, ið hevur setanarsamrøðuna, snakkar væl við – ella "matchar" væl við, sum vit eisini kunnu rópa tað.

- Men, tað er ikki vist, at tann, sum tykist meira "turrisligur" enn hin, ið snakkar nógv, ikki hevur teir betru førleikarnar. Avgerandi er at hava í huga, júst hvørjir førleikarnir skulu vera til ávísar starvið, og síðan er uppgávan at finna rætta fólkið til júst hesa uppgávu, sigur Oda Ellingsgaard.