

Hvørki tú ella eg skulu doyggja í ferðsluni...

Oddagrein

Ikki sørt skelkandi töl, sum Ferðslutrygd hevði at vísa um hugburðin hjá ungdomi okkara, tá tað um trygdina í ferðsluni ræður:

- 43% kenna onkran, sum javnan koyrir drukkin
- 28% hava verið í bili, har forarin var drukkin
- 7% høvdu ikki himprast at farið í bil við druknum forara

Saman við øllum hinum tølunum, sum vit vísu á í blaðnum í gjár sigur hetta okkum, at tilvitanin um ferðslutrygdina millum ungdomin als ikki er á tí støði, sum krevst í ferðsluumhvørvi okkara.

Vit kunnu kjakast leingi um, hvør orsøkin er - men tá tilvitanin er á so lágum støði, so mugu álvarsom stig takast.

Herfyri kom Ferðslutrygd fram við hugtaknum um »null-hugsjónina« - sum merkir, at eingin skal doyggja ella vera álvarsliga skaddur í ferðsluni. Grundarlagið undir hesi hugsjón er, at tey mistøk, vit gera í ferðsluni ikki skulu bera við sær, at nakar skal doyggja ella verða álvarsliga skaddur.

Og hetta eru føgur orð - men hvussu fáa vit framt hetta í verki? Vanligt er, at tá álvarsom vanlukka hevur rakt samfelagið, so er alt á gosi eina tíð, til alt er gloymt aftur. Næstu ferð vanlukka rakar, er sama skilið.

Null-hugsjónin kann skapa eina hugburðsbroyting, sum merkist. Tí vit kunnu staðfesta, at ferðslan er størsta vandamálið fólk-aehtsluni viðvíkjandi - nógv vandameiri enn bæði krabbamein og eyðkvæmi.

Men her má arbeiddast í øllum liðum, so vit fáa borni - og ikki minst tey vaksnu - at skilja týðningin, sum bót ferðslutrygd hevur.

Vit kunnu tí bara stuðla Ferðslutrygd og heita á okkara landsins kosnu menn og kvinnur um at gera eina samtykt, sum gongur út uppá, at miðlar verða avsettir til tess at náa endamálinum við null-hugsjónini - ikki bara at gera samtyktir, men veruliga at seta tiltøk í verk, sum kunnu stuðla upp undir og eggja til, at tilvitanin um ferðslutrygdina økist.

Ignorera vit null-hugsjónina, so góðtaka vit, at onkur skal doyggja í ferðsluni. Men seta vit tá spurningin, hvør tað skal vera - um tað skal vera tú? Um tað skal vera eg? Um tað skal vera onkur annar? Fáa vit tá svarið?

Nei, hesum kann eingin svara - bara tað, at talið skal vera 0...!

Sosialurin

Viðmerking:

Vóru samd um at virða sáttmálan

Fyri fáuðum døgum síðani hava undirritaðu feløg skrivað undir semju við Føroya Arbeidsgevarafelag um nýggjan 2-ára sáttmála, og hetta merkir í okkara hugaheimi, at partarnir vórðu samdir og sum eina sjálffylgju vildu virða henda nýggja sáttmála

Virða arbeidsgevararnir ikki tann sáttmála, sum teir sjálvir hava skrivað undir?

Vit eru tí ikki litið bilsin nú Føroya Arbeidsgevarafelag og nakrir av virkisleiðarunum eru famir alment út í fjølmíðlarnar við fráboðan um, at sáttmálin sum fakfeløgini hjá teimum ófaklærdu saman við Føroya Arbeidsgevarafelag skrivað undir herfyri fer at fara við sær, at neyðugt verður við sparingum.

Fyri okkum sum umboða verkamannafjöldina er eingin ivi um, at í hesum yvirlysingum frá arbeidsgevarapartinum liggur ein beinleiðis hótan um hópuppsagnir, hóast arbeidsgevarumboðini snildsliga viðmerka, at ættanin er ikki við slíkum uppsagnum.

Tað sum tó man undra mangan foyringin og ikki minst tey sum skulu liva av millum kr. 100.000,00 og kr. 120.000,00 um árið er, at teir sum nú gremja seg um at sómðir hjá teimum lægst løntu í samfelag okkara verða bóttað eitt litið vet, sjálvir hava eina ársinntøku, sum samanbortið við lønina hjá verkamannafjöldini man vera 8 til 10 ferðir hægri enn lønin hjá hesum ófaklærdu arbeidsfólkum.

Alment hevur verið at frett, at ein av stjórnunum sum alment er farin í fjølmíðlarnar at finnst at teimum batnandi umstøðunum hjá vanligu lóntakarunum í fjør sjálvir hevði eina ársinntøku sum var heilar kr. 1.8 mill.

Hesin sami leiðari greiddi í hesum sambandi frá, at æruna fyri framgongdina á tí virki, sum hann er stjóri á, hevði vanliga lóntakarinn, men vit skilja nú, at hesi úttalilsir frá stjóranum bert vóru kávalótir, tí nú kemur sami stjóri fram alment og sigur seg ikki vilja unna arbeidsfólki sínum eina lónarhækking sum liggur um 10%.

Hesin stjórin átti at hugsa um, at tað er munur á at hava kr. 1.8 mill. og kr. 120.000,00 at liva fyri pr. ár.

