

trimum sjúkrahúsunum, er felags visitatión, har sjúkrahúsin fara at samstarva um bíðilistar, viðgerðir og annað.

– Vit arbeiða við hesum, men vit eru ikki enn komin á mál, og tí kann eg ikki siga so nógv um tað enn. Undanfarna leiðslan arbeiðdi við felags visitatión í urologi. Nú við ársskifti eru vit eisini komin á mál við felags visitatión í urologi og fegnast um úrslitið og samstarvið millum sjúkrahúsin.

– Tað virkar væl í dag við felags visitatión innan hetta økið, men tey trý sjúkrahúsin skulu gerast betri til at gagnnýta hvørt annan eisini innan onnur øki. Vit skulu brúka tað, sum eru styrkirnar hjá hvørjum einstakum sjúkrahúsi. Sjúklingurin skal fáa at vita, um møguleiki er hjá honum at koma skjótari framat, um hann fer á eitt annað sjúkrahús og fær viðgerðina har, sigur Alexandra á Dul.

Felags visitatiónin verður ein av uppgávunum hjá nýggja læknafakliga varastjóranum á sjúkrahúsunum, sum skal setast í næstum.

Royndir innan heilivágsfyrirøkum

Alexandra á Dul er 38 ára gomul, útbúgvinn bachelor í heimspeki og búskapi og cand. merc. í human resource management og búskapi frá Copenhagen Business School. Hon hevur hollar royndir innan strategiska menning á HR-økinum.

Í tíðarskeiðnum 2012-2018 arbeiðdi hon sum HR-partnari í heilivágsfyrirøkuni Biofac í Danmark, sum framleiddi aktiv evni, ið fyrst og fremst vórðu nýtt til farmaceutiska nýtslu. HR-partnara starvið var eitt nýstovnað starv.

– Fyrsta uppgáva mín var at allýsa, seta upp og gera greiðar arbeiðsgongdir millum HR og tær ymsu deildirnar. Síðani bygdi eg brúgv millum HR og tey fimm virkini, ávikavist í Norð-urjútlandi og á Sæland, ið vóru í samtakinum, umframt eina söluskrivstovu í Japan, sigur Alexandra á Dul.

– Eg hevði samband við stórt øki yvir alt samtakið, og gjøgn-

Góð kunning skapar tryggleika og frið í starvsfólkahópinum. Tað er umráðandi at fólk vita, hvussu tað stendur til á Klaksvíkar Sjúkrahúsi, bæði fíggarliga og viðvíkjandi øðrum viðurskiftum, sum hevur ávirkan á gerandisdagin hjá teimum

um mínar arbeiðsuppgávur og arbeiðsøki, fekk eg arbeitt upp eina skipaða tilgongd til "Samtakið HR", og megnaði tískil skjótt at menna nýggjar tilgongdir til arbeiðsgongdir, ið vóru til gagns bæði fyri stýrið, leiðararnar og hini, ið vóru í starvi. Hesar royndirnar taki eg við mær í starvið, eg nú eri sett at røkja, sigur hon.

Seinasta árið hevur Alexandra starvast sum ráðgevi í leiðslu og organisatión í Tórshavnar kommunu.

Kunnandi og nærverandi leiðslustíllur

Nakað av tí, sum Alexandra á Dul leggur dent á, er at kunna bæði inneftir og úteftir.

– Eg havi áður arbeitt nógv við vitanardeiling. Hetta er ein tilgongd, ið gevur virði og fremur samstarvið millum fakkólkar. Mín leiðslustíllur er kunnandi og at vera nærverandi, sigur hon.

– Góð kunning skapar tryggleika og frið í starvsfólkahópinum. Tað er umráðandi at fólk vita, hvussu tað stendur til á Klaksvíkar Sjúkrahúsi, bæði fíggarliga og viðvíkjandi øðrum viðurskiftum, sum hevur ávirkan á gerandisdagin hjá teimum. Hetta havi eg eisini valt at leggja meg eftir nú!

Hon vísir eisini á týðningin, at tann politiska skipan og almenn-ingurin fær innlit í virksemi hjá Klaksvíkar Sjúkrahúsi.

– Tað er týðandi at kunna um, hvussu vit brúka peningin. Tað er

jú borgarin í Føroyum, ið eigur og fíggar sjúkrahúsverkið, sigur hon.

