

Hetta er ein stutt vegleiðing frá arbeiðsgevarafelagnum, Dansk Industri, sum Vinnuhúsið mælir før-oyskumarbeiðsgevarum at halda seg til

Hvordan kan virksomheden kontrollere medarbejderens brug af Internet og e-mail?

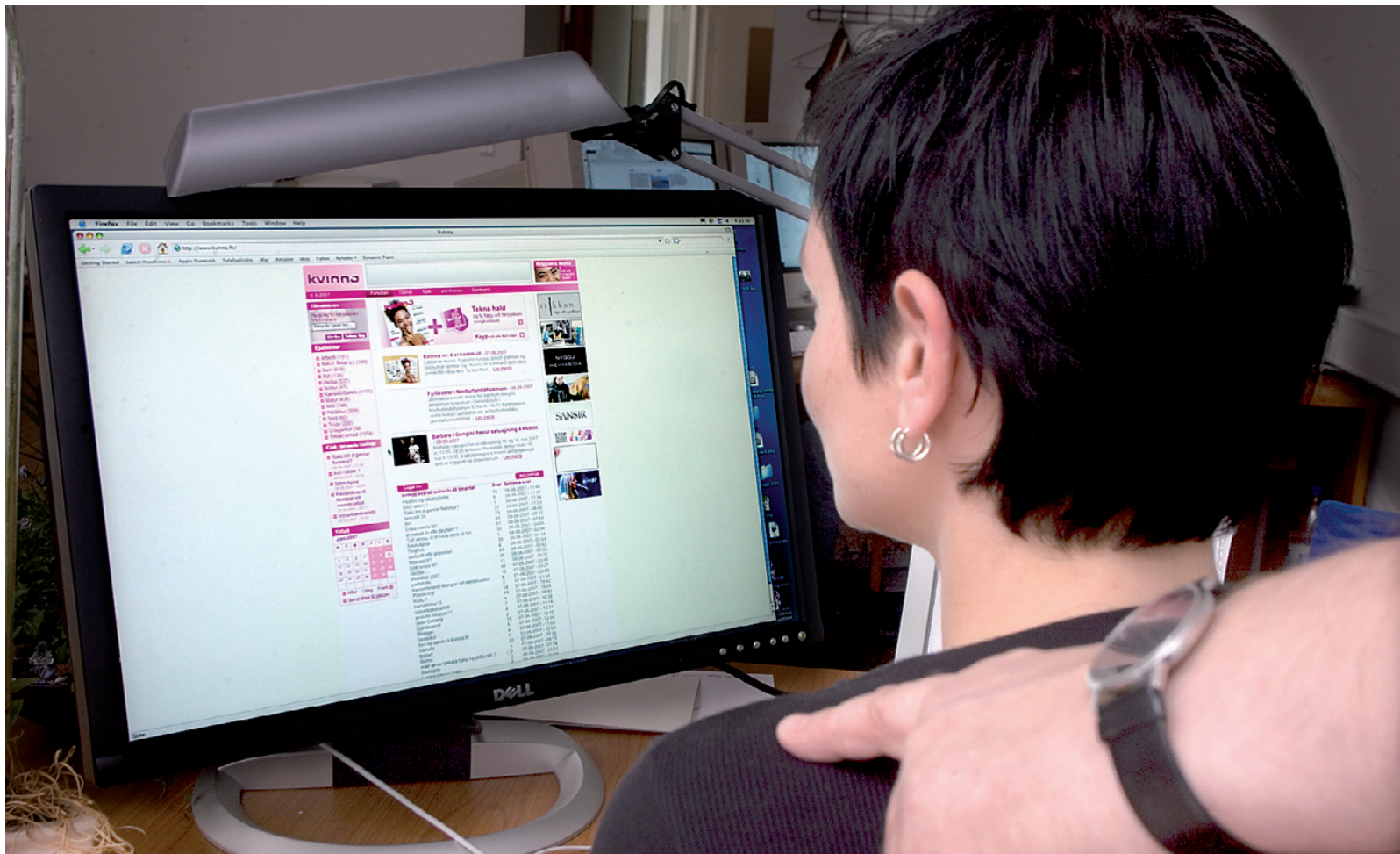
Virksomheders kontrol med medarbejderes brug af Internet og e-mail er omfattet af Persondataloven.