Tað er undrunarvert, at hesin skarði av stjórn og arbeidsgevarafelagsleiðarum ikki er so mikið at sær komin, at teir taka í egnan barn og lækka sína egnu lón, sum í nógvum forum svarar til 10 arbeidsmanna- og arbeidskvinnulónir, um so er at teir halda, at neyðugt er hjá virkjum teirra at spara lónarútreiðslur.

Tað undrar okkum ikki, at limir okkara missa virðingina fyri slíkum leiðarum sum ikki vísa meira virðing fyri teimum fólkum sum skapa grundarlagið fyri teimum ovurhondsstóru lønum sum hesir stjórar fáa, at teir ikki vilja unna hesum lóntakarunum eina lónarhækking, sum tann sum just undirskrivaði sáttmálin hevur givið teimum.

Misálitisvátan á samráðingarnavnina hjá Føroya Arbeidsgevarafelag
Vit halda tað er spill, at arbeidsgevararnir soleiðis komu út alment og bera

fram meira ella minni fjaldar hótanir um uppsøgn av limum okkara, og vit unna til um limirir í Føroya Arbeidsgevarafelag ikki eru nøgdir við nýggja sáttmálan, mugu teir virða tey rættindi sum lóntakararnir hava fingið við hesum sáttmála, og tað er átalvert at hesir arbeidsgevarar skapa ótryggleika millum arbeidsfólk sitt við slíkum úttalilsum.

Vit skulu at enda harðliga átala slíkan ágang móti limum okkara, og vit vóna, at tað framvegis finnst leiðarar innan føroysk vinnuvirkir, sum virða vanligu lóntakaran, sum er sjálfvirkur grundarlagið fyri virkjum okkara, og vit skulu gera púrasta greitt, at vit ikki fara at sita hendur í favn um hesir arbeidsgevarar, sum úttalilsir teirra bera boð um, fara at seta í verk eina herferð móti limum okkara við m.a. hópuppsagnum.

Føroya Arbeidsgevarafelag bjóðar øðrum starvsbóli hægri lón enn ásett er í sáttmálanum

Í dag fætta vit so, at formaðurin fyri Føroya Arbeidsgevarafelag og Føroya Handverkarafelag hevur ásaðnað, at arbeidsgevararnir (handverksmeistararnir) mitt í einum sáttmálskeiði fara at geva handverkarunum hægri lón. Hetta vísir eisini hvussu litið samsvar er millum orð og gerð hjá Føroya Arbeidsgevarafelag (har Føroya Handverksmeistarafelag nú er limur), tí arbeidsgevar-



arnir koma nú alment út við tveimum úttalilsum, nevniliga:

- at lønin hjá limunum í fakfeløgum hjá teimum ófaklærdu er ov høg, og at virkini ikki kunnu klára hesar lónarútreiðslur, og

- at arbeidsgevararnir eru sinnaðir mitt í einum sáttmálskeiði, at hækka lónirnar hjá lóntakarabólki, sum frammanundan hevur hægri lón enn tey ófaklærdu.

Hvar er logikkurin?

Vit unna sjálvsagt handverkarunum hægri lón, men hesi úttalilsir frá Føroya Arbeidsgevarafelag vísa hvussu litið hald er í úttalilsum hjá teimum arbeidsgevarumboðum, sum seinastu dagarnar hava roynt at givið fólk ta fatan, at arbeidsgevararnir ikki hava ráð at gjalda limum okkara lón sambært galdandi sáttmálum okkara.

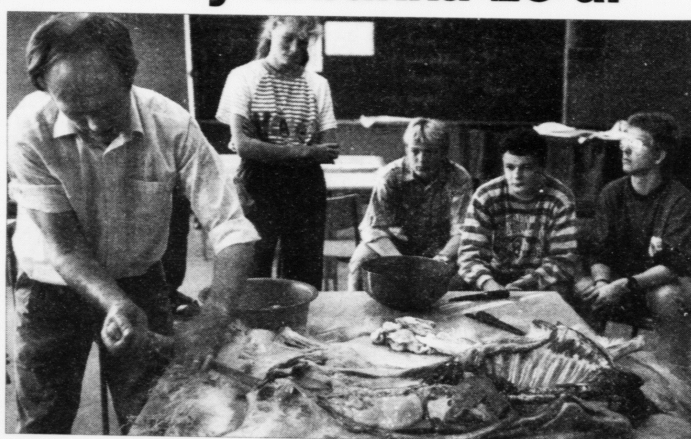
Tórshavn, 20.05.1999
Føroya Arbeidsgevarafelag
Havnar Arbeidskvinnufelag

Felagsskúlin á Oyrarbakka 25 ár

Í ár eru liðin 25 ár síðan Felagsskúlin á Oyrarbakka varð bygdur. Hann er einasti skúli í landinum, sum bara hýsir framhaldsdeild, og eru tað kommunurnar í Sundalagnum sum saman við Funnings- og Gjár kommunum, sum eiga skúlan.

Í sambandi við at skúlin hevur rundan føðingardag verður »opið hús« á skúlanum leygardagin 29. mai frá klokkan 15 - 18.

Klokkan 15 hugleiða Petur Martin Rasmussen, prestur o. o. um, hvussu hendan skúlabýgging fekt í lag, og hvønn týðning skúlin hevur havt. Aftaná verður ein drekkamuður at fáa, og myndir av næmingum eru at síggja, eins og høvi verður hjá fólk at hittast og fáa eitt prát um farnar dagar.



Hans Erland í Brekkunum hevur verið skúlastjóri olli 25 árin. Her lærir hann næmingar at fletta í eini evnisvíku á skúlanum í 1992