

5

Førleikamenna starvsfólk

Vaksnamannaútbúgving og lívlong læra eru grundarsteinar undir einum væl virkandi arbeidsmarknaði. Talgilda samfélagið fer at seta stór krøv til umstilling og útbúgving, tí nógv stórv fara at hvørva, og nýggj koma í staðin. Sáttmálarnir hava ásetingar um strategiska førleikamenning av starvsfólkunum. Kanningar millum álitisfólkini hjá Starvsmannafelagnum benda tó á, at ásetingarnar um førleikamenning verða ofta ikki hildnar, og

at tað er ein trupulleiki, at arbeidsplassini ikki hava figgjarligar játtanir til vaksnamannaútbúgvingina.

Starvsmannafélagið heldur:

At vaksnamannaútbúgving og førleikamenning mugu raðfestast politiskt og skipast við lóg, og sum partur av hesum skal markaður peningur játtast stovnunum, so at sáttmálaásetingarnar kunnu fremjast í verki

Tekur flokkur tykkara undir við hesum?

Flokkur	Ja	Lutvíst	Nei
 Sambandsflokkurin	✓		
 Javnaðarflokkurin	✓		
 Sjálvstýri		✓	
 Tjóðveldi	✓		
 Framsókn	✓		
 Miðflokkurin	✓		
 Framtíð		✓	
 Fólkaflokkurin hevur ikki svarað			

Flokkarnir halda:

Framtíð:

Hettar er lætt at "misbrúka" á almennum arb plássi. Skeið osv bara fyri at hava skeið osv."

Miðflokkurin:

Tí eiga tað almenna og privata vinnulívið at taka lógvatak og í felag tryggja arbeidstakaranum hesar førleikar.

Javnaðarflokkurin:

Vaksnamannalæra og førleikamenning eru avgerandi tættir í sosialdemokratiska vælferðarsamfelagnum. Tí eru vit sannførd um, at hetta økið skal raðfestast politiskt.

Sambandsflokkurin:

Hetta er neyðugt fyri at tryggja dagførda vitan og effektivitet í almennu skipanunum, ið skal veita øllum eina dygdargóða og effektiva tænaustu.

Lesið øll svarini í fullum líki á www.starvsmannafelag.fo

Førleikamenning gevur trygd og møguleikar



Komandi tvey áratíggjuni bendir alt á, at ovurstórar broytingar fara at verða á arbeidsmarknaðinum kring allan heim. Flestu metingarnar benda á, at millum ein triðingur og helvtin av øllum heimsins núverandi stórvum fer at hvørva vegna tæknliga nýmenning av talgilding og manngjærdum viti. Hetta merkir tó ikki neyðturviliga eitt arbeidsløysi upp til 50%, tí samstundis verða nýggj arbeidsplass skapt. Avbjóðingin verður at tryggja, at tey, ið missa arbeidíð, hava førleikarnar til at arbeida á nýskaptu arbeidsplassunum.

Tískil verður neyðugt at uppraðfesta vaksnamannaútbúgving munandi fyri at tryggja fólk móti arbeidsløysi. Við lögtingsslóg um førleikameting, álitinum um vaksnamannaútbúgving og arbeidsmarknaðardepil og aðalorðaskiftinum um hetta sama

hevur politiska skipanin sett eina tilgongd í verk rætta vegin. Men tað er framvegis neyðugt at tryggja, at starvsfólk fáa kravdu og neyðugu vaksnamannaútbúgvingina, og at politiska skipanin heldur fast í teimum ætlanum, hon hevur.

Førleikamenning hevur ikki bara við sær, at fólk kunnu standa ímóti teimum broytingunum, ið eru ávegis, og varðveita sítt búskaparlíga lívsgrundarlag. Førleikamenning hevur eisini við sær, at fólk kunnu átaka sær nýggjar fakligar avbjóðingar, eins og tær tryggja, at arbeidsplass altíð hava starvsfólk við teimum kvalifikátionunum, sum tørvur er á. Sostatt loyvir tað bæði tí einstaka at menna seg og átaka sær meira spennandi uppgávur, um ynski er um tað, og tað gevur arbeidsplassum starvsfólk við nýggjum førleikum, sum longu

hava bakgrundsvitan og kenna arbeidsplassið. Harumframt vísa kanningar eisini, at førleikamenning í sjálvum sær er góð fyri trivnaðin og nøgdsemið hjá starvsfólkum.

Partarnir á arbeidsmarknaðinum hava longu viðurkent tørvin á førleikamenning, við at tað eru ásetingar um strategiska førleikamenning í sáttmálunum. Fyri at hetta verður til veruleika, so krevur tað tó, at tað ikki bara er nakað, sum ein semist um til samráðingar, men at politiska skipanin eisini vísir hetta í verki við at skipa førleikamenning og vaksnamannaútbúgving við lóg og játta og marka pening til stovnar, so at sáttmálaásetingarnar kunnu fremjast í verki.