Datatilsynet har i sin praksis fastlagt, at virksomheden på forhånd skal informere medarbejderne, hvis virksomheden bruger tekniske muligheder til at registrere medarbejdernes hjemmesidebesøg og gemmer kopi af e-mails.

Informationen skal gives på en klar og utvetydig måde, og det skal fremgå om oplysningerne eventuelt vil blive gennemgået. Desuden er det en betingelse, at registreringen er berettiget. En registrering er berettiget, såfremt den sker af hensyn til drift, sikkerhed, genetablering, dokumentation eller kontrol.

DI anbefaler, at virksomhederne ud over den nævnte information til medarbejderne, opstiller mere detaljerede regler for medarbejdernes brug af Internet og e-mail, så der er klarhed om virksomhedens politik på området. En sådan politik skal inden ikrafttræden forelægges Samarbejdsudvalget, såfremt virksomheden har etableret et sådant udvalg.

Stjórar mugu hava rætt at kannar starvsfólk



Tað kunnu vera nógv orsøkir til, at arbeiðsgevarar mugu hava rætt til at eftirkanna teldupost, teldunýtslu og telefon hjá starvsfólki, sigur Jan Mortensen, stjóri í Vinnuhúsinum

Arbeiðsgevarar vilja hava rætt til at hava eftirlit við, hvussu starvsfólk brúka internet, teldupost og telefon á arbeiðsplássinum

EFTIRLIT

Aki Bertholdsen
aki@sosialurin.fo

- Abeiðsgevarar mugu hava rætt til at kannar nýtsluna hjá starvsfólki av interneti, telduposti og telefon.

Tað heldur stjóri í Vinnuhúsinum. Jan Mortensen heldur, at í Sosialinum fríggjadagin, før Dátueftirlitið ov langt í tulkningini, hvat virkisleiðslur kunnu loyva sær at eftirkanna av elektroniska samskiptinum hjá starvsfólki.

- Vit kunnu bara staðfesta, at soleiðis sum vit tulka Dátueftirlitið, eru reglarnar í Føroyum strangari enn í okkara grannalondum.

Tí sigur hann, at Vinnuhúsið fer at biðja um fund við Dátueftirlitið fyrri at fáa greiði á, hvørja støðu, tað hevur til spurningin.

Higartil hevur Vinnuhúsið arbeitt eftir somu leiðbeiningum, sum størsta danska arbeiðsgevarafelagið, Dansk Industri, brúkar.

- Men hevur føroyska Dátueftirlitið eina strangari uppfatan av støðuni, er neyðugt at vit fáa greiði á tí, sigur Jan Mortensen.

Greiðar reglar

Hann sigur, at tað besta er, at fyrirkur hava ein greiðan politikk á økinum og gera greiðar reglar fyrri nýtsluni hjá starvsfólki av interneti, telduposti og telefon.

- Tá ið fólk verða sett í starv, eiga tey beinanvegin at fáa at vita, hvørji rættindi og skyldur tey hava og hvat tey kunnu loyva sær. Tey eiga eisini at fáa at greitt at vita, tá ið tey verða sett í starv, at teldubróv og internetnýtsla kann verða eftirkannað og at øll brøv, sum kunnu hugsast at hava týðning fyrri virkið, kunnu lesast.

- Fleiri virkir lata nú starvsfólkið váttu skrivliga, at tey góðtaka hesar reglur fyrri nýtsluna av telduni.

Hann sigur, at finnast ongar slíkar leiðreglur á fyrirkunum, kunnu starvsfólk vera í góðari trúgv og tað kann eisini verða ein trupulleiki.

Nógvar orsøkir

Jan Mortensen staðfestir, at ein arbeiðsgevari kann hava nógv orsøkir til at eftir-

kanna elektroniska samskipti hjá starvsfólki.

