

Føroya besta arbeiðspláss



FAKTA

Tilmæli 16 í Sjúkrahúsálitinum

Felags starvsfólkafyrisingin fyri sjúkrahúsverkið verður sett á stovn, sum, umframt at umsita lønar- og sáttmála-viðurskipti hjá starvsfólkunum, eisini skal arbeiða við at seta skipanir og mannagongdir í verk. Hetta fyri at útvega, gagnnýta, menna og varðveita røttu starvsfólkini í samsvari við tey mál, ið sett eru fyri sjúkrahúsið ella sjúkrahúsverkið í síni heild. Hesin parturin verður eisini nevndur 'Human Ressource Management'

menningini er at sleppa undan fysiskari og psykiskari niðursliting av starvsfólkum, so fólk ikki rima.

Jóhanna Andreassen og Elin Wang eru sjálvar dømi um mobil starvsfólk. Heilsuverkið kappast ikki bara við útlendsk sjúkrahús um arbeiðsmegina, men eisini við privatu vinnuna. Og við ongum arbeiðsloysi í landinum, er kappingin um tey góðu fólkinum hörð. Í Eik eru tildømis umleið sjey starvsfólk, sum upprunaliga arbeiddu á almann- og heilsuøkkinum.

Tað er ikki bara í Føroyum, at heilsuverkið hevur starvsfólkatrupulleikar. Elin Wang nevnr sum dømi eitt danskt sjúkrahús, har hon arbeiddi.

– Tá eg hevði verið har í eitt ár, var eg millum tey, sum høvdu verið har longest. Tað manglaðu 15 sjúkrarøktarfrøðingar, og skiftandi vikarar tóku sær av hesum uppgávum. Eingin trivnaður var, og ringt var at varðveita serkunnleikan á deildini.

Menning og branding

HR menning umfatar millum annað skeiðvirksemi, undirvísing, coaching, at gera karrieruplanir fyri hvørt einstakt starvsfólk, at finna røttu starvsfólkini, at gera profilar av starvsfólkunum, at gera nøgdsemiskanningar o.s.fr.

Human Resource menning setur soleiðis starvsfólkatrivnað í hásæti. Og tá leiðslan setir fólk at taka sær av starvsfólkamenning burturav, sendir hon eitt týðningarmikið signal, sigur Jóhanna Andreassen. Starvsfólkini merkja, at leiðslan virðismetir tey, og ynskir at menna og brúka tey á besta hátt. Hetta skapar innanhýsis trivnað og brandar eisini fyrirkomuna ella stovnin jaliga úteftir.

Og skal føroyska heilsuverkið útvega og varðveita tey góðu fólkinum í framtíðini, er tað, sambært føroysku HR mennarunum, sum Sosialurin hevur tosað við, neyðugt at bota um bæði trivnað og umdømi.

burdi verið tað mest attraktiva arbeiðsplássíð í Føroyum.

Má ikki drukna

Ein HR menning á heilsuøkjunum er alneyðug, heldur Jóhanna Andreassen. Men tað er týðningarmikið, at hetta verður gjørt á rættan hátt.

- Sjúkrahúsverkið hevur verið

gjøgnum nógvar sparrirundir og umleggingar. Og tá leiðslurnar ongantíð vita, hvussu figgjar-karmurin sær út næsta ár, er tað kanska ikki so løgið, at tey ikki tora at hugsa stórar tankar innan starvsfólkamenning. Men nýggja starvsfólkadeildin má fáa rúm at arbeiða.

Eik hevur næstan 300 starvsfólk og tveir HR mennarar.

Sjúkrahúsverkið hevur umleið 800 starvsfólk, og sjúkrahúsálitíð mælir til, at nýggja starvsfólkadeildin fær 2-3 fólk. Sambært HR-mennaranum hjá Eik hevur tað týðning, at minst tvey fólk setast til starvsfólkamenning burturav.

- Um deildin skal taka sær av øllum starvsfólkaøkinum, má ansast ótrúliga væl eftir, at starvs-

fólkamenningin ikki druknar í umsiting.

Mobil starvsfólk

Sjúkrahúsálitíð viðurkennir, at starvsfólk í dag eru mobil, og at skipanin tí má tryggja, at vitanin hjá starvsfólkunum verður spjadd út. Eisini leggur álitíð dent á, at ein týðandi partur av starvsfólka-