Hon hevur havt ymsar fram-løgur, og hon gleðist eisini um, at Kaj Leo Holm Johannesen, landsstýrismaður við heilsu-málum, setir seg inn í viður-skiftini.

– Landstýrissmaðurin hevur gott innlit í virksemið í sjúkrahúsverkinum. Hann er ein eldsál og brennir fyri hesum økinum, sigur hon.

– Mín størsta uppgáva má verða at tryggja karmin fyri virksemi á Klaksvíkar Sjúkrahúsi og hava ein góðan grundrakstur – hetta fyri at kunna tryggja góða og rætta viðgerð og røkt fyri okkara sjúklingar, sigur hon.

Gera tingini 100 prosent

Nýggi stjórin á Klaksvíkar Sjúkrahúsi er ikki bangin fyri, at nú Eysturoyartunnil kemur seinni í hesum árinum, at Klaksvíkar Sjúkrahús fer at missa nakað av virkseminum til Havnar.

– Sum eg siggi tað, er tørvur á øllum trimum sjúkrahúsunum. Tað er avmarkað, hvussu nógv tú kanst hava á hvørjum staði. Síðani Norðoyartunnilin kom, hevur Klaksvíkar Sjúkrahús økt virksemi á hvørjum ári. Tað, sum vit skulu duga betur, er at siga, hvat skal vera hvar. Tað, sum skal vera á Landssjúkrahúsinum, tað, sum skal vera á Suðuroyar Sjúkrahúsi og tað, sum skal vera á Klaksvíkar Sjúkrahúsi. Neyðugt er at rætta fokus og gera tað 100 prosent, sum vit skulu gera. At vit gerast enn dugnaligari at gera tað, sum er okkara partur.

Hjá okkum er tað serliga tær viðgerðirnar, ið verða lagdar til rættis frammanundan, sigur Alexandra á Dul.

Føðideildina, sum varð niðurløgd á Klaksvíkar Sjúkrahúsi fyri fleiri árum síðani, ætlar nýggi stjórin ikki at fáa aftur til Klaksvíkar.

– Nei, hatta er avgjørt politiskt, og tað er ikki eitt mál á skránni at

broyta tað aftur. Men eg kann vísa á, at ljósmøður hava viðtalu einaferð um vikuna á Klaksvíkar Sjúkrahúsi.

Gott samstarv í leiðsluni

– Áðrenn eg kom aftur til Føroyar, hugsaði eg um, um eg fór at fáa nóg stórar avbjóðingar í arbeiðinum. Men tað bilar ikki. Umframt at vera stjóri á Klaksvíkar Sjúkrahúsi, eri eg eisini stjóri í sjúkrahúsverkinum. Tað gevur nakrar spennandi strategiskar avbjóðingar.

Umframt at hava arbeiðsstað í Klaksvík, er Alexandra á Dul minst einaferð um vikuna í Havn.

– Vit eru trýggir stjórar, sum eru sera ymiskir, og tað ræður um at gagnnýta styrkirnar hjá hvørjum øðrum. Eg havi fingið nøkur ábyrgdarøki í sjúkrahúsverkinum, ið eg serliga arbeiði við, sigur Alexandra á Dul.

Hon vísir á, at tey hava hvør sín myndugleika og ábyrgd sum sjúkrahússtjórar í hvør sínum sjúkrahúsi, men at tey yvirskipað arbeiða tætt saman. Tað eru tey felagsøkini, ið tey arbeiða saman um, alt frá tøkni, KT til tað kliniska økið.

Frítíðin fer til familju

Alexandra á Dul er gift við Ørvi Heinesen, og tey eiga trý børn, sum eru í aldrinum 2-11 ár.

– Tað mesta av frítíðini fer til familjuna. Men tað er eisini at vera við børnunum til fólfbólt, hondbólt, konsertir og annað, sigur hon.

– Vit hava búð niðri í nógv ár, og tá saknaðu vit at hava ommur og aðra familju tætt hjá okkum. Tað er gott at hava tey tættari at okkum nú, sigur Alexandra á Dul.

Undanfarni stjóri var 35 ár í stjórarstarvinum. Hvussu leingi fer nýggi stjórin at vera í starvinum?

– Eg ætli mær at sita so leingi, sum eg nú kann, sigur hon.