- Fyrr, tá ið øll sendu brøv og fax, var alt samskiptið við eitt ávíst stað í fyrirkuni og fólk høvdu til arbeiðis at arkivera brøvini.

- Við teldupostinum er samskiptið beinleiðis til og frá tí einstaka starvsfólkinum á virkinum. Hetta hevur sjálvandi fyrirmyndir, men kann eisini elva til trupulleikar. Men tað er sjálvsagt, at tað er neyðugt at broyta arbeiðsgongdir fyrri tryggja, at týðningarmikið samskipti verður goymt, og ikki endar sum 'privat' samskipti hjá tí einstaka starvsfólkinum.

Jan Mortensen sigur, at hendan nýggja tíðin hevur eisini reist spurningar um privat samskipti hjá starvsfólki.

- Tað skerst ikki burtur, at nógvastaðni á arbeiðsplássum, verða teldupostur, telefon og internet eisini nýtt til privat samskipti.

Internetið kann verða eitt hent arbeiðsamboð, men verður tað brúkt til undirhald í arbeiðstíðini, er tað sum at seta sjónvarp upp á hvørjum skriviborði.

Stjóri í Vinnuhúsinum sigur, at útfrá dómum og lógum, hava arbeiðsgevarar í Danmark gjørt eina leiðbeining um, hvønn rætt, arbeiðsgevarar hava at

fylgja við nýtsluni av telduposti og interneti í arbeiðstíðini.

- Fleiri orsøkum kunnu vera til, at tað er neyðugt at fylgja við. Ein orsøk er trygðin. Herjar virus á netinum, er neyðugt at staðfesta, hvør hevur fingið ella latið tað upp og hvaðani tað kemur.

Ein onnur týðandi orsøk kann vera sjálvt virkseimið hjá fyrirkuni.

- Er eitt starvsfólk sjúkt ella í feriu, kann vera neyðugt at lesa teldubróv hjá tí fyrri ikki at missa viðskiftafólk ella søluavtalur. Tað kann eisini verða neyðugt at eftirkanna teldubróv í sambandi við trygðaravrit, so at tað ikki forferst. Teldubróv eru ein partur av samskiptinum hjá virkinum og tí eiga vit at hava manna-gongdir so at tey verða forsvarlaga goymd.

Jan Mortensen sigur, at tað er eisini staðfest, at virki hava rætt at eftirkanna nýtslu av interneti í arbeiðstíðini. Tað kann vera av trygðaravum, men tað kann eisini fyrri at tryggja sær, at bann móti at taka niður ávíst tilfar verður hildið og fyrri at virða upphavsrátt.

Hann staðfestir eisini, at arbeiðsgevarar mugu hava rætt til at eftirkanna telefon-nýtslu, vísir tað seg, at hon er nógv størri enn væntast

kann.

Annars staðfestir stjóri í Vinnuhúsinum, at higartil hava arbeiðsgevarar ikki merkt, at hetta er nakar serliga stórir trupulleiki í Føroyum.

Einaferð í 2002 spurdu nakrir arbeiðsgevarar seg fyrri um hesi viðurskiptir og tá kunnaði Vinnuhúsið um, hvussu manna-gongdin er í hinum norðanlondunum.

Men eftir tí, sum nú liggur í kortunum, hevur Dátueftirlitið ein strangari politikk á økinum og tað mugu vit hava greiði á.

- Hevur Dátueftirlitin heimild í lógini fyrri sínari støðu, er neyðugt at broyta lógina, staðfestir Jan Mortensen.

Hann heldur ikki, at føroyskir arbeiðsgevarar í Føroyum vilja hava rúmari ræisr at eftirkanna elektroniska samskipti hjá starvsfólki, enn arbeiðsgevarar í grannalondunum hava.

- Men vísir tað seg, at vit hava verri umstøður, er tað ein trupulleiki, sum tað er neyðugt at tosa við Dátueftirlitið um fyrri at vita um tað er lógin, sum ikki er nøktandi, ella um tað er uppfatanin hjá Dátueftirlitinum av lógini, sum er øðrvísi, enn vit hava væntað.